

Тема:	Номер:	ETH 200
Политика защиты сотрудников от применения к ним карательных мер за уведомление о возможных нарушениях	Дата вступления в силу:	1 января 2023 г.
	Предшествующий документ:	ETH 200
	Дата:	10 июня 2020 г.

РАЗМАХ

Корпорация Хероx и ее дочерние компании.

СВОДКА

Эта политика запрещает репрессалии в отношении сотрудников, которые добросовестно поднимают или сообщают о проблемах этики и соблюдения, включая нарушения Кодекса делового поведения Хероx, политики Хероx или любого закона или нормативного акта.

ПОЛИТИКА**Защита сотрудников от применения к ним карательных мер за уведомление о возможных нарушениях**

В компании Хероx запрещены карательные меры в отношении сотрудников, добросовестно сообщающих о возможном нарушении Кодекса делового поведения Хероx, правил Хероx или каких-либо законов и норм, независимо от того, будет ли такое сообщение признано обоснованным или необоснованным по результатам расследования. Не допускается применение карательных мер в ответ на добросовестное сообщение о возможном нарушении. Карательные меры — это неблагоприятные действия, которые работодатель предпринимает в отношении сотрудника за сообщение о проблеме или возможном нарушении. Примерами таких действий, помимо прочего, являются: (i) увольнение, понижение в должности или отстранение от работы; (ii) отказ в приеме на работу, повторном приеме на работу или рассмотрении кандидатуры на повышение; (iii) негативное влияние на условия труда или отказ в предоставлении каких-либо преимуществ при трудоустройстве; а также (iv) создание рабочей среды с элементами враждебности или запугивания сотрудников. Любое лицо, в отношении которого установлено, что оно приняло карательные меры в отношении лица, добросовестно сообщившего о возможном нарушении, подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

Добросовестное сообщение о возможном нарушении

Добросовестные сообщения о возможном нарушении — это сообщения, сделанные на основе обоснованных убеждений в их истинности. Любое лицо, подающее недобросовестное сообщение о возможном нарушении, например когда оно подается со злым умыслом или с осознанием того, что сообщение о нарушении ложное, либо предоставляет ложную или вводящую в заблуждение информацию в ходе расследования или иным образом недобросовестно влияет на кого-либо, подлежит дисциплинарному взысканию. Эта политика не защищает сторону, которая подает сообщение, от последствий ее собственного проступка и не препятствует компании Хероx решать проблемы, связанные с производительностью, и вопросы, касающиеся поведения, после сообщения о проблеме или возможном нарушении.

Сообщение о проблеме или возможном нарушении

Сотрудники компании Хероx, добросовестно полагающие, что Кодекс делового поведения Хероx, политики Хероx или какой-либо закон или норма были нарушены, обязаны сообщить о возможном нарушении [на горячую](#)

Глобальная горячая линия компании Хероx по вопросам этики: <https://www.xeroxethicshelpline.com> или 1-866-979-0001

Этика и политики на странице MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Тема:	Номер:	ETH 200
Политика защиты сотрудников от применения к ним карательных мер за уведомление о возможных нарушениях	Дата вступления в силу:	1 января 2023 г.
	Предшествующий документ:	ETH 200
	Дата:	10 июня 2020 г.

[линию компании Xerox по вопросам этики](#) или по телефону 866-979-0001. Дополнительные номера телефонов для связи доступны на сайте www.xerox.com/ethics. Если вы сообщаете о проблеме или нарушении, рекомендуется предоставить точную и исчерпывающую информацию о предмете сообщения для проведения тщательного расследования или предоставления ответа. Упущения или ошибки в изначально предоставленных данных (кто/что/когда/где) могут вызвать задержку в процессе рассмотрения дела, что может задержать или негативно повлиять на передачу производства по делу и (или) расследование. Все сообщения будут рассматриваться в конфиденциальном порядке, с ограниченным раскрытием информации, необходимой для проведения полного расследования возможного нарушения, осуществления соответствующих дисциплинарных или корректирующих действий либо для обеспечения соответствия требованиям законодательства.

СПРАВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

[Кодекс делового поведения компании Xerox](#)

HR 107.1: Процесс по принципу «открытых дверей» или порядок рассмотрения дела вышестоящими инстанциями внутри компании

HR 201.3: Равные возможности для всех, отсутствие дискриминации или домогательств на рабочем месте

Глобальная горячая линия компании Xerox по вопросам этики: <https://www.xeroxethicshelpline.com> или 1-866-979-0001

Этика и политики на странице MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>