

```

app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.OK(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

```

TRUST CODE

NORMAS DE CONDUCTA EMPRESARIAL DE MICROSOFT

```

app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
    DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}

```

“

Equipo:

Cada uno de nosotros da forma a nuestra cultura a través de palabras y acciones. Procuramos crear una cultura diversa e inclusiva que acepte el aprendizaje y fomente la confianza, una cultura en la que cada empleado pueda hacer su trabajo de la mejor forma posible.

Tomar buenas decisiones y hacer elecciones éticas en nuestro trabajo genera confianza entre nosotros y para nuestros clientes y socios. Nunca debes poner en peligro tu integridad personal ni la reputación y confianza de Microsoft a cambio de ganancias a corto plazo.

Es más probable que tomemos decisiones éticas cuando la integridad, la honestidad y el cumplimiento guían nuestra toma de decisiones. Debemos ser siempre transparentes sobre nuestros motivos, aprender de nuestros errores y pedir ayuda cuando nos enfrentamos a una situación difícil. Espero que los líderes y directivos fomenten una cultura en la que los empleados se sientan libres de hacer preguntas y plantear preocupaciones cuando algo no les gusta.

Nuestras normas de conducta empresarial (nuestro “código de confianza”) destacan el papel que cada uno de nosotros desempeña en la creación de confianza y el enfoque para la toma de decisiones. Cuando aplicamos estos principios en nuestro trabajo diario, podemos seguir adelante con confianza en nuestra capacidad de tomar buenas decisiones que generen confianza y den capacidad a nuestros clientes y socios para lograr más.

Muchas gracias.

Satya Nadella

Presidente y director general

”



ÍNDICE

NUESTRA CULTURA Y VALORES

Nuestra misión

Informar de una preocupación

Lograr más

El papel de los directivos

Usar el código de confianza

Hablar sin reservas

CONFIANZA CON NUESTROS CLIENTES

Respetar la privacidad

No hacer pagos indebidos

Competir limpiamente

CONFIANZA CON GOBIERNOS Y COMUNIDADES

Respetar las leyes de todo el mundo

Respetar y promover los derechos humanos

Diseñar productos y servicios accesibles

Desarrollo e implementación de una IA responsable

CONFIANZA MUTUA

Fomentar la diversidad y la inclusión

Contribuir a un lugar de trabajo seguro y productivo

Evitar conflictos de intereses

CONFIANZA CON NUESTROS INVERSORES Y EL PÚBLICO

No comerciar con información privilegiada

Proteger los recursos de Microsoft

Mantener registros y contratos precisos

Proteger la información confidencial y la propiedad intelectual

Comunicarse correctamente con el público

CONFIANZA CON NUESTROS REPRESENTANTES

Tratar los regalos, la hospitalidad y los viajes con responsabilidad

Usar representantes de confianza

Elegir proveedores con integridad

RESPETO HACIA NUESTRO **CÓDIGO** **DE CONFIANZA**

Respeto hacia nuestro código de confianza

TRUST

NUESTRA CULTURA Y VALORES

Nuestra misión

5

Lograr más

6

Cómo usar el código de confianza

7

Cómo informar de una preocupación

9

Hablar sin reservas cuando algo no va bien

10

El papel de los directivos

12

```
app.MapGet("/trust/{id}", async. (  
    await db.TrustCode.FindAsync(id)  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());  
  
app.MapPost("/trust", async. (Trusted t  
{  
  
    if (!MinimalValidation.TryValida  
        return Results.Validation  
db.TrustCode.Add(trust);  
await db.SaveChangesAsync();  
    return Results.Created($"trust/  
});  
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int i
```





NUESTRA MISIÓN

Empoderar a todas las personas
y organizaciones del planeta
para lograr más.

LOGRAR NUESTRA MISIÓN

NUESTROS VALORES

Respeto

Integridad

Responsabilidad

NUESTRA CULTURA

Visión de crecimiento

Obsesión por los clientes

One Microsoft

Diversidad e inclusión

Marcar la diferencia

LOGRAR MÁS



¿Cómo logramos y creamos confianza?

Todo empieza con aplicar nuestra cultura y valores para crear relaciones duraderas dentro y fuera de Microsoft.

Nuestros valores son los principios duraderos que nos guían para trabajar con integridad mientras procuramos ganar confianza todos los días.

Nuestra cultura es nuestro marco operativo: quiénes somos y cómo nos comportamos.



Normas de conducta empresarial de Microsoft

Las normas de conducta empresarial de Microsoft (nuestro **“código de confianza”**) te mostrarán cómo usaremos nuestra cultura y valores para crear y mantener confianza con nuestros clientes, gobiernos, inversores, socios, representantes y unos con otros, para poder lograr más juntos.

CÓMO USAR EL CÓDIGO DE CONFIANZA PARA TOMAR BUENAS DECISIONES



La toma de buenas decisiones y las elecciones éticas generan confianza entre cada uno de nosotros y las personas con las que interactuamos.

Pero no todas las situaciones con las que te encuentras son sencillas: ¿cómo haces la mejor elección cuando te enfrentas a circunstancias difíciles o poco claras? ¿Cómo gestionas los dilemas éticos?

Aunque nuestro código de confianza no te dirá exactamente qué tienes que hacer en cada situación, sirve como guía **ayudarte a tomar buenas decisiones y gestionar situaciones complejas** en las que las respuestas no siempre son claras.



Cuando te enfrentes a una decisión o situación difícil sigue estos pasos:

Microsoft runs on trust.



1

HAZ UNA PAUSA

¿Te preocupa una situación? ¿Tu instinto te dice que algo no va bien?

Haz una pausa y piensa cómo puedes abordar la situación.



2

PIENSA

¿Es tu enfoque compatible con la cultura de Microsoft y los valores del código de confianza? ¿Crea o mantiene la confianza? No renuncies nunca a la reputación y la confianza a largo plazo por un beneficio a corto plazo.



3

PREGUNTA

Haz preguntas y obtén ayuda. Habla con CELA, Finanzas o Recursos Humanos. Obtén ayuda de tu director u otro director. Estos recursos pueden ayudarte a tomar la decisión adecuada.

Envía un correo electrónico a buscond@microsoft.com para obtener ayuda.

Habla sin reservas cuando algo no está bien para que podamos abordar el problema.

Informar de una preocupación relacionada con la integridad



CÓMO INFORMAR DE UNA PREOCUPACIÓN

Plantear una preocupación debería ser lo más fácil posible. Por eso existen diferentes formas de decirnos que algo no va bien.

Elige la opción para informar con la que te sientas más cómodo. Cualquiera que sea la opción que elijas, tu confidencialidad estará protegida.



Si la ley de tu país lo permite, los informes se pueden hacer de forma anónima a través de nuestra línea directa externa o puedes pedirle al Equipo de cumplimiento y ética que considere tu informe confidencial.



Web www.microsoftintegrity.com



Fax 1-425-708-7177



Correo electrónico
buscond@microsoft.com



Por correo
Business & Regulatory Investigations
Microsoft Corporation
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052 United States



Teléfono 1-877-320-6738
Intl. Cobro revertido +1-720-904-6844

Recursos adicionales

Además, siempre puedes plantear tus preocupaciones a tu director, cualquier director de Microsoft, Recursos Humanos, Finanzas o CELA.

¿En el móvil? Escanea este código QR y envíanos un correo electrónico.



SCAN ME

HABLAR SIN RESERVAS

CUANDO ALGO NO VA BIEN

Microsoft
runs on
trust.

Aprender a hablar sin reservas cuando algo no va bien forma parte de la creación de una cultura de confianza, para que podamos abordar el problema.

PLANTEAR UNA **PREOCUPACIÓN RELACIONADA CON LA INTEGRIDAD**



No es necesario tener todos los detalles ni estar seguro de que algo no va bien para plantear una preocupación relacionada con la integridad.

Procuramos tratar tus informes con seriedad y de forma justa y actuar de inmediato si hay que solucionar algo en función de lo que sabemos.



LAS REPRESALIAS ESTÁN PROHIBIDAS

Se necesita valor para hablar sin reservas cuando algo no va bien. Comprendemos que puedas sentirte incómodo. Por eso prohibimos las represalias.

Prohibimos las represalias en los casos siguientes:



Negarse a hacer algo que infrinja el código de confianza, las directivas de Microsoft o la ley, incluso si esto puede dar lugar a una pérdida de negocio para Microsoft.



Plantear una preocupación de buena fe relacionada con una posible mala praxis.



Cooperar con una investigación.

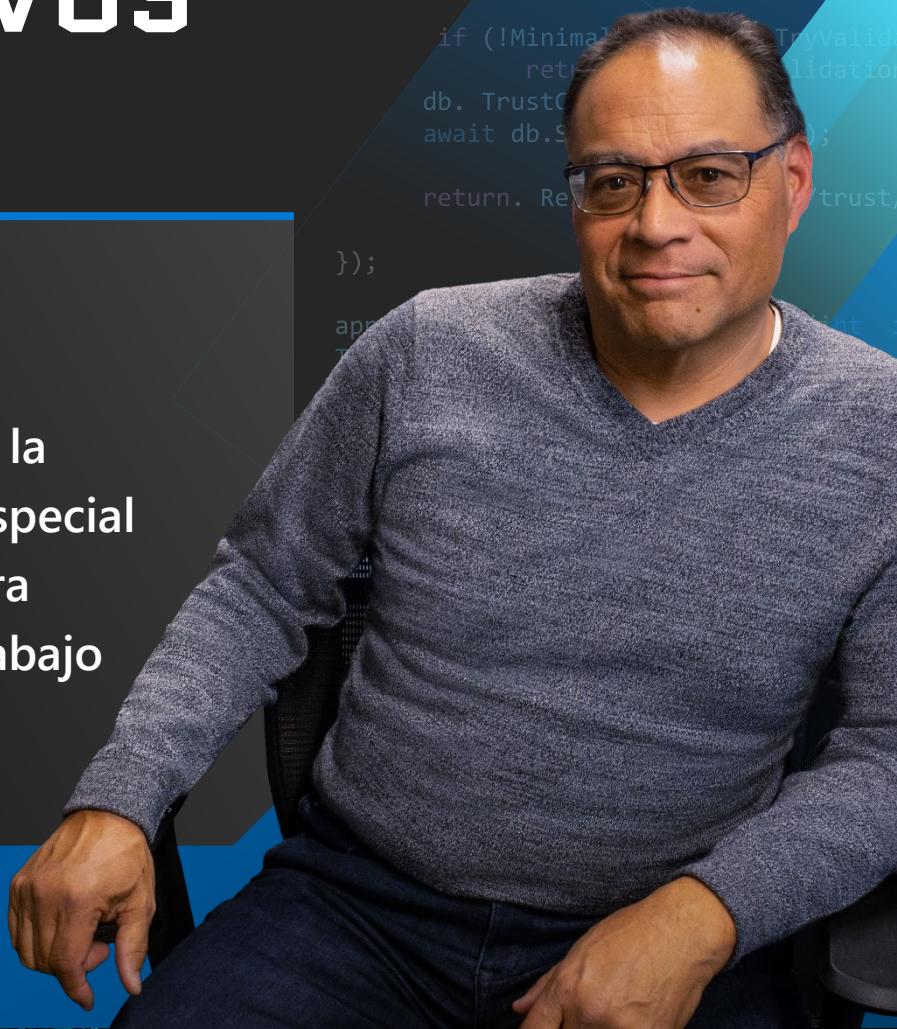
Según nuestras directivas, cualquier persona que tenga represalias contra un empleado por participar en alguna de estas actividades, está sujeta a medidas disciplinarias, que pueden llegar al cese.



EL PAPEL DE LOS DIRECTIVOS



Como líder, tienes la responsabilidad especial de definir la cultura y el entorno de trabajo para tu equipo.

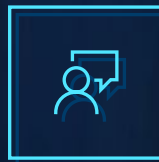


Tu forma de tomar decisiones y gestionar las preocupaciones, las opiniones diferentes e incluso las malas noticias, establecerá las bases de la confianza con tus equipos, clientes y partes interesadas. Tu éxito y el éxito de tu equipo dependen de la confianza que generéis juntos.

SIGUE ESTOS SENCILLOS PASOS PARA CREAR UNA CULTURA DE CONFIANZA E INTEGRIDAD EN TU EQUIPO:

Comunicar

Comunica periódicamente la importancia de la ética y la integridad para tu equipo y sé claro en que esperas que el trabajo se haga de forma ética.



Demostrar

Predica con el ejemplo, demostrando la toma de decisiones éticas y el buen criterio.



Preguntar

Asegúrate de que tu equipo sabe que, para que los resultados sean importantes, se deben conseguir del modo adecuado. Después, haz preguntas y comprueba por ti mismo que los resultados se han obtenido del modo adecuado.



Escuchar

Como director, es fundamental que enseñes y demuestres que cuidas de tus equipos. Asegúrate de que tu equipo sabe que vas a escuchar, incluso si tiene algo difícil de decir.



CÓMO LOS DIRECTORES DEBERÍAN GESTIONAR LAS PREOCUPACIONES

Si alguien te cuenta sus preocupaciones, tienes una responsabilidad especial de escuchar y actuar. Una buena gestión de las preocupaciones es fundamental para preservar la confianza y proteger a Microsoft.

Si alguien plantea una preocupación, sigue estos pasos:



Elimina las distracciones y **escucha** con atención. **Da las gracias** a la persona por hablar sin reservas. Recuerda que acaba de hacer algo difícil y muy importante para Microsoft.



Responde **respetuosamente** y tómate todas las preocupaciones **en serio**, aunque no estés de acuerdo. Demuestra que te comprometes a resolver el problema.



Toma medidas para proteger la **confidencialidad** de la persona y evita hablar sobre la conversación con otras personas del equipo.

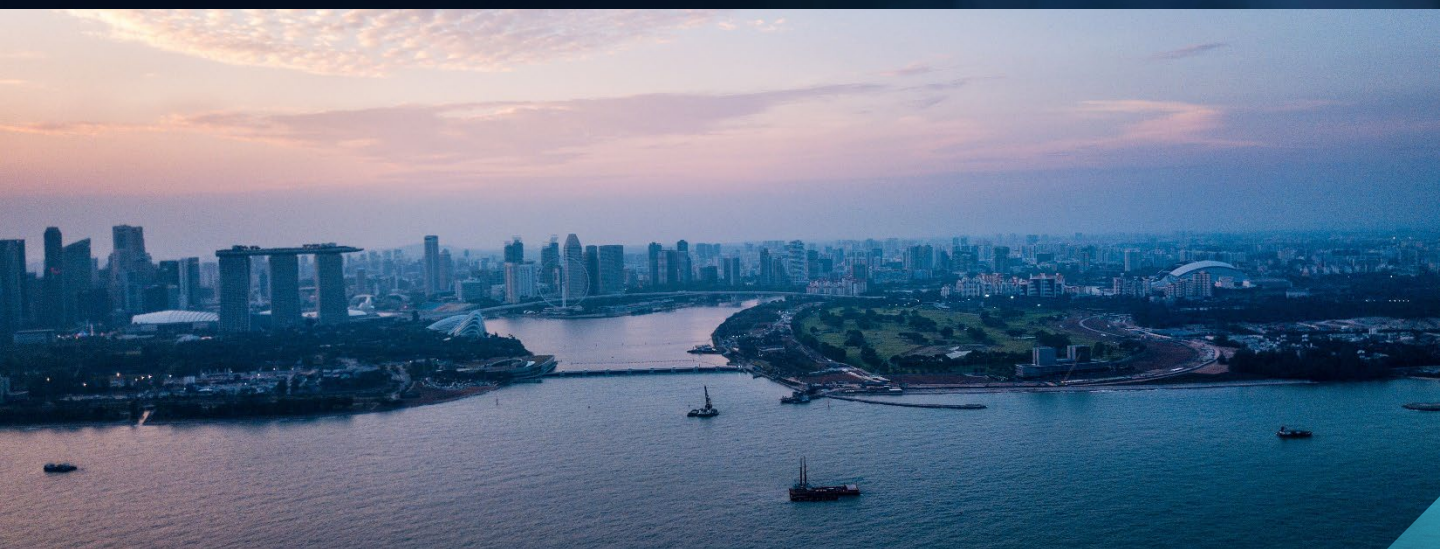


Si descubres alguna preocupación u observas conductas que pueden infringir la Directiva contra la **Discriminación** y el **Acoso**, debes ponerte en contacto de inmediato con [AskHR](#).

Como director, debes sentirte capaz de resolver problemas de rendimiento tú mismo, pero deberías remitir las preocupaciones relacionadas con la integridad de ética comercial o mala praxis a Microsoft Business & Regulatory Investigations.

Si tienes alguna pregunta o no estás seguro de si puedes o deberías resolver el problema por tu cuenta, puedes enviar un correo electrónico a Conducta empresarial y cumplimiento alias (buscond@microsoft.com) para obtener asesoramiento.

Enviar un correo electrónico a Conducta empresarial y cumplimiento >



Habla sin reservas cuando algo no está bien para que podamos abordar el problema.

Informar de una preocupación relacionada con la integridad >

Informar de preocupaciones sobre la directiva de mala praxis >

TRUST

CON NUESTROS CLIENTES

Respetar la privacidad 18

No hacer pagos indebidos 19

Competir limpiamente 21



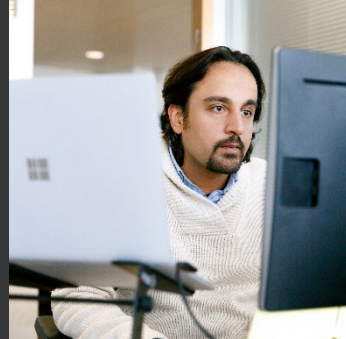
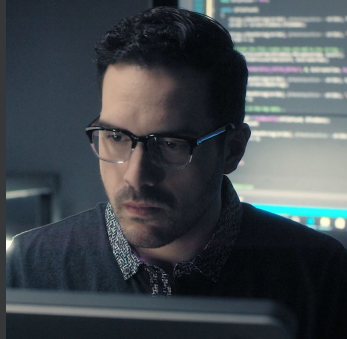


A la hora de tomar decisiones, pregúntate: ¿esto generará o perjudicará la confianza con nuestros clientes?

Nuestra capacidad de **conocer a las personas y organizaciones donde se encuentran**, con lo que quieren y necesitan, es nuestro camino hacia el éxito.

Nuestros clientes deben estar en el centro de todo lo que hacemos. **Busca formas de interactuar con nuestros clientes** y empoderarlos para que logren más.



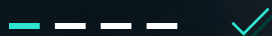


RESPETAR LA PRIVACIDAD

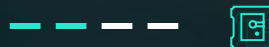
Respetamos la privacidad siendo transparentes en cuanto a cómo gestionamos los datos de los clientes, incluidos los datos personales.

Queremos que nuestros clientes confíen en nosotros para proteger su privacidad y utilizar sus datos de la forma que nos permitan.

<Cómo respetamos la privacidad>



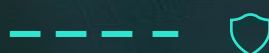
Siguiendo las leyes locales de privacidad y protección de datos



Proporcionando avisos de privacidad claros y precisos al recopilar o tratar datos personales, incluidos los datos personales de los empleados.



Respetando las elecciones de privacidad al usar datos de los clientes para prestar los servicios acordados con los clientes.



Protegiendo los datos de nuestros clientes mediante la creación de productos y servicios seguros.

Para obtener más información, visita los enlaces siguientes



Directiva de privacidad
(solo para uso interno)



Principios de privacidad





```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
```

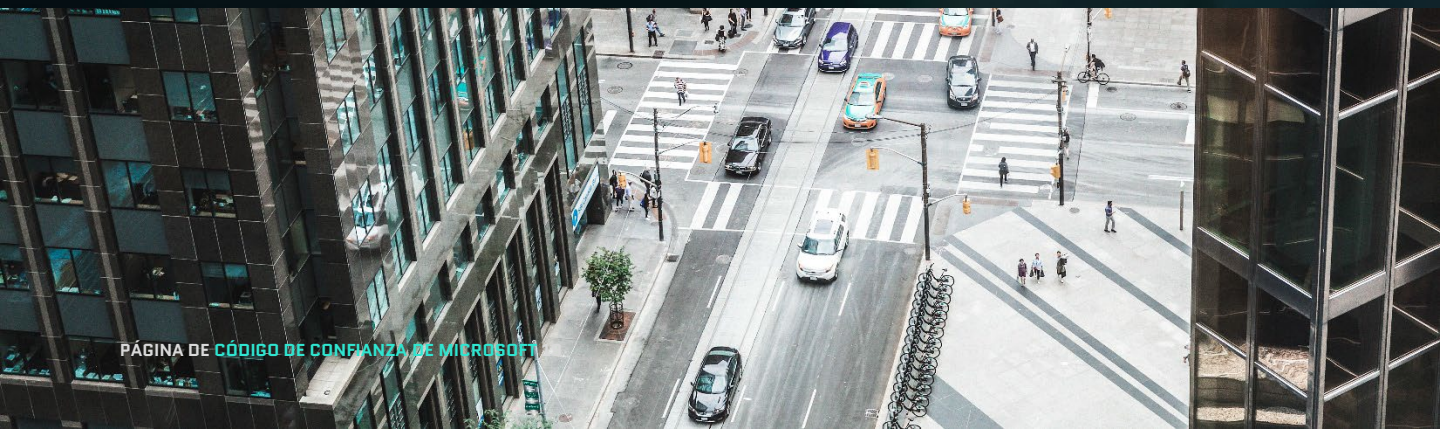
NO HACER PAGOS INDEBIDOS

Estamos comprometidos a interactuar de forma sincera y transparente con los clientes y prohibimos cualquier intento de influir en sus decisiones mediante pagos indebidos.

La corrupción puede perjudicar a nuestros clientes de muchas maneras, lo que lleva, a veces, hacerles pagar más de lo debido.

Ganar y preservar la confianza de los clientes todos los días es más importante que cualquier beneficio que podamos obtener de hacer negocios de manera indebida. En algunas partes del mundo, pagar sobornos para hacer negocios puede ser algo que hacen otros. Nosotros lo prohibimos.

Preferimos no negociar a negociar mediante sobornos, comisiones u otros beneficios indebidos.



<Cómo creamos confianza>

Negándonos a ofrecer o pagar sobornos o comisiones a cualquier persona.

Prohibiendo los pagos corruptos de cualquier tipo, incluidos los pagos para asegurarse la obtención de permisos o aprobaciones, así como pequeños pagos para acelerar procesos de gobierno rutinarios (a menudo denominados "pagos facilitadores").

En cualquier negociación, evitaremos los términos o disposiciones ocultos y reduciremos la complejidad siempre que sea posible, ya que las transacciones transparentes reducen el riesgo de sobornos y comisiones.

Colaborando con socios que tengan una buena reputación de integridad y notificando los indicios de que un representante no es ético o podría estar pagando un soborno.

Asegurándonos de que los regalos, la hospitalidad o los viajes que ofrecemos a los funcionarios del gobierno o a los clientes son razonables y adecuados, y se han aprobado previamente si es necesario.

Contratando candidatos según sus propios méritos y no tomando decisiones de contratación para beneficiar a un cliente o funcionario del gobierno.

Si hacemos donaciones benéficas, lo haremos para apoyar una causa benéfica legítima, no como parte de un intercambio de favores.

Directiva anticorrupción >

Ofrecer regalos, hospitalidad y viajes a funcionarios del gobierno **(solo para uso interno)** >

Compromiso contra la corrupción y contra los sobornos >



COMPETIR LIMPIAMENTE

La forma de competir es tan importante como el resultado que logramos.

Una competencia sana y prácticas comerciales justas ponen a nuestros clientes en primer lugar al darles acceso a una gran variedad de productos y servicios a precios justos. La competencia leal garantiza el cumplimiento de nuestros objetivos empresariales con nuestra integridad intacta.

<Cómo competimos limpiamente>

- > Evitando acuerdos formales o informales con competidores que limiten la competencia.
- > Respetando los procesos de licitación competitivos, sin manipular ni amañar los resultados ni ayudar a otros a hacerlo.
- > No estableciendo los precios que nuestros socios de canal independientes le cobran a sus clientes.
- > Recopilando la inteligencia competitiva usando solo los recursos adecuados, siendo leales y sin tergiversar quiénes somos.

Para obtener más información, visita los enlaces siguientes

Directiva de competencia leal
(solo para uso interno)



Directiva de inteligencia
competitiva
(solo para uso interno)



TRUST

CON GOBIERNOS Y COMUNIDADES

Respetar las leyes de todo el mundo 23

Diseñar productos y servicios accesibles 25

Respetar y promover los derechos humanos 26

Desarrollo e implementación de una IA responsable 27

Cuando tomes decisiones, pregúntate: ¿fomenta esto la confianza con gobiernos y comunidades?

Lograr nuestra misión depende de que los gobiernos y comunidades sepan que vamos a cumplir las leyes y costumbres de los países en los que realizamos operaciones, así como a respetar los derechos humanos en todo el mundo.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async.  
    await db.TrustCode.FindAsync(i  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async. (Truste  
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryVali  
        return Results.Validati  
        db.TrustCode.Add(trust);  
        ChangesAsync();
```

```
    Results.Created($""/trust
```

```
});
```

```
app.MapPut("/{id}", async (int  
{
```

```
    if (!MinimalValidation, TryValida  
        Results.ValidationPro
```

```
db.Tru
```

```
ret
```





RESPETAR LAS LEYES

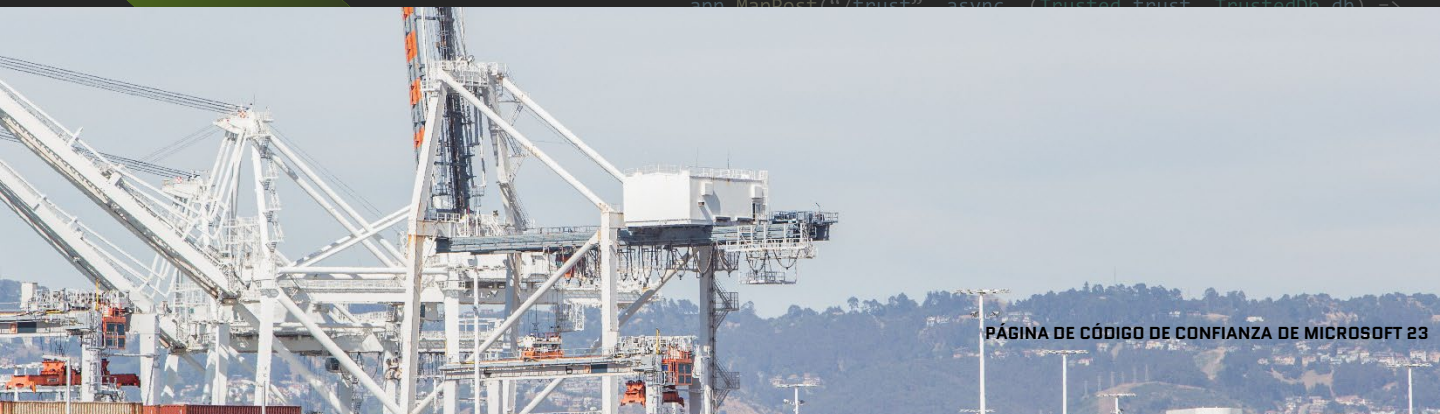
DE TODO EL MUNDO

Realizamos operaciones en todo el mundo y nos comprometemos a respetar las leyes allí donde hacemos negocios.

Esto nos ayuda a crear confianza con los gobiernos, a fortalecer las comunidades donde vivimos y trabajamos y a contribuir a una sociedad justa donde podamos disfrutar de la protección de estas mismas leyes.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id,TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```





<Cómo respetamos las leyes de todo el mundo>



Respetando y cumpliendo los controles comerciales globales y las sanciones económicas que nos prohíben hacer negocios con determinados países, gobiernos, entidades y particulares.



Siendo honrados y transparentes en nuestras conversaciones con los representantes y funcionarios de los gobiernos.



Respondiendo con veracidad, de forma adecuada y con rapidez a las solicitudes de información de los gobiernos.



Observando y cumpliendo las leyes que rigen cómo nuestra tecnología puede distribuirse y utilizarse internacionalmente.



Siguiendo las leyes y normativas de EE. UU. y de todos los lugares en los que realizamos operaciones.



DISEÑAR PRODUCTOS

Y SERVICIOS ACCESIBLES

Damos prioridad a un diseño inclusivo en el desarrollo de nuestros productos y servicios.

Con más de mil millones de personas de todo el mundo con discapacidades, tenemos la oportunidad y la responsabilidad de diseñar de forma inclusiva. La inversión en accesibilidad ayuda a Microsoft a apoyar a nuestros clientes para que cumplan los objetivos de inclusión. Creemos que no hay límites en lo que las personas pueden conseguir cuando la tecnología refleja la diversidad de todo aquel que la utiliza.

<Cómo diseñamos de manera accesible>



Incluyendo y aprendiendo de personas con una amplia variedad de perspectivas, diseñando de forma inclusiva y poniendo a las personas en el centro desde el principio del proceso de diseño.



Haciendo que nuestros productos sean accesibles para todos los usuarios, incluidos los usuarios con discapacidades relacionadas con la visión, la audición, el aprendizaje, la movilidad, la salud mental, la edad, la capacidad sensorial y el habla.

[Portal de accesibilidad](#)
(solo para uso interno)



[Academia de accesibilidad](#)
(solo para uso interno)



[Directiva de accesibilidad](#)
(solo para uso interno)



RESPETAR Y PROMOVER LOS DERECHOS HUMANOS

Estamos comprometidos a respetar y promover los derechos humanos para que personas de todo el mundo puedan utilizar la tecnología por el bien de la humanidad.

<Cómo respetamos y promovemos los derechos humanos>



Respetamos y abogamos por el estado de derecho y los derechos humanos conforme a las leyes, los principios y las normas internacionales.



Creemos que, a largo plazo, nuestra presencia y trato responsable con los ciudadanos, los gobiernos y otras partes interesadas en países con dificultades importantes en materia de derechos humanos ofrece más posibilidades de avanzar en los derechos humanos.



Cuando nos enfrentamos a las demandas de los gobiernos de proporcionar datos de usuarios o eliminar contenido, comprobamos si estas demandas son válidas, vinculantes y conformes con el estado de derecho.



Realizamos las gestiones necesarias para evaluar el impacto de nuestras tecnologías en los derechos humanos. Aprendemos de las partes interesadas a cuestionar nuestro pensamiento, a desarrollar y perfeccionar nuestras directivas y prácticas, así como a mejorar nuestras tecnologías y la forma en que las proporcionamos para cumplir con nuestro compromiso con los derechos humanos.

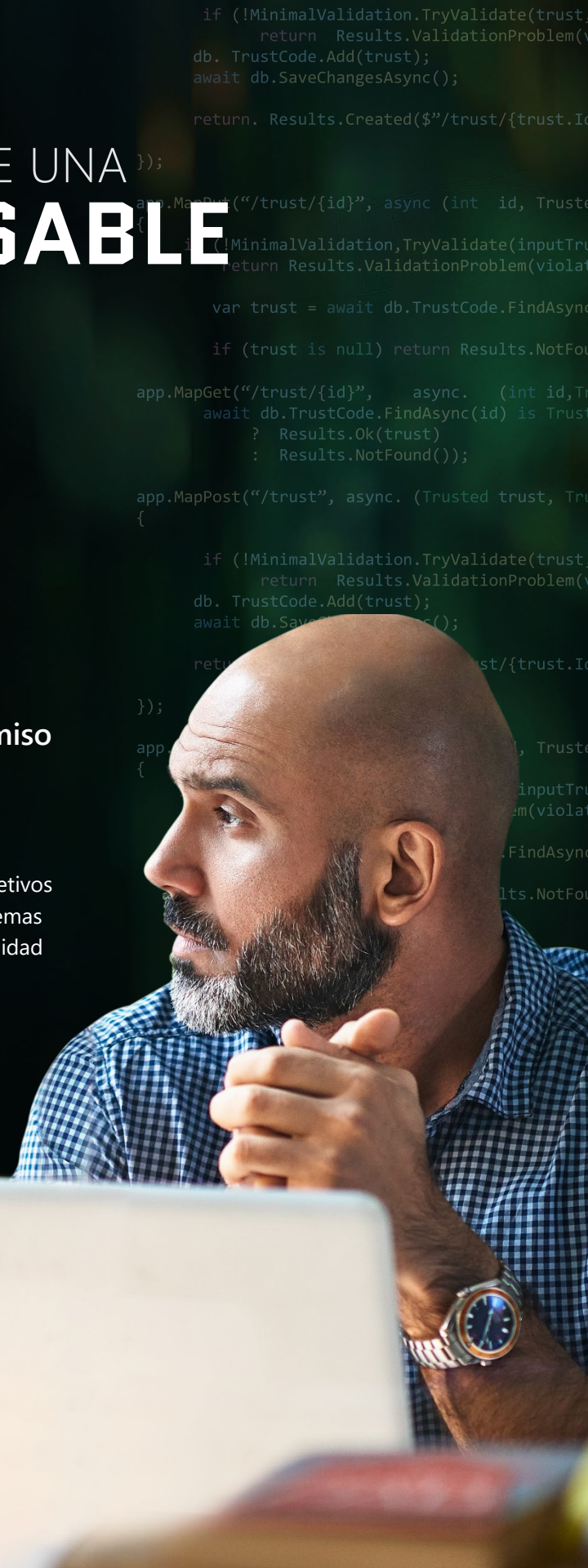
Nuestro compromiso con los derechos humanos



DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE UNA IA RESPONSABLE

Estamos comprometidos con el desarrollo y la implementación de tecnologías de inteligencia artificial de forma coherente con nuestros principios de IA, el Estándar de inteligencia artificial responsable, nuestra misión como empresa, nuestros valores y nuestro compromiso con los derechos humanos.

Procuramos crear sistemas en los que las personas confíen. Esto implica situar a las personas y sus objetivos en el centro de las decisiones de diseño de los sistemas y respetar valores perdurables como equidad, fiabilidad y protección, privacidad y seguridad, inclusión, transparencia y rendición de cuentas.



<Cómo desarrollamos e implementamos una IA responsable>

— — —

Siguiendo el **Estándar de inteligencia artificial responsable de Microsoft** a la hora de desarrollar e implementar tecnologías de IA.

— — —

Notificando los **Usos sensibles** a la Oficina de IA Responsable y siguiendo las indicaciones recibidas.

— — —

Pidiendo ayuda cuando se necesiten instrucciones adicionales.

Para obtener más información, visita los enlaces siguientes



Oficina de IA Responsable
(solo para uso interno)



Política de IA responsable de Microsoft
(solo para uso interno)



Notificar un uso delicado
(solo para uso interno)



Principios de inteligencia artificial responsable de Microsoft



Estándar de inteligencia artificial responsable de Microsoft



TRUST

MUTUA

Fomentar la diversidad y la inclusión 30

Un lugar de trabajo seguro y productivo 32

Evitar conflictos de intereses 34

Cuando tomes decisiones, pregúntate: ¿mejora esto la forma de trabajar en equipo como One Microsoft?

Las aportaciones más importantes proceden de equipos cuyos miembros confían los unos en los otros: aquellos que pueden ser abiertos, honrados y constructivos mutuamente.

Todos trabajamos juntos para fomentar un clima de respeto, inclusión y colaboración mutuo.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is null
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem(
            new Dictionary<string, string> {
                { "TrustCode", "TrustCode is required." }
            });
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem(
            new Dictionary<string, string> {
                { "TrustCode", "TrustCode is required." }
            });
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.TrustCode = trust.TrustCode;
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.NoContent();
});
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is null
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem(
            new Dictionary<string, string> {
                { "TrustCode", "TrustCode is required." }
            });
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem(
            new Dictionary<string, string> {
                { "TrustCode", "TrustCode is required." }
            });
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.TrustCode = trust.TrustCode;
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.NoContent();
});
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is null
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem(
            new Dictionary<string, string> {
                { "TrustCode", "TrustCode is required." }
            });
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem(
            new Dictionary<string, string> {
                { "TrustCode", "TrustCode is required." }
            });
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.TrustCode = trust.TrustCode;
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.NoContent();
});
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is null
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem(
            new Dictionary<string, string> {
                { "TrustCode", "TrustCode is required." }
            });
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem(
            new Dictionary<string, string> {
                { "TrustCode", "TrustCode is required." }
            });
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.TrustCode = trust.TrustCode;
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.NoContent();
});
```



FOMENTAR LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

Trabajamos mejor juntos
por nuestras diferencias,
no a pesar de ellas.

Creemos que podemos
ser mejores para todo
el planeta y enriquecer
nuestra propia cultura
a través de las diversas
habilidades, experiencias
e historias que aportamos
cada uno de nosotros.



```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id
});
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trust
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTru
        return Results.ValidationProblem(viol
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync
    if (trust is null) return Results.NotFound
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int id, Tr
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
app.MapPost("/trust", async. (Trusted trust, Tr
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
        return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id
```

<Cómo fomentamos la diversidad y la inclusión>



Proporcionando igualdad de oportunidades de empleo

a todos los candidatos y empleados cualificados.



Siguiendo **comprometidos con la contratación de personas con discapacidades y proporcionando espacios razonables** a los empleados cualificados.



Examinando **nuestros sesgos inconscientes** y tomando las medidas necesarias para crear una cultura inclusiva que haga que todos los empleados se sientan bien recibidos.



No discriminando por motivos de edad, ascendencia, color, baja médica o por motivos familiares, identidad o expresión de género, información genética, estado civil, condición médica, país de origen, discapacidad física o mental, filiación política, condición de veterano protegido, raza, religión, sexo (incluido el embarazo), orientación sexual o cualquier otra característica protegida por las leyes, regulaciones y normativas aplicables.

Para obtener más información, visita los enlaces siguientes



[Diversidad e inclusión globales](#)



[Directiva de igualdad de oportunidades de empleo \(solo para uso interno\)](#)





CONTRIBUIR A UN LUGAR DE TRABAJO SEGURO Y PRODUCTIVO

Estamos comprometidos con un entorno de trabajo que permita a todo el mundo hacer su trabajo de la mejor forma posible. Un lugar de trabajo seguro inspira confianza y nos permite a todos contribuir y tener éxito.

La discriminación, el acoso y las condiciones de trabajo poco seguras reducen lo que podemos conseguir juntos.

Para obtener más información, visita los enlaces siguientes



Directiva contra el acoso y la discriminación
(solo para uso interno)



Directiva de entretenimiento (solo para uso interno)



Directiva sobre la violencia en el lugar de trabajo (solo para uso interno)



Directiva para un lugar de trabajo sin drogas
(solo para uso interno)



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
})

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
})

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
}
```



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id,TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

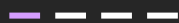
    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

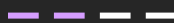
    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```



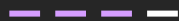
<Cómo contribuimos a un lugar de trabajo seguro y productivo>



Integrando buenas prácticas de seguridad y salud en nuestras operaciones y cumpliendo las normativas de seguridad en el lugar de trabajo.



Tratando a los demás con respeto y no tolerando el acoso o la discriminación.



Resolviendo problemas de forma respetuosa y no recurriendo nunca a actos o amenazas violentos.



No trabajando bajo los efectos de las drogas o el alcohol.

EVITAR CONFLICTOS DE INTERÉS

Puede que surjan conflictos de intereses cuando nuestras relaciones personales o intereses financieros se solapan con nuestras responsabilidades laborales.

Si no gestionamos con cuidado los posibles conflictos de interés, estas situaciones pueden afectar a las decisiones que tomamos, debilitar la confianza en los equipos y perjudicar la reputación de Microsoft.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id,TrustedDb db)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.OK(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db)
{
    if (!Mir
        re
        db. Trust
        await db.
        return. R
});

app.MapPut("/tr
{
    if (!Minir
        return
        var tru
        if (tru
```



<Cómo evitamos los conflictos de intereses>



Actuando con los mejores intereses de Microsoft en mente.



Evitando o abandonando situaciones en las que una relación personal o un interés financiero en otra empresa puedan influir en la forma en que tomamos decisiones en nuestro trabajo.

(La lista sigue a continuación) ↓



Comprendiendo que puede existir un conflicto de intereses incluso si tenemos el convencimiento de que nuestras decisiones no se verán afectadas por la relación exterior.



Cuando surgen conflictos de intereses, los divulgamos para obtener asesoramiento o aprobación.



Antes de hacernos cargo de trabajo externo, nos aseguramos de que el trabajo no perjudique los intereses empresariales de Microsoft ni infrinja los contratos de los empleados que hemos firmado.

Para obtener más información, visita los [enlaces siguientes](#)

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trustCode
        ? Results.Ok(trustCode)
        : Results.NotFound();
})
```

Conflictos de intereses
(solo para uso interno)



Directiva de trabajo externo
(solo para uso interno)



Herramienta de aprobación de conflictos de interés
(solo para uso interno)



```
if (trust is null) return Results.NotFound();
```

TRUST

CON NUESTROS INVERSORES Y EL PÚBLICO

No comerciar con información privilegiada 37

Mantener registros y contratos precisos 39

Comunicarse correctamente con el público 41

Proteger los recursos de Microsoft 43

Proteger la información confidencial e IP 44

**Cuando tomes decisiones, pregúntate:
¿esto puede fortalecer o perjudicar la reputación
de Microsoft con los inversores y el público?**

Nuestros inversores deben tener confianza en que crearemos valor para ellos de manera responsable y considerada.

Gana su confianza protegiendo nuestros activos e información, estableciendo con precisión hacia dónde nos dirigimos como empresa y comunicándote con honestidad con ellos y con el público.



NO COMERCIAR CON INFORMACIÓN PRIVILEGIADA

Para mantener la confianza con nuestros inversores y el público, respetamos las leyes bursátiles, lo que significa que no comerciamos mientras estamos en posesión de información material no pública.

En nuestro trabajo, podemos tener conocimiento de información material no pública sobre Microsoft o empresas con las que hacemos negocios. La información es "material" si un inversor razonable la consideraría importante a la hora de decidir si compra o vende los valores de una empresa. La información es "no pública" si no se ha comunicado de manera general al público inversor.

El comercio de acciones de Microsoft o acciones de cualquier otra empresa basada en esta información no solo debilita la confianza con nuestros inversores y el público, sino que también es ilegal, infringe la directiva de la empresa y es injusta para otros inversores.



Para obtener más información, visita los enlaces siguientes



Directiva de comercio privilegiado
(solo para uso interno)



Directiva de ventanas de
comercialización restringidas
(solo para uso interno)



<Cómo creamos confianza>



No comprando ni vendiendo nunca valores basados en información material no pública de Microsoft o adquiridos a través de nuestro empleo.



No dando nunca a nadie (por ejemplo, amigo, pareja o corredor) "pistas" relacionadas con información material no pública.



No recomendando ni sugiriendo nunca que otra persona comercialice esos valores en función de información material no pública de Microsoft o adquirida a través de nuestro empleo, incluso si no compartimos la propia información.

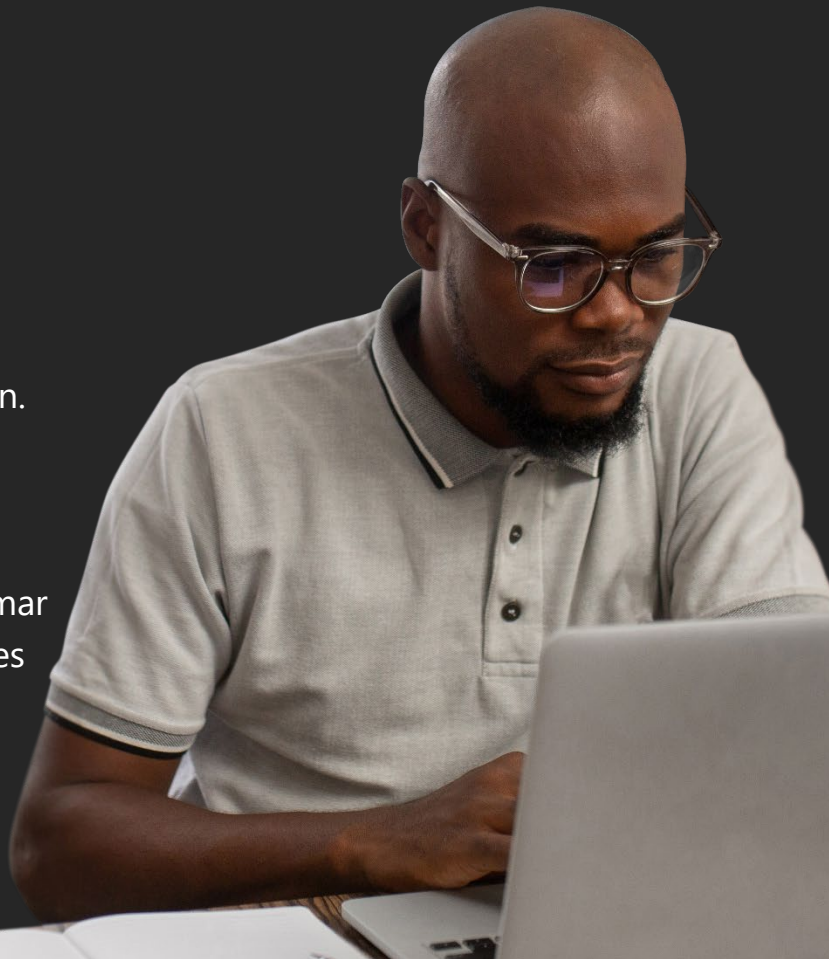


MANTENER REGISTROS Y TRANSACCIONES PRECISOS

**Nuestros registros son claros,
precisos y completos.**

Los inversores confían en información precisa y fácil de entender para comprender nuestros resultados financieros y hacia dónde nos dirigimos como empresa, así como para tener confianza en esa dirección.

Conservar registros precisos es fundamental para mantener la confianza de los inversores, tomar buenas decisiones empresariales y cumplir con nuestras obligaciones reglamentarias como empresa pública.



<Cómo mantenemos los registros y las transacciones precisos>



Registramos e informamos con precisión y honestidad las transacciones financieras y la información sobre la empresa, siguiendo las leyes, normativas y prácticas contables aplicables



Somos transparentes sobre nuestros compromisos con nuestros socios y clientes y nuestros contratos por escrito reflejan la economía real de la oferta.



No hacemos acuerdos paralelos ni otros acuerdos "que no estén contabilizados"



Cuando conservamos y nos deshacemos de documentos, seguimos los requisitos de retención corporativa establecidos que cumplen con nuestras obligaciones legales y necesidades empresariales a largo plazo.



Realizamos transacciones financieras solo con la autorización adecuada y las registramos de conformidad con las prácticas de contabilidad de Microsoft.



El director general, el director financiero, el director corporativo y otros empleados de la organización financiera cumplen el código de conducta profesional de las finanzas.



Utilizamos acuerdos y procesos de contratación estándar u obtenemos aprobación para términos personalizados.

Para obtener más información, visita los enlaces siguientes



Código de conducta profesional de las finanzas
(solo para uso interno) >

Directiva de contratos personalizados y paralelos
(solo para uso interno) >

Directiva de retención de documentos
(solo para uso interno) >



COMUNICARSE CORRECTAMENTE CON EL PÚBLICO

Nuestras declaraciones y comunicaciones públicas son honestas y no engañosas.

Lo que decimos y cómo lo decimos es importante. Solo ganaremos y conservaremos la confianza de nuestros inversores y el público si saben que pueden confiar en lo que les decimos.



<Cómo nos comunicamos correctamente con el público>



Hacemos divulgaciones financieras completas, precisas y oportunas en los informes y documentos que presentamos a la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. y en otras declaraciones públicas.



Escuchamos con atención los comentarios y preguntas de los inversores y otras partes interesadas.



No hablamos en nombre de la empresa a menos que estemos autorizados a hacerlo; remitimos las consultas de los analistas y los medios de comunicación a Relaciones con inversores o Relaciones públicas.



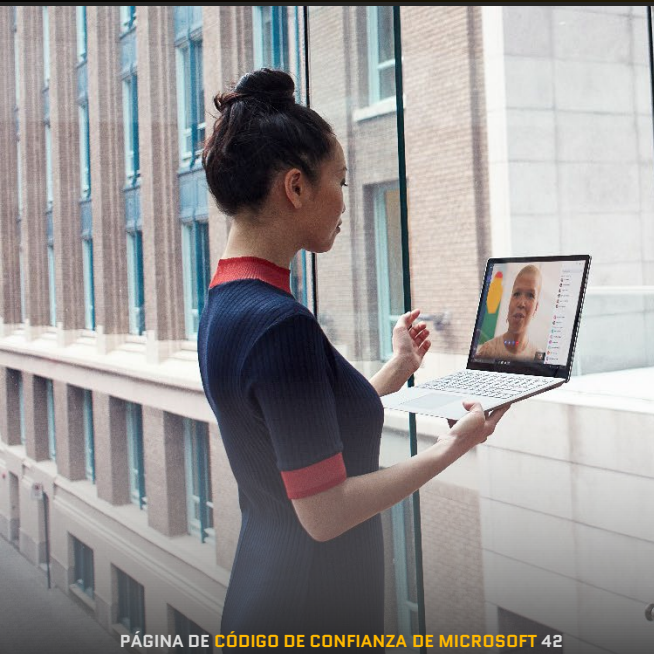
Nos aseguramos de que cualquier comunicación acerca de nuestros productos y servicios sea honesta y correcta.



Si promocionamos nuestros productos y servicios en las redes sociales, dejamos clara nuestra afiliación a la empresa y expresamos nuestra opinión o creencias honestas sobre el producto o servicio promocionado.



Nuestro material publicitario y promocional es correcto y no incluye reclamos falsos.



Para obtener más información, visita los enlaces siguientes ↓

Directiva de divulgación de información financiera
(solo para uso interno)



Directiva de defensa pública
(solo para uso interno)



Directrices para las redes sociales
(solo para uso interno)





PROTEGER

LOS RECURSOS DE MICROSOFT

Somos administradores responsables de los recursos de Microsoft. Utilizamos recursos y dinero de la empresa para hacer nuestro trabajo a diario. Estos recursos pertenecen a Microsoft; es nuestra responsabilidad que nuestros inversores los utilicen de manera responsable y de formas que preserven la confianza y añadan valor.

<Cómo protegemos los recursos de Microsoft>

Comprendiendo que los datos relacionados con la empresa son propiedad de Microsoft y que se puede acceder a ellos, conservarlos y revisarlos conforme a nuestras directivas y leyes aplicables.



Gastando los fondos de Microsoft de manera sensata y protegiéndonos contra el derroche y el abuso.



Usando nuestras cuentas y servicios corporativos, no cuentas o servicios personales, para la correspondencia y datos empresariales.



Ejerciendo un buen juicio al usar los recursos tecnológicos de la empresa y utilizarlos por motivos personales conforme a la directiva de la empresa, y únicamente si no interfiere con nuestras responsabilidades de trabajo ni causa daños a nuestro entorno de trabajo.



Para obtener más información, visita los enlaces siguientes



Uso responsable de la directiva tecnológica
(solo para uso interno)



Directiva de gastos
(solo para uso interno)



PROTEGER LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Y LA PROPIEDAD INTELECTUAL



Protegemos y respetamos el valor empresarial de la información y las ideas, tanto si pertenecen a Microsoft como a otra empresa.

Podemos perder nuestra ventaja competitiva si divulgamos información confidencial de Microsoft.

Perderemos confianza si divulgamos información confidencial que conocemos de las empresas con las que hacemos negocios. La protección de la información y de las ideas, ya sean las nuestras o las de otras personas, es fundamental para el éxito de nuestro negocio y forja nuestra reputación como socio de confianza.

<Cómo protegemos la información confidencial e IP>



Utilizando prácticas recomendadas para proteger el acceso a información confidencial y evitando hablar de ella en espacios comunes o con compañeros de trabajo que no necesitan conocerla.



No utilizando la información confidencial para fines empresariales que no sean de Microsoft y mantener la confidencialidad, incluso si dejamos de trabajar para Microsoft.



Preservando los propios derechos de propiedad intelectual de Microsoft a través de derechos de autor, marcas registradas y otras formas de propiedad intelectual que protegen el valor de nuestra innovación.



Respetando la confidencialidad y los derechos de propiedad intelectual de otras personas, y no utilizando la información confidencial de otras personas sin autorización.



No utilizando ni copiando materiales con derechos de autor de terceros, como software, gráficos, vídeos y música, sin una licencia o permiso de CELA.

Para obtener más información, visita los enlaces siguientes



[Directiva de información confidencial \(solo para uso interno\)](#) >

[Directiva de derechos de autor \(solo para uso interno\)](#) >

TRUST

CON NUESTROS REPRESENTANTES

Usar representantes de confianza 45

Tratar los regalos, la hospitalidad y los viajes con responsabilidad 49

Elegir proveedores con integridad 51

Cuando tomes decisiones, pregúntate: ¿esto fortalecerá nuestra relación de trabajo a largo plazo con nuestros representantes y clientes?

Mantenemos los máximos estándares éticos y esperamos que nuestros representantes, que son los socios, proveedores, asesores y otras empresas que trabajan en nuestro nombre, cumplan las normas que establecemos para cada uno de ellos.

Ganamos confianza con nuestros representantes cuando les devolvemos valor y no les pedimos que hagan nada que no haríamos nosotros mismos.



USAR REPRESENTANTES DE CONFIANZA

Procuramos utilizar representantes honrados y éticos que se comprometan a hacer negocios de forma ética cuando trabajan en nuestro nombre. Nuestra empresa depende de una gran red de representantes, como socios, proveedores y asesores, para lograr el éxito.

Sus acciones reflejan la reputación de nuestra empresa tanto como las nuestras. Cuando nuestros representantes hacen negocios con integridad, conservamos y reforzamos la confianza que hemos establecido con nuestros clientes y el público.



<Cómo usamos los representantes de confianza>



Comprendiendo los requisitos y la reputación de nuestros representantes antes de que trabajen en nuestro nombre.



Comprendiendo las razones para incluir a un representante determinado en una negociación o transacción y hacerlo únicamente cuando sea oportuno.



Fomentando la confianza con nuestros representantes y no haciendo nunca preguntas ni sugiriendo que hagan cosas que no están permitidas por la ley o por nuestras directivas.



No presionando a los socios ni a los distribuidores para que hagan pedidos de productos o servicios que no quieren o no necesitan y no tomando represalias contra ellos si se niegan a hacerlo.



Informando de indicios de que un representante podría estar participando en comportamientos corruptos o no éticos mientras se representa a Microsoft.

Para obtener más información, visita
los enlaces siguientes ↓

[Directiva de representantes de confianza \(solo para uso interno\)](#)



[Directiva de ventas éticas \(solo para uso interno\)](#)



TRATAR LOS REGALOS, LA HOSPITALIDAD Y LOS VIAJES CON RESPONSABILIDAD

Procuramos demostrar una buena capacidad de decisión y moderación a la hora de intercambiar cortesías comerciales.

Dar y recibir regalos, hospitalidad y viajes puede crear buenas relaciones de trabajo y fondo de comercio entre Microsoft y aquellos con los que hacemos negocios.

Pero los regalos, las comidas o los viajes que sean extravagantes o carezcan de transparencia o un fin legítimo pueden ser vistos como sobornos o simplemente inadecuados. Este tipo de cosas debilita la confianza y daña nuestra empresa.



<Cómo tratamos los regalos, la hospitalidad y los viajes con responsabilidad>



Desarrollando relaciones positivas sin corrupción ni sobornos comerciales.



Al ofrecer o aceptar regalos, hospitalidad o viajes, asegurándonos de que sean razonables, adecuados y tengan un fin comercial legítimo.



No solicitando regalos, hospitalidad ni viajes de terceros ni haciendo que se sientan obligados a ofrecer algo para poder hacer negocios con nosotros.



No pidiéndole a un representante, como un socio o un proveedor, que nos ofrezca regalos, hospitalidad o viajes en nuestro nombre.



No ofreciendo ni aceptando dinero en efectivo.

Para obtener más información, visita los enlaces siguientes



Directiva sobre ofrecer regalos, hospitalidad y viajes a destinatarios comerciales (solo para uso interno) >

Directiva sobre aceptar regalos, hospitalidad y viajes (solo para uso interno) >

Directiva sobre ofrecer regalos, hospitalidad y viajes a funcionarios del gobierno (solo para uso interno) >

ELEGIR PROVEEDORES CON INTEGRIDAD

Confiamos en nuestras relaciones con los proveedores para nuestro éxito. Para lograr nuestra misión, necesitamos proveedores que estén tan comprometidos como nosotros a crear confianza con nuestros clientes, que hagan un gran trabajo y que cumplan la ley.



<Cómo elegimos a los proveedores con integridad>

Seleccionando los mejores proveedores para el trabajo y considerando detenidamente sus antecedentes, reputación de integridad y otros méritos, sin basarse en el favoritismo.

Trabajando para eliminar el trabajo infantil, la trata de personas y otros abusos laborales en nuestra cadena de suministro.

Para obtener más información, visita los enlaces siguientes



Directiva de contratación de proveedores
(solo para uso interno)



Directiva de compras
(solo para uso interno)





RESPECTO HACIA NUESTRO TRUST CODE

RESPONSABILIDADES DE LOS EMPLEADOS

Se espera que los empleados respeten este código de confianza, las directivas de Microsoft y la ley. **Esto significa que debes:**

Leer, comprender y cumplir con este código de confianza, así como las directivas, leyes y normativas que se aplican a tu trabajo.

Hablar sin reservas si ves posibles infracciones del código de confianza, las directivas de Microsoft y los requisitos legales y normativos.

Ser sincero y cooperar plenamente en cualquier investigación interna. No ocultes ni destruyas información.

Completar un curso de formación sobre el código de confianza y verificar que comprendes y te comprometes a cumplir el código de confianza. El hecho de no leer ni verificar el código de confianza no te exime de estas responsabilidades.

Las normas de conducta empresarial de Microsoft y su programa de cumplimiento y ética están avalados y tienen el apoyo total de la Junta directiva de Microsoft. La Junta directiva y la administración son responsables de supervisar el Programa de cumplimiento y ética y el cumplimiento con estas normas. Estas Normas se aplican a Microsoft, su Junta directiva y todos los empleados, directores y directivos ejecutivos de Microsoft.

Cuando nos referimos a "Microsoft", nos referimos a Microsoft Corporation y a todas sus subsidiarias y empresas afiliadas, en las que directa o indirectamente posee más del 50 % de los votos de gestión. Las referencias a los "empleados" incluyen la Junta directiva, los empleados, los directores y los directivos ejecutivos de Microsoft.

Solo la Junta directiva puede renunciar a una disposición de las presentes Normas para un director o director ejecutivo. Cualquier renuncia que se otorgue a un director o director ejecutivo se divulgará públicamente según lo requieran los requisitos descritos y las leyes, reglas y normativas aplicables de NASDAQ.

Estas Normas son importantes para nosotros. La infracción de estas Normas puede dar lugar a una acción que puede incluir el cese de empleo. Se espera que los empleados usen siempre el sentido común y el buen juicio y que actúen con responsabilidad, independientemente de la existencia de una directiva que prohíba un comportamiento concreto.

Habla sin reservas cuando algo no está bien para que podamos abordar el problema.

[Informar de una preocupación relacionada con la integridad >](#)

TRUST CODE

NORMAS DE CONDUCTA EMPRESARIAL DE MICROSOFT