

Oggetto: Politica anti-ritorsioni	Numero: Data di decorrenza: Sostituisce Data:	ETH 200 domenica 1 gennaio 2023 ETH 200 mercoledì 10 giugno 2020
---	--	---

SCOPO

Xerox Corporation e le sue filiali.

RIEPILOGO

Questa politica vieta le ritorsioni contro i dipendenti che in buona fede sollevano o segnalano problemi di etica e conformità, comprese le violazioni del Codice di condotta aziendale di Xerox, delle politiche Xerox o di qualsiasi legge o regolamento.

POLITICA**Anti-ritorsioni**

Xerox proibisce ritorsioni contro qualsiasi dipendente che sollevi o faccia una segnalazione in buona fede in cui si indichi una potenziale violazione del Codice di Condotta Aziendale di Xerox, delle politiche di Xerox o di qualsiasi legge o regolamento, indipendentemente dal fatto che la segnalazione sia ritenuta fondata o infondata a seguito di un'indagine. Non saranno tollerate ritorsioni in seguito a segnalazioni fatte in buona fede. Si parla di ritorsione quando il datore di lavoro intraprende un'azione dannosa nei confronti di un dipendente per aver segnalato un problema o una potenziale violazione. Di seguito alcuni esempi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di azioni dannose: (i) il licenziamento, la retrocessione o la sospensione; (ii) la mancata assunzione o riassunzione o la mancata considerazione per una promozione; (iii) l'impatto negativo sulle condizioni di lavoro o la negazione di qualsiasi beneficio lavorativo; e (iv) la creazione di un ambiente di lavoro ostile o intimidatorio. Chiunque risulti aver messo in atto ritorsioni nei confronti di chi ha segnalato una potenziale violazione in buona fede sarà soggetto ad azioni disciplinari, fino ad arrivare al licenziamento.

Segnalazioni in buona fede

Le segnalazioni in buona fede sono quelle fatte con una ragionevole convinzione della veridicità di queste ultime. Chiunque faccia una segnalazione in malafede, ad esempio con dolo o con la consapevolezza della falsità della segnalazione, o fornisca informazioni false o fuorvianti durante un'indagine, o agisca in altro modo in malafede, sarà soggetto ad azione disciplinare. La presente politica non esclude la parte che effettua la segnalazione dalle conseguenze della propria cattiva condotta e non impedisce a Xerox di gestire i problemi relativi alle prestazioni e di affrontare i problemi di condotta dopo la segnalazione di un problema o di una potenziale violazione.

Segnalazione di un problema o di una potenziale violazione

I dipendenti Xerox che ritengono in buona fede che il Codice di Condotta Aziendale di Xerox, le politiche di Xerox o qualsiasi legge o regolamento siano stati violati hanno il dovere di segnalare la presunta violazione alla [Ethics Helpline di Xerox](https://www.xeroxethicshelpline.com) o al numero 866-979-0001. Sono disponibili ulteriori numeri telefonici all'indirizzo www.xerox.com/ethics. In caso dobbiate segnalare un problema o una violazione, siete invitati a fornire informazioni accurate e complete per consentire un'indagine o una risposta approfondita. Omissioni o errori nei dati iniziali comunicati (chi/cosa/dove/quando) possono causare un ritardo nel processo di presa in carico del caso, che può ritardare o influenzare negativamente l'assegnazione del caso e/o il processo investigativo. Tutte le segnalazioni saranno trattate

Global Ethics Helpline di Xerox: <https://www.xeroxethicshelpline.com> o 1-866-979-0001

Etica e politiche pagina MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Etica



Oggetto: Politica anti-ritorsioni	Numero: ETH 200
	Data di decorrenza: domenica 1 gennaio 2023
	Sostituisce ETH 200
	Data: mercoledì 10 giugno 2020

in modo confidenziale e la loro divulgazione sarà limitata a quanto necessario per condurre un'indagine completa sulla presunta violazione, per intraprendere le opportune azioni disciplinari o correttive o per soddisfare i requisiti legali.

RIFERIMENTI

[Codice di condotta aziendale di Xerox](#)

HR 107.1: Porte aperte/procedura di escalation interna

HR 201.3: Pari opportunità, anti-discriminazione e molestie

Global Ethics Helpline di Xerox: <https://www.xeroxethicshelpline.com> o 1-866-979-0001

Etica e politiche pagina MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>