



Charte des valeurs

Notre raison d'être

Les humains ne sont pas libres de se déplacer à travers le monde. Selon leur pays de naissance, certains sont exclus d'autres sociétés et de l'économie mondiale. Ce phénomène est injuste et représente une réelle menace pour beaucoup de personnes, particulièrement lorsqu'elles sont confrontées à un conflit ou une catastrophe naturelle. Nous manquons souvent de moyens pour remédier à ce problème et créer des communs. Il nous reste de nombreux défis à relever.

NOTRE OBJECTIF

SINGA se bat pour la construction de sociétés plus inclusives et pour une économie innovante permettant à chacun, quelle que soit son origine, de révéler son potentiel.

NOTRE FAÇON DE FAIRE

Informier : faire évoluer le discours sur la migration et favoriser l'accès des personnes récemment arrivées à l'information.

Intergir : créer du lien entre les personnes nouvellement arrivées et les personnes locales afin de créer des projets sociaux et économiques communs.

Innover: faire des situations inattendues et de la diversité des points de vue une source intarissable de nouveauté.





Nos Principes d'Action



Prioriser l'impact

Notre objectif est de disparaître et nous gardons cette idée en tête pour chaque action menée



Mettre l'humain au coeur de l'action

Nous considérons la personne au-delà du groupe



Pair à Pair

Nous construisons des relations horizontales.



Collaborer

Nous croyons qu'il est plus efficace de faire "avec" que de faire "pour" ou "contre".



Une désignation juste

Nous veillons à ce que notre narratif ne soit pas discriminatoire.



Être ancré localement

Nous changeons les choses là où cela est vraiment important.



Interdépendance mondiale

Nous savons que nos actions résonnent à travers l'espace-temps.



Culture du partage

Nous partageons nos expériences et nos outils afin d'améliorer nos sociétés



Un objectif de durabilité

Nous voulons rester indépendants et capables d'innover tout en nous développant.



Gamification

Nous privilégions une approche ludique dans notre travail quotidien.



Serendipité

Les migrations nous incitent à percevoir un potentiel qui passe habituellement inaperçu.



Passionnés d'innovation

Nous recherchons toujours les nouvelles solutions.



Réseau ouvert

Nous ne pouvons changer le monde qu'avec d'autres.