

الموضوع:	الرقم:	ETH 200
سياسة عدم ارتكاب أفعال انتقامية	تاريخ السريان:	1 يناير 2023
	نسخة بديلة:	ETH 200
	التاريخ:	10 يونيو 2020

## فتحات

شركة Xerox والشركات التابعة لها.

## ملخص

تحظر هذه السياسة الانتقام من الموظفين الذين يثيرون بحسن نية مخاوف تتعلق بالأخلاقيات والامتثال أو يبلغون عنها ، بما في ذلك انتهاكات قواعد السلوك المهني الخاصة بشركة Xerox أو سياسات Xerox أو أي قانون أو لائحة.

## السياسة

### عدم ارتكاب أفعال انتقامية

تحظر شركة Xerox ارتكاب أفعال انتقامية ضد أي موظف يقوم بطرح بلاغ حسن نية أو تقديمه، حيث يدعى فيه حدوث خرق محتمل لمدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بشركة Xerox، أو سياسات Xerox، أو أي قانون أو لائحة تنظيمية، بغض النظر عما إذا كان البلاغ قد تحدد أنه قائم على أسس وجيهة أو غير قائم على أسس وجيهة عقب إجراء تحقيق ما. لن يتم التسامح مع ارتكاب أفعال انتقامية كرد على بلاغ حسن النية. يتم ارتكاب الأفعال الانتقامية عندما يقوم صاحب العمل باتخاذ إجراء شديد ضد أحد الموظفين نتيجة إبلاغه عن أحد المخاوف أو خرق محتمل. وتشمل الأمثلة على الإجراءات الشديدة على سبيل المثال لا الحصر ما يلي: (1) إنهاء عقد العمل أو خفض الرتبة الوظيفية أو التوقيف عن العمل؛ (2) وعدم التوظيف أو إعادة التوظيف أو وضعه في الاعتبار عند الترقيّة الوظيفية عمدًا؛ (3) والتأثير سلبيًا على شروط العمل أو رفض تقديم أي من استحقاقات العمل له بدلاً من ذلك؛ (4) وخلق بيئة عمل عدوانية أو مخيفة. إن أي شخص وُجد أنه قد ارتكب أفعالاً انتقامية ضد شخص ما قام بالإبلاغ عن خرق محتمل كحسن نية، عرضة لاتخاذ إجراء تأديبي بشأنه، مما يصل إلى ويشمل إنهاء العمل تمامًا.

### تقديم بلاغ بحسن نية

إن بلاغات حسن النية هي تلك التي تم تقديمها وهي تحتوي على سبب منطقي يدعم صحة البلاغ. إن أي شخص يقوم بتقديم بلاغ بسوء نية، على سبيل المثال، عندما يتم تقديم بلاغ بشكل ضار أو مع العلم أن البلاغ كاذب، أو الذي يقدم معلومات خاطئة أو مضللة أثناء الخضوع لتحقيق ما، أو بتصرف بسوء نية بدلاً من ذلك، عرضة لاتخاذ إجراء تأديبي بشأنه. لا تعمل هذه السياسة على تحصين الطرف صاحب البلاغ من عواقب سوء سلوكه الشخصي ولا تمنع شركة Xerox من إدارة المخاوف بشأن الأداء ومعالجة المشكلات السلوكية بعد الإبلاغ عن أحد المخاوف أو خرق محتمل.

### الإبلاغ عن أحد المخاوف أو خرق محتمل

إن العاملين في شركة Xerox الذين لديهم اعتقاد راسخ بأنه قد تم خرق مدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بشركة Xerox، أو سياسات Xerox، أو أي قانون أو لائحة تنظيمية واجب عليهم الإبلاغ عن حالة الخرق المشتبه بها [لخط المساعدة بشأن الأخلاقيات لدى Xerox](https://www.xerox.com/ethics) أو عن طريق الاتصال بالرقم 866-979-0001. توجد أرقام اتصال إضافية متاحة على الرابط التالي [www.xerox.com/ethics](https://www.xerox.com/ethics). إذا قمت بالإبلاغ عن أحد المخاوف أو خرق محتمل، فنحن نشجعك على تقديم معلومات دقيقة وكاملة للسماح بإجراء تحقيق أو إنشاء استجابة شاملة. قد تتسبب الإسقاطات أو الأخطاء في البيانات المبدئية التي تم الإبلاغ عنها (من/ماذا/متى/أين) في حدوث تأخير في عملية تلقي القضايا، وهو ما قد يؤدي إلى حدوث تأخير في عملية تعيين و/أو التحقيق في القضية أو التأثير عليها سلبيًا. سيتم التعامل مع جميع البلاغات بطريقة سرية، مع تقييد الإفصاح عن المعلومات حسب الحاجة لإجراء تحقيق كامل لحالة الخرق المزعومة، أو لتنفيذ الإجراءات التأديبية أو التصحيحية الملائمة، أو لتلبية المتطلبات القانونية.

## المراجع

### مدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بشركة Xerox

الموارد البشرية 107.1: عملية الانفتاح/ إجراءات التصعيد الداخلي  
الموارد البشرية 201.3: تكافؤ الفرص وعدم التمييز والمضايقة المستمرة

خط المساعدة العالمي للأخلاقيات لدى شركة Xerox: <https://www.xeroxethicshelpline.com> أو 1-866-979-0001 أو صفحة MyXerox للأخلاقيات والسياسات: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>