

<b>Θέμα:</b>	<b>Αριθμός:</b>	ETH 200
Πολιτική απαγόρευσης αντιποίνων	<b>Ημερομηνία ισχύος:</b>	1 Ιανουαρίου 2023
	<b>Έκδοση αντικατάστασης:</b>	ETH 200
	<b>Ημερομηνία:</b>	10 Ιουνίου 2020

### **ΣΚΟΥΠΕΣ**

Η Xerox Corporation και οι θυγατρικές της.

### **ΠΕΡΙΛΗΨΗ**

Αυτή η πολιτική απαγορεύει τα αντίποινα εναντίον εργαζομένων που με καλή πίστη εγείρουν ή αναφέρουν ζητήματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένων παραβιάσεων του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Xerox, των πολιτικών της Xerox ή οποιουδήποτε νόμου ή κανονισμού.

### **ΠΟΛΙΤΙΚΗ**

#### Απαγόρευση αντιποίνων

Η Xerox απαγορεύει οποιουδήποτε είδους αντίποινα ενάντια σε οποιονδήποτε υπάλληλο θίγει ένα σχετικό με τη δεοντολογία ζήτημα ή υποβάλλει καλόπιστη αναφορά που περιέχει ισχυρισμούς σχετικά με πιθανή παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Xerox, των πολιτικών της Xerox ή άλλης σχετικής νομοθεσίας ή κανονισμού, ανεξάρτητα από τον χαρακτηρισμό της αναφοράς ως βάσιμης ή αβάσιμης κατόπιν της εξέτασής της. Τα αντίποινα, ως αντίδραση σε αναφορά που έχει υποβληθεί καλόπιστα, δεν θα γίνονται ανεκτά. Ως αντίποινα νοούνται οι δυσμενείς ενέργειες στις οποίες προβαίνει ένας εργοδότης εις βάρος ενός υπαλλήλου επειδή έχει αναφέρει κάποιο πρόβλημα ή μια πιθανή παραβίαση. Ορισμένα ενδεικτικά παραδείγματα δυσμενών ενεργειών είναι τα εξής: (i) απόλυση, υποβιβασμός ή αναστολή καθηκόντων, (ii) άρνηση πρόσληψης, επαναπρόσληψης ή αξιολόγησης για προαγωγή, (iii) ενέργειες που έχουν αρνητικές επιπτώσεις στις συνθήκες εργασίας ή άρνηση οποιασδήποτε εργοδοτικής παροχής, και (iv) δημιουργία εχθρικού ή εκφοβιστικού περιβάλλοντος εργασίας. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι κάποιος έχει προβεί σε αντίποινα έναντι ατόμου που ανέφερε καλόπιστα μια πιθανή παραβίαση, θα υπόκειται σε πειθαρχικές κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης.

#### Καλόπιστες αναφορές

Καλόπιστες αναφορές είναι οι αναφορές που υποβάλλονται με την εύλογη πεποίθηση ότι το περιεχόμενό τους είναι αληθές. Οποιοσδήποτε προβεί σε κακόπιστη αναφορά, π.χ. αναφορά που υποβάλλεται κακόβουλα ή με γνώση του γεγονότος ότι είναι ψευδής, καθώς και οποιοσδήποτε παράσχει ψευδείς ή παραπλανητικές πληροφορίες στο πλαίσιο έρευνας, ή ενεργήσει κακόπιστα με άλλον τρόπο, θα υπόκειται σε πειθαρχικές κυρώσεις. Η πολιτική αυτή δεν προστατεύει τα άτομα που έχουν υποβάλει αναφορά από τις συνέπειες της δικής τους κακής συμπεριφοράς και δεν εμποδίζει τη Xerox να διαχειριστεί τυχόν ζητήματα απόδοσης και να αντιμετωπίσει προβλήματα συμπεριφοράς, μετά την αναφορά κάποιου προβλήματος ή πιθανής παραβίασης.

#### Αναφορά προβλήματος ή πιθανής παραβίασης

Οι εργαζόμενοι της Xerox που θεωρούν καλόπιστα ότι έχει υπάρξει παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Xerox, των πολιτικών της Xerox ή οποιουδήποτε νόμου ή κανονισμού έχουν καθήκον να αναφέρουν την πιθανή παραβίαση στη [Γραμμή Βοήθειας της Xerox για θέματα δεοντολογίας](#) ή καλώντας στο 866-979-0001. Μπορείτε να βρείτε περισσότερους τηλεφωνικούς αριθμούς στη διεύθυνση [www.xerox.com/ethics](http://www.xerox.com/ethics). Αν θέλετε να

Παγκόσμια γραμμή βοήθειας της Xerox για θέματα δεοντολογίας: <https://www.xeroxethicshelpline.com> ή 1-866-979-0001

Σελίδα MyXerox για θέματα δεοντολογίας και πολιτικές: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

<b>Θέμα:</b> Πολιτική απαγόρευσης αντιποίνων	<b>Αριθμός:</b> <b>Ημερομηνία ισχύος:</b> <b>Έκδοση αντικατάστασης:</b> <b>Ημερομηνία:</b>	ETH 200 1 Ιανουαρίου 2023 ETH 200 10 Ιουνίου 2020
---	---	--

---

αναφέρετε ένα πρόβλημα ή μια παραβίαση, συνιστάται να παράσχετε ακριβείς και ολοκληρωμένες πληροφορίες, προκειμένου να είναι δυνατή η ενδελεχής έρευνα ή ανταπόκριση. Αν υπάρχουν παραλείψεις ή λάθη στα αρχικά δεδομένα (ποιος/τι/πότε/που), μπορεί να προκληθούν καθυστερήσεις στη διαδικασία παραλαβής της υπόθεσης και, κατ' επέκταση, μπορεί να καθυστερήσει ή να επηρεαστεί αρνητικά η διαδικασία ανάθεσης ή/και διερεύνησης της υπόθεσης. Όλες οι αναφορές αντιμετωπίζονται ως εμπιστευτικές και η κοινοποίηση στοιχείων περιορίζεται σε όσους είναι απαραίτητο να λάβουν γνώση, προκειμένου να διερευνηθεί πλήρως ο ισχυρισμός περί παραβίασης, να ληφθούν τα κατάλληλα πειθαρχικά ή επανορθωτικά μέτρα, ή να εκπληρωθούν τυχόν νομικές υποχρεώσεις.

### **ΠΑΡΑΠΟΜΠΕΣ**

[Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Xerox](#)

HR 107.1: Ανοιχτή πρόσβαση / Διαδικασία εσωτερικής κλιμάκωσης

HR 201.3: Ίσες ευκαιρίες, απαγόρευση διακρίσεων και παρενόχληση

Παγκόσμια γραμμή βοήθειας της Xerox για θέματα δεοντολογίας: <https://www.xeroxethicshelpline.com> ή 1-866-979-0001

Σελίδα MyXerox για θέματα δεοντολογίας και πολιτικές: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>