
道德



主题:
无报复政策

编号: ETH 200
生效日期: 2023 年 1 月 1 日
代替: ETH 200
日期: 2020 年 6 月 10 日

扫把

施乐公司及其子公司。

概括

本政策禁止对善意提出或报告道德和合规问题（包括违反 Xerox 的商业行为准则、Xerox 政策或任何法律或法规的行为）的员工进行报复。

政策

无报复

如果员工提起或做出诚信报告，声称存在潜在违反 Xerox 商业行为准则、Xerox 政策或法律法规的行为，不论报告经调查后确定为有根据或无根据，Xerox 都禁止对员工进行报复。不容忍对诚信报告实施报复。当雇主因员工报告问题或潜在违规行为而对其采取不利行动时，就会发生报复行为。不利行动的范例包括但不限于：（i）终止雇用关系、降级或停职；（ii）不能获得雇用、重新雇用或考虑晋升；（iii）对工作条件造成不利影响或以其他方式拒绝就业福利；和（iv）营造一种敌对或恐吓的工作环境。任何人如果被发现对诚信报告可能违规行为人进行报复，将受到纪律处分，包括终止雇用关系。

诚信报告

诚信报告是在合理相信报告真实性的情况下作出的报告。任何人恶意报告，例如恶意报告或明知报告是虚假的，或在调查期间提供虚假或误导信息，或以其他方式恶意报告，都会受到纪律处分。本政策不会使报告方免受其自身不当行为的后果影响，也不会阻止 Xerox 在报告问题或潜在违规行为后，管理绩效问题和解决行为问题。

报告问题或潜在违规

如果 Xerox 员工诚信相信存在违反 Xerox 商业行为准则、Xerox 政策或法律法规的行为，则有义务向 [Xerox 道德热线](#) 或致电 866-979-0001 报告涉嫌违规行为。www.xerox.com/ethics 还提供了其他电话号码。如果报告了问题或违规行为，我们鼓励您提供准确、完整的信息，以便进行彻底的调查或回复。报告初始数据中的遗漏或错误（何人/何事/何时/何地），可能会导致案件处理流程延迟，从而可能会延迟或负面影响案件指派和/或调查流程。所有报告将以保密方式处理，并根据需要限制披露，以对声称的违规行为进行全面调查，采取适当的纪律或纠正措施，或符合法律要求。

参考文件

[Xerox 商业行为准则](#)

HR 107.1: 门户开放/内部上报流程

HR 201.3: 机会均等、禁止歧视和骚扰

Xerox 全球道德热线: <https://www.xeroxethicshelpline.com> 或者 1-866-979-0001
道德与政策 MyXerox 页: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>