

<b>Onderwerp:</b>	<b>Nummer:</b>	ETH 200
Beleid voor niet-vergelding	<b>Ingangsdatum:</b>	zondag 1 januari 2023
	<b>Ter vervanging van:</b>	ETH 200
	<b>Datum:</b>	woensdag 10 juni 2020

---

### **BEZEMS**

Xerox Corporation en haar dochterondernemingen.

### **SAMENVATTING**

Dit beleid verbiedt represailles tegen werknemers die te goeder trouw zorgen over ethiek en naleving uiten of melden, waaronder schendingen van de zakelijke gedragscode van Xerox, het beleid van Xerox of enige wet- of regelgeving.

### **BELEID**

#### Niet-vergelding

Xerox verbiedt represailles tegen medewerkers die te goeder trouw melding maken van een mogelijke schending van de Zakelijke gedragscode van Xerox, het Xerox-beleid of enige wet- of regelgeving, ongeacht of na een onderzoek wordt vastgesteld dat de melding gegrond of ongegrond is. Vergelding als reactie op een melding te goeder trouw wordt niet getolereerd. Er is sprake van vergelding wanneer een werkgever een negatieve actie onderneemt tegen een medewerker omdat deze een probleem of een mogelijke overtreding heeft gemeld. Deze vergeldingsacties omvatten, maar zijn niet beperkt tot: (i) beëindiging, demotie of schorsing van functie; (ii) niet aannemen, opnieuw in dienst nemen of overwegen voor promotie; (iii) nadelig beïnvloeden van de arbeidsvoorwaarden of anderszins ontzeggen van een arbeidsvoordeel; en (iv) creëren van een vijandige of intimiderende werkomgeving. Tegen iedereen die represailles blijkt te hebben genomen tegen iemand die te goeder trouw een mogelijke overtreding heeft gemeld, worden mogelijk disciplinaire maatregelen getroffen, met ontslag als uiterste maatregel.

#### Rapportage te goeder trouw

Meldingen te goeder trouw zijn meldingen die worden gedaan met een redelijk geloof in de waarheid van de melding. Iedereen die te kwader trouw een melding doet, bijvoorbeeld met kwade bedoelingen of in de wetenschap dat de melding vals is, of die tijdens een onderzoek valse of misleidende informatie verstrekt, of anderszins te kwader trouw handelt, wordt disciplinair gestraft. Dit beleid isoleert een melder niet van de gevolgen van zijn of haar eigen wangedrag en weerhoudt Xerox er niet van om zorgen over prestaties te beheren en gedragskwesties aan te pakken nadat een zorg of mogelijke overtreding is gemeld.

#### Een probleem of mogelijke overtreding melden

Xerox-medewerkers die te goeder trouw geloven dat de Zakelijke gedragscode van Xerox, het Xerox-beleid of een wet of voorschrift is overtreden, zijn verplicht de vermoedelijke overtreding te melden bij de [Xerox Ethics Helpline](https://www.xeroxethicshelpline.com) of door te bellen naar 866-979-0001. Aanvullende telefoonnummers staan vermeld op [www.xerox.com/ethics](http://www.xerox.com/ethics). Als u een probleem of overtreding meldt, adviseren we u nauwkeurige en volledige informatie te verstrekken om een zorgvuldig onderzoek of antwoord mogelijk te maken. Nalatigheden of fouten in de aanvankelijk gerapporteerde gegevens (wie/wat/wanneer/waar) kunnen een vertraging veroorzaken in het intakeproces van de zaak, waardoor de toewijzing en/of het onderzoeksproces kan worden vertraagd of negatief beïnvloed. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld, waarbij de openbaarmaking beperkt blijft tot wat nodig is om een volledig onderzoek naar de vermeende

Xerox Global Ethics Helpline: <https://www.xeroxethicshelpline.com> of 1-866-979-0001

Ethiek en beleid MyXerox-pagina: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

---

## Ethiek

**Onderwerp:**

Beleid voor niet-vergelding

**Nummer:**

ETH 200

**Ingangsdatum:**

zondag 1 januari 2023

**Ter vervanging van:**

ETH 200

**Datum:**

woensdag 10 juni 2020

---

schending uit te voeren, passende disciplinaire of corrigerende maatregelen te nemen of aan wettelijke vereisten te voldoen.

**VERWIJZINGEN**

[Zakelijke gedragscode van Xerox](#)

HR 107.1: Opendeurbeleid/intern escalatieproces

HR 201.3: Gelijke kansen, non-discriminatie en intimidatie

Xerox Global Ethics Helpline: <https://www.xeroxethicshelpline.com> of 1-866-979-0001

Ethiek en beleid MyXerox-pagina: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Formulier 54001 (08/2022) Administration

Pagina 2 van 2