

Temat:	Numer:	ETH 200
Polityka zakazu działań odwetowych	Data wejścia w życie:	1 stycznia 2023 r.
	Zastępuje:	ETH 200
	Z dnia:	10 czerwca 2020 r.

ZAKRES

Xerox Corporation i jej spółki zależne.

STRESZCZENIE

Ta polityka zabrania działań odwetowych wobec pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają lub zgłaszają wątpliwości dotyczące etyki i zgodności, w tym naruszenia Kodeksu postępowania w biznesie firmy Xerox, zasad firmy Xerox lub jakichkolwiek przepisów ustawowych lub wykonawczych.

POLITYKA

Zakaz działań odwetowych

Firma Xerox zabrania działań odwetowych w stosunku do pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają potencjalne naruszenia Kodeksu postępowania w biznesie, polityk firmowych lub obowiązujących przepisów prawa, niezależnie od tego, czy w wyniku dochodzenia zgłoszenie zostanie uznane za uzasadnione czy bezpodstawne. Działania odwetowe podejmowane wobec dokonanego w dobrej wierze zgłoszenia nie będą podejmowane. Przez działania odwetowe rozumie się podjęcie przez pracodawcę niekorzystnego dla pracownika działania z powodu zgłoszenia przez niego obawy lub potencjalnego naruszenia. Do przykładów niekorzystnych działań zaliczamy m.in.: (i) wypowiedzenie umowy, degradację lub zawieszenie; (ii) brak zatrudnienia, ponownego zatrudnienia lub uwzględnienia przy awansach; (iii) niekorzystne zmiany warunków pracy lub odmowę przyznania świadczeń pracowniczych w inny sposób oraz (iv) przyczynianie się do atmosfery wrogości lub zastraszania w pracy. Jeżeli okaże się, że ktoś podjął działania odwetowe wobec osoby, która w dobrej wierze dokonała zgłoszenia potencjalnego naruszenia, każda taka osoba podlega postępowaniu dyscyplinarnemu, które może oznaczać nawet rozwiązanie umowy o pracę.

Zgłaszanie w dobrej wierze

Przez zgłoszenia dokonane w dobrej wierze rozumie się takie zgłoszenia, których dokonano w uzasadnionym przekonaniu co do ich prawdziwości. Postępowaniu dyscyplinarnemu podlega każda osoba, która dokonuje zgłoszenia w złej wierze, np. dokonuje zgłoszenia złośliwie lub ze świadomością, że jest ono fałszywe, czy też osoba, która w trakcie dochodzenia przekazuje fałszywe lub wprowadzające w błąd informacje albo inaczej działa w złej wierze. Niniejsza polityka nie zabezpiecza strony dokonującej zgłoszenia przed konsekwencjami jej własnego niewłaściwego postępowania ani też nie uniemożliwia firmie Xerox zarządzania sprawami wyników oraz zajmowania się kwestiami dotyczącymi postępowania już po zgłoszeniu obawy lub potencjalnego naruszenia.

Zgłaszanie obawy lub potencjalnego naruszenia

Ludzie pracujący w firmie Xerox, którzy są przekonani w dobrej wierze, iż doszło do naruszenia Kodeksu postępowania w biznesie, polityk firmowych lub obowiązujących przepisów prawa, mają obowiązek zgłoszenia podejrzenia naruszenia na stronie [infolinii Xerox ds. etyki](#) lub pod numerem telefonu 866-979-0001. Dodatkowe numery telefonów można znaleźć na stronie www.xerox.com/ethics. Zgłaszając obawę lub naruszenie, należy przedstawić dokładne i pełne informacje, aby umożliwić przeprowadzenie rzetelnego dochodzenia lub zareagowanie w rzetelny sposób. Przeoczenia i błędy w pierwszych zgłaszanych danych (kto/co/kiedy/gdzie) mogą spowodować opóźnienie w procesie przyjmowania spraw, co może opóźnić lub mieć niekorzystny wpływ na przydzielenie sprawy

Globalna infolinia Xerox ds. etyki: <https://www.xeroxethicshelpline.com> lub 1-866-979-0001

Strona MyXerox poświęcona etyce i politykom: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Temat:
Polityka zakazu działań odwetowych

Numer: ETH 200

Data wejścia w życie: 1 stycznia 2023 r.

Zastępuje: ETH 200

Z dnia: 10 czerwca 2020 r.

i/lub proces dochodzenia. Wszystkie zgłoszenia będą rozpatrywane w sposób poufny, przy czym informacje będą ujawniane w sposób odpowiednio ograniczony, aby umożliwić przeprowadzenie pełnego dochodzenia w sprawie rzekomego naruszenia, podjąć właściwe kroki dyscyplinarne lub naprawcze czy też spełnić wymogi prawne.

DOKUMENTY ŹRÓDŁOWE

[Kodeks postępowania w biznesie Xerox](#)

HR 107.1: Otwarte drzwi / Wewnętrzny proces eskalacji

HR 201.3: Równe szanse, zakaz dyskryminacji i nękania

Globalna infolinia Xerox ds. etyki: <https://www.xeroxethicshelpline.com> lub 1-866-979-0001

Strona MyXerox poświęcona etyce i politykom: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>