
道德



主題：
零報復政策

編號： ETH 200
生效日期： 2023 年 1 月 1 日
取代： ETH 200
日期： 2020 年 6 月 10 日

政策

零報復

無論舉報經調查確認是否有或無事實根據，全錄一律禁止對指控或以善意舉報可能違反全錄商業行為準則、全錄政策或任何法律或法規的任何員工進行報復。對善意舉報的報復行為毫不容忍。當僱主針對舉報疑慮或潛在違規行為的員工採取不利行動時，即產生報復行為。不利行動的範例包括有但不限於：(i) 終止、降級或停職；(ii) 未雇用、重新雇用或考慮晉升；(iii) 對工作狀況產生不利影響，或以其他方式剝奪任何就業福利；(iv) 營造充滿敵意或恐嚇的工作環境。任何被發現對善意舉報潛在違規行為者進行報復的人將受到紀律處分，最高處分包括解雇。

善意舉報

善意舉報是在合理相信舉報真實性的情況下所進行的舉報。任何惡意舉報者，例如舉報意圖非善意，或明知舉報不實，或在調查期間提供虛假或誤導性資訊，或進行其他惡意行為者，皆得接受紀律處分。本政策不會使舉報方免受其自身不當行為的後果，也不會使全錄免除在疑慮或潛在違規行為被舉報後，對績效和行為問題的管理處理。

對疑慮或潛在違規行為的舉報

如全錄員工善意認為有全錄商業行為準則、全錄政策或任何法律或法規遭違反，即有明確的義務應透過 [全錄道德熱線](#)，或撥打 866-979-0001 舉報疑似違規行為。其他電話號碼可至 www.xerox.com/ethics 查詢。如您舉報疑慮或違規行為，請您提供準確和完整的資訊，以便進行完整調查或回應。如舉報的初始資料（對象 / 行為 / 時間 / 地點）有遺漏或錯誤，可能會導致案件處理延遲，以致延誤案件分配和（或）調查過程，或對其產生負面影響。所有舉報都會保密，僅會在對涉嫌違規行為進行全面調查、採取適當紀律處分，或糾正措施或符合法律規定有需要時才會揭露。

參考資料

[Xerox 商業行為準則](#)

HR 107.1：開放門戶 / 內部升級流程

HR 201.3：平等機會、零歧視和騷擾

Xerox Global 道德專線：<https://www.xeroxethicshelpline.com> 或 1-866-979-0001

道德與政策 MyXerox 頁：<https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>