

<b>Oggetto:</b> Politica anti-ritorsioni	<b>Numero:</b> <b>Data di decorrenza:</b> <b>Sostituisce</b> <b>Data:</b>	ETH 200 domenica 1 gennaio 2023 ETH 200 mercoledì 10 giugno 2020
---	--	---

---

**SCOPO**

Xerox Corporation e le sue filiali.

**RIEPILOGO**

Questa politica vieta le ritorsioni contro i dipendenti che in buona fede sollevano o segnalano problemi di etica e conformità, comprese le violazioni del Codice di condotta aziendale di Xerox, delle politiche Xerox o di qualsiasi legge o regolamento.

**POLITICA****Anti-ritorsioni**

Xerox proibisce ritorsioni contro qualsiasi dipendente che sollevi o faccia una segnalazione in buona fede in cui si indichi una potenziale violazione del Codice di Condotta Aziendale di Xerox, delle politiche di Xerox o di qualsiasi legge o regolamento, indipendentemente dal fatto che la segnalazione sia ritenuta fondata o infondata a seguito di un'indagine. Non saranno tollerate ritorsioni in seguito a segnalazioni fatte in buona fede. Si parla di ritorsione quando il datore di lavoro intraprende un'azione dannosa nei confronti di un dipendente per aver segnalato un problema o una potenziale violazione. Di seguito alcuni esempi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di azioni dannose: (i) il licenziamento, la retrocessione o la sospensione; (ii) la mancata assunzione o riassunzione o la mancata considerazione per una promozione; (iii) l'impatto negativo sulle condizioni di lavoro o la negazione di qualsiasi beneficio lavorativo; e (iv) la creazione di un ambiente di lavoro ostile o intimidatorio. Chiunque risulti aver messo in atto ritorsioni nei confronti di chi ha segnalato una potenziale violazione in buona fede sarà soggetto ad azioni disciplinari, fino ad arrivare al licenziamento.

**Segnalazioni in buona fede**

Le segnalazioni in buona fede sono quelle fatte con una ragionevole convinzione della veridicità di queste ultime. Chiunque faccia una segnalazione in malafede, ad esempio con dolo o con la consapevolezza della falsità della segnalazione, o fornisca informazioni false o fuorvianti durante un'indagine, o agisca in altro modo in malafede, sarà soggetto ad azione disciplinare. La presente politica non esclude la parte che effettua la segnalazione dalle conseguenze della propria cattiva condotta e non impedisce a Xerox di gestire i problemi relativi alle prestazioni e di affrontare i problemi di condotta dopo la segnalazione di un problema o di una potenziale violazione.

**Segnalazione di un problema o di una potenziale violazione**

I dipendenti Xerox che ritengono in buona fede che il Codice di Condotta Aziendale di Xerox, le politiche di Xerox o qualsiasi legge o regolamento siano stati violati hanno il dovere di segnalare la presunta violazione alla [Ethics Helpline di Xerox](https://www.xeroxethicshelpline.com) o al numero 866-979-0001. Sono disponibili ulteriori numeri telefonici all'indirizzo [www.xerox.com/ethics](http://www.xerox.com/ethics). In caso dobbiate segnalare un problema o una violazione, siete invitati a fornire informazioni accurate e complete per consentire un'indagine o una risposta approfondita. Omissioni o errori nei dati iniziali comunicati (chi/cosa/dove/quando) possono causare un ritardo nel processo di presa in carico del caso, che può ritardare o influenzare negativamente l'assegnazione del caso e/o il processo investigativo. Tutte le segnalazioni saranno trattate

Global Ethics Helpline di Xerox: <https://www.xeroxethicshelpline.com> o 1-866-979-0001

Etica e politiche pagina MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

---

## Etica



<b>Oggetto:</b> Politica anti-ritorsioni	<b>Numero:</b> ETH 200
	<b>Data di decorrenza:</b> domenica 1 gennaio 2023
	<b>Sostituisce</b> ETH 200
	<b>Data:</b> mercoledì 10 giugno 2020

---

in modo confidenziale e la loro divulgazione sarà limitata a quanto necessario per condurre un'indagine completa sulla presunta violazione, per intraprendere le opportune azioni disciplinari o correttive o per soddisfare i requisiti legali.

### **RIFERIMENTI**

[Codice di condotta aziendale di Xerox](#)

HR 107.1: Porte aperte/procedura di escalation interna

HR 201.3: Pari opportunità, anti-discriminazione e molestie

Global Ethics Helpline di Xerox: <https://www.xeroxethicshelpline.com> o 1-866-979-0001

Etica e politiche pagina MyXerox: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>