

Asunto:	Número:	ETH 200
Política de protección contra las represalias	Fecha de entrada en vigor:	1 de enero de 2023
	Sustituye a:	ETH 200
	Con fecha:	10 de junio de 2020

ALCANCE

Xerox Corporation y sus subsidiarias.

RESUMEN

Esta política prohíbe las represalias contra los empleados que de buena fe planteen o informen inquietudes éticas y de cumplimiento, incluidas las violaciones del Código de conducta empresarial de Xerox, las políticas de Xerox o cualquier ley o regulación.

POLÍTICA**Protección contra las represalias**

Xerox prohíbe las represalias contra todo empleado que eleve o presente un informe de buena fe sobre una posible violación del Código de conducta comercial de Xerox, las políticas de Xerox o cualquier ley o regulación, independientemente de si se determina que el informe es fundado o infundado luego de una investigación. No se tolerarán represalias en respuesta a un informe de buena fe. Las represalias ocurren cuando un empleador toma una medida adversa contra un empleado por informar una inquietud o posible violación. Algunas de estas acciones adversas incluyen, entre otras: (i) desvinculación, degradación o suspensión; (ii) no contratar o recontratar o no considerar a la persona para una promoción; (iii) afectar de manera adversa las condiciones de trabajo o negar de otra manera un beneficio del empleo y (iv) crear un entorno de trabajo hostil o intimidante. Cuando se descubra que una persona ha tomado represalias contra otra persona que ha informado una posible violación de buena fe, la primera estará sujeta a una medida disciplinaria, que incluye la desvinculación del empleo.

Informes de buena fe

Los informes de buena fe son aquellos realizados con una convicción razonable de que el informe es verdadero. Toda persona que realice un informe de mala fe, como cuando se realiza un informe de manera maliciosa o sabiendo que ese informe es falso, o que brinde información falsa o engañosa durante una investigación o que, de lo contrario, actúe de mala fe, estará sujeta a una medida disciplinaria. Esta política no protege al informante de las consecuencias de su propia conducta indebida y no impide que Xerox gestione las inquietudes sobre desempeño y aborde los problemas de conducta luego de que se informe una inquietud o posible violación.

Cómo informar una inquietud o posible violación

El personal de Xerox que, de buena fe, crea que se ha infringido el Código de conducta comercial de Xerox, las políticas de Xerox o una ley o regulación tiene la obligación explícita de informar la sospecha de violación a la [Línea de ayuda de ética de Xerox](#) o de llamar al 866-979-0001. Otros números de teléfono adicionales se encuentran disponibles en www.xerox.com/ethics. Si usted informa una inquietud o violación, lo animamos a que proporcione información precisa y completa para poder realizar una investigación exhaustiva o brindar una respuesta rigurosa. Las omisiones o errores en los datos iniciales informados (quién/qué/cuándo/dónde) pueden causar una demora en el proceso de admisión del caso que puede retrasar o afectar de manera negativa la asignación del caso o el proceso de investigación. Todos los informes se manejarán de manera confidencial, y las divulgaciones estarán limitadas según

Línea de ayuda de ética de Xerox Global <https://www.xeroxethicshelpline.com> o al 1-866-979-0001

Página de ética y políticas MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Asunto:	Número:	ETH 200
Política de protección contra las represalias	Fecha de entrada en vigor:	1 de enero de 2023
	Sustituye a:	ETH 200
	Con fecha:	10 de junio de 2020

sea necesario para realizar una investigación completa de la supuesta violación, para llevar a cabo medidas disciplinarias o correctivas adecuadas, o para satisfacer los requisitos legales.

REFERENCIAS

[Código de conducta comercial de Xerox](#)

HR 107.1: Puertas abiertas/Proceso de escalación interna

HR 201.3: Igual oportunidad, no discriminación y acoso

Línea de ayuda de ética de Xerox Global <https://www.xeroxethicshelpline.com> o al 1-866-979-0001

Página de ética y políticas MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>