

```

app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});

```

TRUST CODE

STANDARDELE MICROSOFT PRIVIND CONDUITA ÎN AFACERI

```

app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
    DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}

```

”

Stimați membri ai echipei,

Cuvintele și acțiunile fiecăruia dintre noi ne modelează cultura. Ne străduim să creăm o cultură diversă și incluzivă care să aprecieze învățarea și să cultive încrederea, o cultură care să permită tuturor angajaților să își desfășoare activitatea la cel mai înalt nivel.

În domeniul nostru de activitate, deciziile bune și alegerile etice consolidează încrederea între colegi, precum și în relațiile cu clienții și partenerii noștri. Nu trebuie să vă compromiteți niciodată integritatea personală sau reputația și încrederea Microsoft în schimbul oricărui câștig pe termen scurt.

Atunci când procesul nostru de luare a deciziilor este ghidat de integritate, onestitate și conformitate, suntem mai predispuși să facem alegeri etice. Trebuie să fim întotdeauna transparentți cu privire la motivele noastre, să învățăm din greșeli și să cerem ajutor atunci când ne confruntăm cu o situație dificilă. Mă aștept ca liderii și managerii să promoveze o cultură în care angajații să se simtă liberi să adreseze întrebări și să-și exprime preocupările atunci când ceva nu pare în regulă.

Standardele noastre privind conduita în afaceri („Codul de încredere”) accentuează rolul pe care fiecare dintre noi îl joacă în ceea ce privește consolidarea încrederii și abordarea pe care trebuie să o adoptați la luarea deciziilor. Atunci când aplicăm aceste principii în activitatea noastră zilnică, putem progresa cu încredere în capacitatea noastră de a lua decizii bune care să consolideze încrederea și să permită clienților și partenerilor noștri să aibă mai multe realizări.

Vă mulțumesc foarte mult.

Satya Nadella

Președinte și Director executiv

”



CUPRINS

CULTURA ȘI VALORILE NOASTRE

Misiunea noastră

Raportarea unei probleme

Realizați mai mult

Rolul managerilor

Utilizarea Codului de încredere

Exprimarea preocupărilor

RELAȚIA DE ÎNCREDERE CU CLIENȚII NOȘTRI

Respectați confidențialitatea

Nu efectuați plăți necorespunzătoare

Concurați în mod echitabil

RELAȚIA DE ÎNCREDERE CU INSTITUȚIILE GUVERNAMENTALE ȘI COMUNITĂȚILE

Respectați legile din întreaga lume

Respectați și promovați drepturilor omului

Proiectați produse și servicii accesibile

Dezvoltați și implementați inteligența artificială responsabilă

RELAȚIA DE ÎNCREDERE RECIPROCĂ

Promovați diversitatea și incluziunea

Contribuiți la loc de muncă sigur și productiv

Evitați conflictele de interese

RELAȚIA DE ÎNCREDERE CU INVESTITORII NOȘTRI ȘI CU PUBLICUL

Nu efectuați tranzacții bazate pe informații privilegiate

Protejați resursele Microsoft

Păstrați evidențe și contracte exacte

Protejați informațiile confidențiale și proprietatea intelectuală

Comunicați publicului informații exacte

RELAȚIA DE ÎNCREDERE CU REPREZENTANȚII NOȘTRI

Tratați cadourile, ospitalitatea și călătoriile în mod responsabil

Folosiți reprezentanți de încredere

Alegeți furnizori cu integritate

RESPECTAREA CODULUI NOSTRU DE ÎNCREDERE

Respectarea Codului nostru de încredere

TRUST

CULTURA ȘI VALORILE NOASTRE

Misiunea noastră

5

Realizați mai mult

6

Cum se utilizează Codul de încredere

7

Cum se raportează o problemă

9

Exprimarea preocupărilor atunci
când ceva nu este în regulă

10

Rolul managerilor

12

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (
    await db.TrustCode.FindAsync(id)
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted t
{
    if (!MinimalValidation.TryValida
        return Results.Validation
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"trust/
});
app.MapPut("/trust/{id}", async (int i
```





MISIUNEA NOASTRĂ

Permiteți fiecărei persoane și fiecărei organizații de pe planetă să realizeze mai multe.

REALIZAREA MISIUNII NOASTRE

VALORILE NOASTRE

Respect

Integritate

Responsabilitate

CULTURA NOASTRĂ

Mentalitate de dezvoltare

Orientare către client

One Microsoft

Diversitate și incluziune

Crearea unei diferențe

REALIZAȚI MAI MULT



Cum câștigăm și consolidăm încrederea?

Totul începe prin aplicarea culturii și a valorilor noastre pentru a clădi relații de durată în interiorul și în afara Microsoft.

Valorile noastre sunt principii solide care ne ghidează să ne desfășurăm activitatea cu integritate, care ne încununează eforturile zilnice de a câștiga încrederea.

Cultura noastră este cadrul nostru operațional: cine suntem și cum ne comportăm.



Standardele Microsoft privind conduita în afaceri

Standardele Microsoft privind conduita în afaceri („**Codul de încredere**”) vă vor prezenta modul în care vom utiliza cultura și valorile noastre pentru a clădi și menține o relație de încredere cu clienții, instituțiile guvernamentale, investitorii, partenerii, reprezentanții și colegii noștri, astfel încât să putem realiza mai multe împreună.

CUM SE UTILIZEAZĂ CODUL DE ÎNCREDERE PENTRU A LUA **DECIZII BUNE**



Deciziile bune și alegerile etice consolidează relația de încredere cu colegii noștri și cu persoanele cu care interacționăm.

Însă, nu toate situațiile pe care le întâmpinați sunt simple. Cum faceți cea mai bună alegere atunci când vă confrunțați cu circumstanțe dificile sau neclare? Cum abordați problemele etice?

Deși Codul de încredere nu vă va spune exact ce să faceți în fiecare situație, acesta servește drept ghid pentru **a vă ajuta să luați decizii bune și să abordați situațiile complexe**, în care s-ar putea să nu beneficiați întotdeauna de răspunsuri clare.

app.MapGet
awa
d,Trusted
ustedapp.Map
{



Atunci când vă confrunțați cu o decizie sau situație dificilă urmați acești pași:

Microsoft runs on trust.

1



FACEȚI O PAUZĂ

Există o situație care vă neliniștește? Instinctele vă spun că ceva nu este chiar în regulă?

Faceți o pauză și reflectați asupra modului în care să abordați situația.

2



GÂNDIȚI-VĂ

Abordarea dvs. este compatibilă cu cultura și cu valorile Microsoft din Codul de încredere? Clădește sau menține încrederea? Nu sacrificați niciodată încrederea și reputația pe termen lung pentru un beneficiu pe termen scurt.

3



ÎNTREBAȚI

Puneți întrebări și obțineți ajutor. Discutați cu departamentul CELA, Finanțe sau Resurse Umane. Obțineți ajutor de la managerul direct sau de la un alt manager. Aceste resurse vă sunt oferite pentru a vă ajuta să luați decizia corectă. **Pentru ajutor, trimiteți un e-mail la adresa buscond@microsoft.com.**

Exprimați-vă preocupările atunci când ceva nu este în regulă, astfel încât să putem soluționa problema.

Raportarea unei probleme de integritate >

CUM SE

RAPORTEAZĂ O PROBLEMĂ

Exprimarea unei preocupări ar trebui să fie cât mai ușoară posibil. De aceea, există o varietate de moduri prin care ne puteți informa atunci când ceva nu este în regulă.

Alegeți opțiunea de raportare care vă convine cel mai mult.

Indiferent de opțiunea pe care o alegeți, confidențialitatea dvs. va fi protejată.



Atunci când acest lucru este permis de legea din țara dvs., rapoartele pot fi trimise în mod anonim prin linia noastră de asistență telefonică externă sau puteți solicita Echipei de conformitate și etică să vă trateze raportul ca anonim.



Web www.microsoftintegrity.com



Fax 1-425-708-7177



E-mail buscond@microsoft.com



Prin poștă

Business & Regulatory Investigations
Microsoft Corporation
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052
Statele Unite ale Americii



Telefon 1-877-320-6738
Int. cu taxă inversă +1-720-904-6844

Resurse suplimentare

În plus, puteți oricând să vă aduceți preocupările la cunoștința managerului direct, a oricărui manager Microsoft sau a departamentelor de Resurse Umane, Finanțe sau CELA.

Pe mobil? Scanați acest cod QR pentru a ne trimite un e-mail.



SCAN ME

EXPRIMAȚI-VĂ PREOCUPĂRILE

ATUNCI CÂND CEVA NU ESTE ÎN REGULĂ

Microsoft
runs on
trust.

În cadrul procesului de consolidare a unei culturi a încrederii trebuie să învățăm să ne exprimăm preocupările atunci când ceva nu este în regulă, astfel încât să putem soluționa problema.

RAPORTAREA UNEI PROBLEME DE INTEGRITATE



Nu trebuie să aveți toate detaliile sau să aveți certitudinea că ceva nu este în regulă pentru a raporta o problemă de integritate.

Depunem toate eforturile pentru a vă trata rapoartele cu seriozitate și corectitudine, precum și pentru a acționa prompt atunci când ceva trebuie să fie soluționat pe baza a ceea ce am aflat.



INTERZICEM REPRESALIILE

Este nevoie de curaj pentru a vă exprima preocupările atunci când ceva nu este în regulă. Înțelegem că s-ar putea să aveți sentimente de neliniște sau anxietate. De aceea interzicem represaliile.

Interzicem represaliile pentru:



Refuzul de a face ceva care încalcă Codul de încredere, politicile Microsoft sau legea, chiar dacă refuzul dvs. duce la pierderi comerciale pentru Microsoft.



Exprimarea unei preocupări cu bună credință cu privire la o posibilă abatere.



Cooperarea la o anchetă.

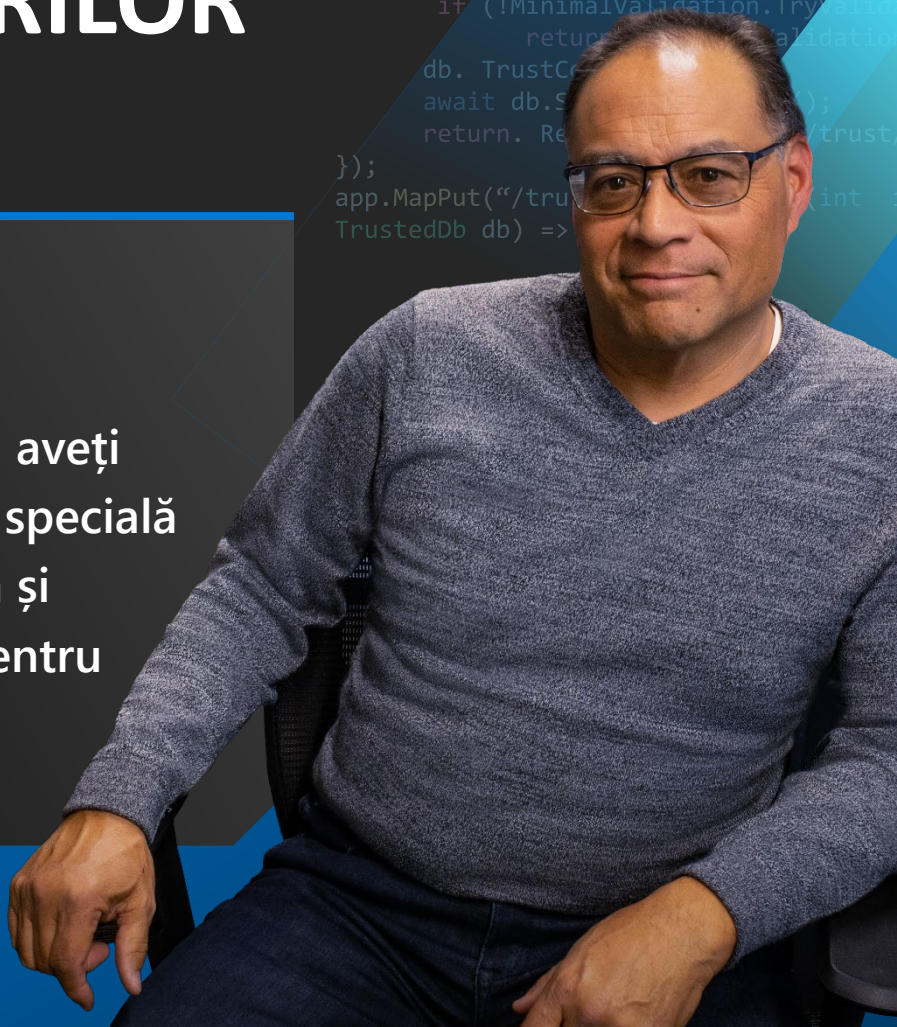
În conformitate cu politicile noastre, orice persoană care recurge la represalii împotriva unui angajat implicat în oricare dintre aceste activități este supusă la măsuri disciplinare, până la și inclusiv concediere.



ROLUL MANAGERILOR



În calitate de lider, aveți o responsabilitate specială de a stabili cultura și mediul de lucru pentru echipa dvs.



```
app.MapGet("/trust/{id}", async () =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id)
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate
        return Results.ValidationProblem
db.TrustCode
await db.SaveChangesAsync());
return Results.Created("/trust",
});
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id,
TrustedDb db) =>
```

Modul în care luați decizii și gestionați preocupările, opiniile diferite și chiar veștile proaste va pune bazele relației de încredere cu echipele, clienții și părțile interesate. Succesul dvs. și al echipei dvs. depind de relația de încredere pe care o clădiți împreună.

URMAȚI ACEȘTI PAȘI SIMPLI PENTRU A CLĂDI O CULTURĂ A ÎNCREDERII ȘI INTEGRITĂȚII ÎN ECHIPA DVS.:

Comunicați

Comunicați periodic echipei dvs. importanța eticii și a integrității. Trebuie să fie clar că vă așteptați ca activitatea să fie realizată în mod etic.



Modelați

Conduceți prin puterea exemplului, prin modelarea procesului decizional etic și a bunului discernământ.



Întrebați

Asigurați-vă că echipa știe că, pentru ca rezultatele să conteze, acestea trebuie să fie obținute în mod corect. Apoi, puneți întrebări și asigurați-vă că rezultatele au fost obținute în modul corect.



Ascultați

În calitate de manager, este esențial să vă instruiți echipele și să le acordați atenție. Asigurați-vă că echipa dvs. știe că veți asculta, chiar dacă are ceva greu de spus.



MODUL ÎN CARE MANAGERII TREBUIE SĂ GESTIONEZE PREOCUPĂRILE

Dacă cineva vă aduce la cunoștință o preocupare, aveți o responsabilitate specială de a asculta și de a acționa. Gestionarea corespunzătoare a preocupărilor este esențială pentru a menține încrederea și a proteja Microsoft.

Dacă cineva își exprimă o preocupare, urmați acești pași:



Îndepărtați lucrurile care vă pot distrage atenția și **ascultați** cu atenție. **Mulțumiți** persoanei pentru că și-a exprimat preocupările. Nu uitați că aceasta tocmai făcut ceva dificil și foarte important pentru Microsoft.



Răspundeți **respectuos** și luați **în serios** fiecare preocupare, chiar dacă nu sunteți de acord. Arătați că sunteți determinat(ă) să soluționați problema.



Luați măsuri pentru a proteja **confidențialitatea** persoanei: evitați să discutați conversația cu ceilalți membri ai echipei dvs.

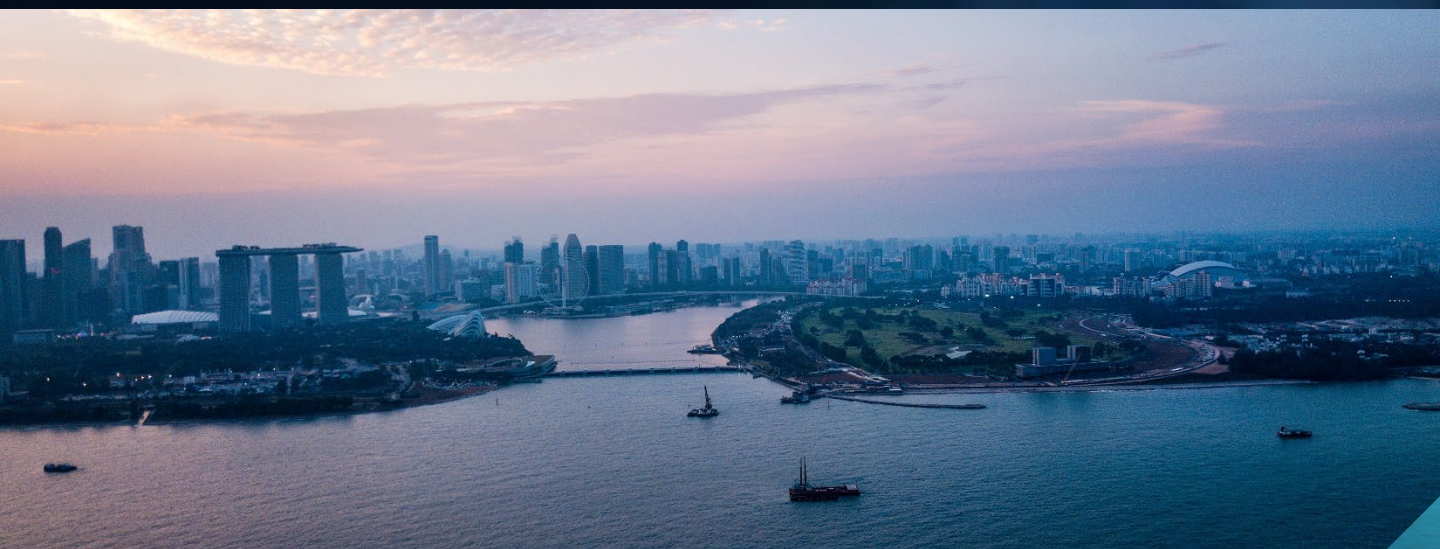


Dacă aflați despre o preocupare sau observați un comportament care ar putea încălca Politica de combatere a **hărțuirii** și **discriminării**, trebuie să contactați [AskHR](#) în timp util.

În calitate de manager, trebuie să vă simțiți în stare să soluționați problemele de performanță pe cont propriu, dar trebuie să transmiteți problemele de integritate cu privire la etica în afaceri sau la abateri către Microsoft Business & Regulatory Investigations.

Dacă aveți o întrebare sau nu aveți certitudinea că puteți sau că trebuie să soluționați problema pe cont propriu, puteți oricând să trimiteți un e-mail către aliasul pentru Conduita și conformitatea în afaceri (buscond@microsoft.com), pentru a primi asistență.

E-mail către Conduita și conformitatea în afaceri



Exprimați-vă **preocupările** atunci când ceva nu este în regulă, astfel încât să putem soluționa problema.

Raportarea unei probleme de integritate



Raportarea preocupărilor cu privire la Politica privind abaterile



TRUST

CU CLIENȚII NOȘTRI

Respectați confidențialitatea 18

Nu efectuați plăți necorespunzătoare 19

Concureți în mod echitabil 21

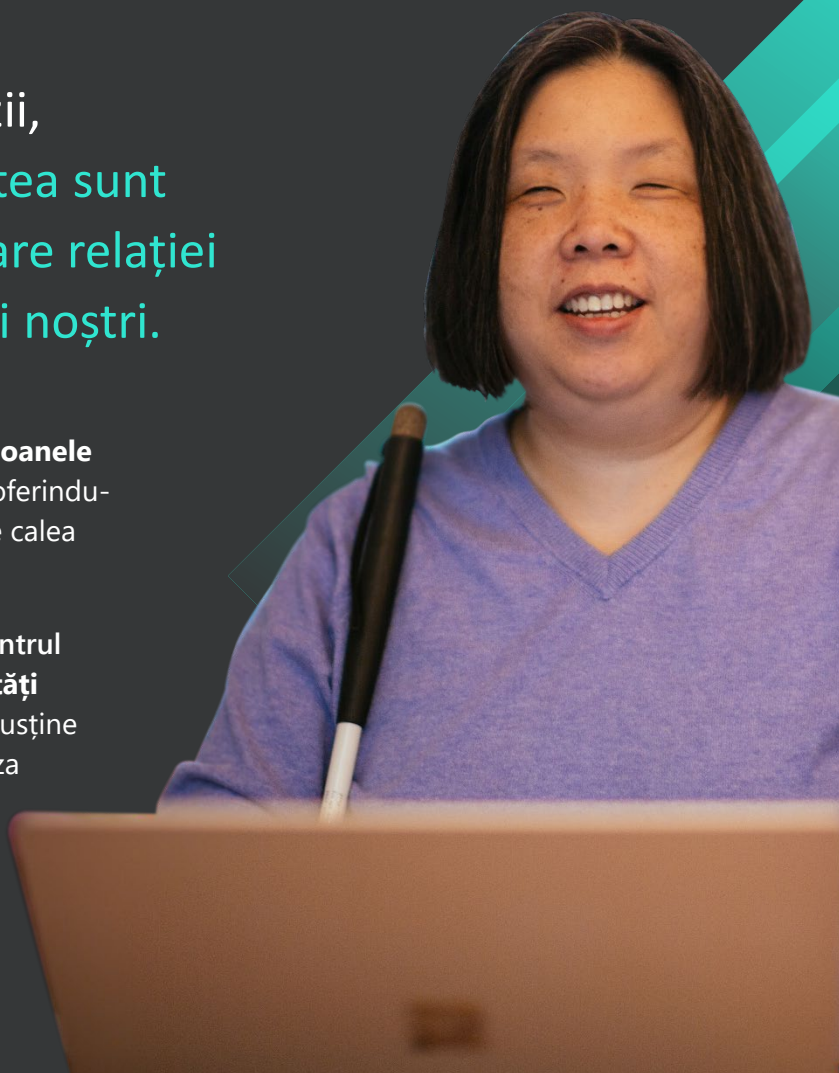


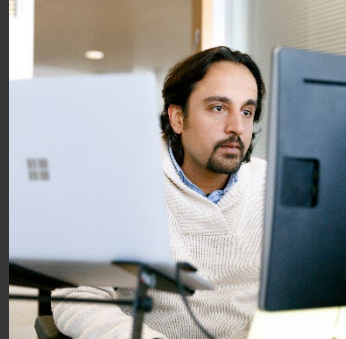


Atunci când luați decizii, întrebați-vă **dacă acestea sunt benefice sau dăunătoare relației de încredere cu clienții noștri.**

Capacitatea noastră de a **întâlni persoanele și organizațiile acolo unde se află**, oferindu-le ceea ce își doresc și au nevoie, este calea noastră spre succes.

Clienții noștri trebuie să se afle în centrul a tot ceea ce facem. **Căutați modalități de a interacționa cu clienții**, de a-i susține și de a le oferi posibilitatea de a realiza mai multe.



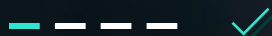


RESPECTAȚI CONFIDENȚIALITATEA

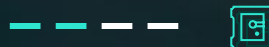
Respectăm confidențialitatea, fiind transparentți cu privire la modul în care gestionăm datele clienților, inclusiv datele cu caracter personal.

Dorim să le oferim clienților noștri certitudinea că le protejăm confidențialitatea și că le utilizăm datele în conformitate cu permisiunile pe care ni le acordă.

<Cum respectăm confidențialitatea>



Prin respectarea legilor locale privind confidențialitatea și protecția datelor



Prin furnizarea de notificări clare și exacte privind confidențialitatea atunci când se colectează sau se prelucrează date cu caracter personal, inclusiv datele cu caracter personal ale angajaților.



Prin respectarea opțiunilor de confidențialitate, utilizând datele despre clienți pentru a furniza servicii clienților care au acceptat să le primească.



Prin protejarea datelor clienților noștri, proiectând produse și servicii securizate.

Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos



Politica de confidențialitate
(numai la nivel intern)



Principiile de confidențialitate





```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
```

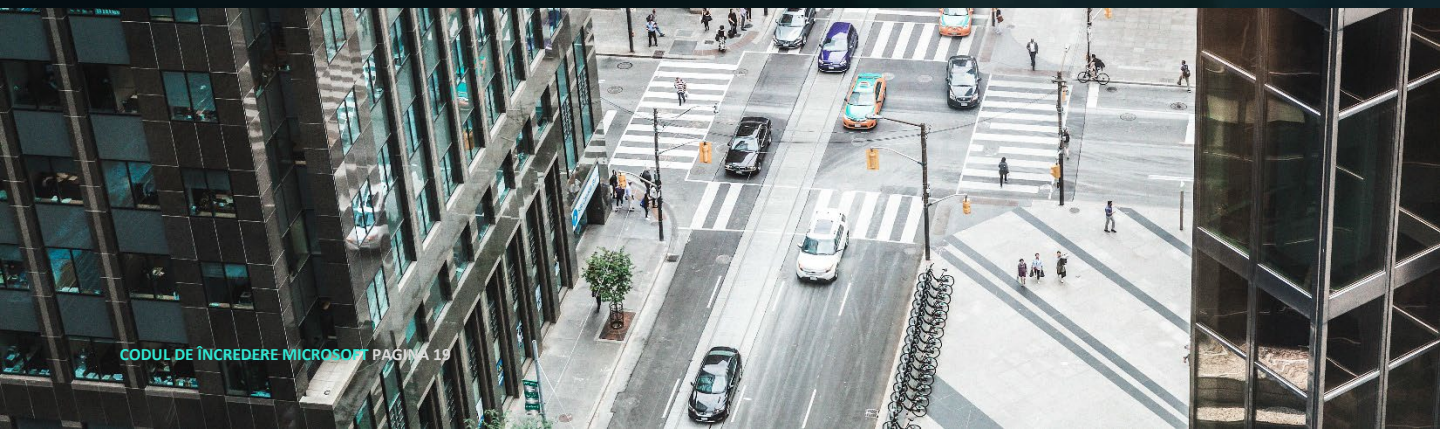
NU EFECTUAȚI PLĂȚI NECORESPUNZĂTOARE

Ne angajăm să avem interacțiuni sincere și transparente cu clienții și interzicem orice încercare de a influența deciziile acestora prin intermediul plăților necorespunzătoare.

Corupția poate dăuna clienților noștri în multe feluri, inclusiv, uneori, făcându-i să plătească mai mult decât ar trebui.

Câștigarea și menținerea încrederii continue a clienților sunt mai importante decât orice beneficiu pe care l-am putea obține în urma activităților de afaceri necorespunzătoare. În unele părți ale lumii, este posibil ca unii agenți economici să folosească mita pentru a atrage activități comerciale. Noi interzicem acest lucru.

Preferăm să pierdem activitatea comercială decât să o obținem prin mită, prin comisioane nelegitime sau prin alte beneficii necuvenite.



<Cum consolidăm încrederea>

Prin refuzul de a oferi sau de a plăti oricui mită sau comisioane nelegitime.

Prin interzicerea plăților corupte de toate tipurile, inclusiv plățile pentru obținerea autorizațiilor sau aprobărilor, și a plăților mici pentru a accelera un proces guvernamental de rutină (adesea, cunoscute sub numele de „plată de facilitare”).

În orice tranzacție, vom evita termenii sau aranjamentele ascunse și vom reduce complexitatea ori de câte ori este posibil, deoarece tranzacțiile transparente reduc riscul mitei sau al comisioanelor nelegitime.

Prin utilizarea unor parteneri care au o reputație de integritate și prin raportarea semnelor că un reprezentant este lipsit de etică sau ar putea plăti o mită.

Asigurându-vă că orice cadouri, elemente de ospitalitate sau călătorii pe care le oferim funcționarilor guvernamentali sau clienților sunt rezonabile, adecvate și aprobate în prealabil, atunci când este necesar.

Prin angajarea candidaților pe baza meritelor acestora și nu prin luarea de decizii de angajare în beneficiul unui client sau al unui funcționar guvernamental.

Dacă facem donații de caritate, acestea vor fi în scopul de a susține o cauză caritabilă legitimă, nu ca parte a unui schimb de favoruri.

Politica de combatere a corupției >

Oferirea de cadouri, elemente de ospitalitate și călătorii funcționarilor guvernamentali (numai la nivel intern) >

Angajamentul privind combaterea corupției și a mitei >

CONCURAȚI ÎN MOD ECHITABIL

Modul în care concurăm este la fel de important ca și rezultatul pe care îl obținem.

Concurența sănătoasă și practicile comerciale corecte ne așază clienții pe primul loc, oferindu-le acces la o varietate de produse și servicii la prețuri echitabile. Concurența echitabilă garantează faptul că ne îndeplinim obiectivele de afaceri cu integritatea intactă.

<Cum concurăm în mod echitabil>

- > Prin evitarea oricăror acorduri formale sau informale cu concurenții, care limitează concurența.
- > Prin respectarea proceselor de ofertare competitive și nu prin falsificarea sau aranjarea rezultatelor sau ajutând altă persoană să facă acest lucru.
- > Prin faptul că nu dictăm prețurile pe care partenerii noștri de distribuție independenți le percep clienților lor.
- > Prin colectarea de informații competitive folosind doar resurse adecvate, fiind sinceri și fără să ne denaturăm identitatea.

Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos

Politica privind concurența
loială (numai la nivel intern)



Politica privind informațiile
concurențiale
(numai la nivel intern)



TRUST

CU INSTITUȚIILE GUVERNAMENTALE ȘI COMUNITĂȚILE

Respectați legile din întreaga lume 23

Proiectați produse și servicii accesibile 25

Respectați și promovați drepturile omului 26

Dezvoltați și implementați inteligența
artificială responsabilă 27

**Atunci când luați decizii, întrebați-vă: consolidează
acestea relația de încredere cu instituțiile
guvernamentale și comunitățile?**

Realizarea misiunii noastre se bazează pe faptul
că instituțiile guvernamentale și comunitățile știu
că vom respecta legile și obiceiurile țărilor în
care ne desfășurăm activitatea și că respectăm
drepturile omului în întreaga lume.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async.  
    await db.TrustCode.FindAsync(i  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());  
  
app.MapPost("/trust", async. (Truste  
{  
    if (!MinimalValidation.TryVali  
        return Results.Validati  
    db.TrustCode.Add(trust);  
    await db.SaveChangesAsync();  
    Results.Created($""/trust  
});  
app.MapGet("/trust/{id}", async (int  
{  
    MinimalValidation, TryValida  
    Results.ValidationPro  
    = await db.TrustCod  
    is null) return Res
```





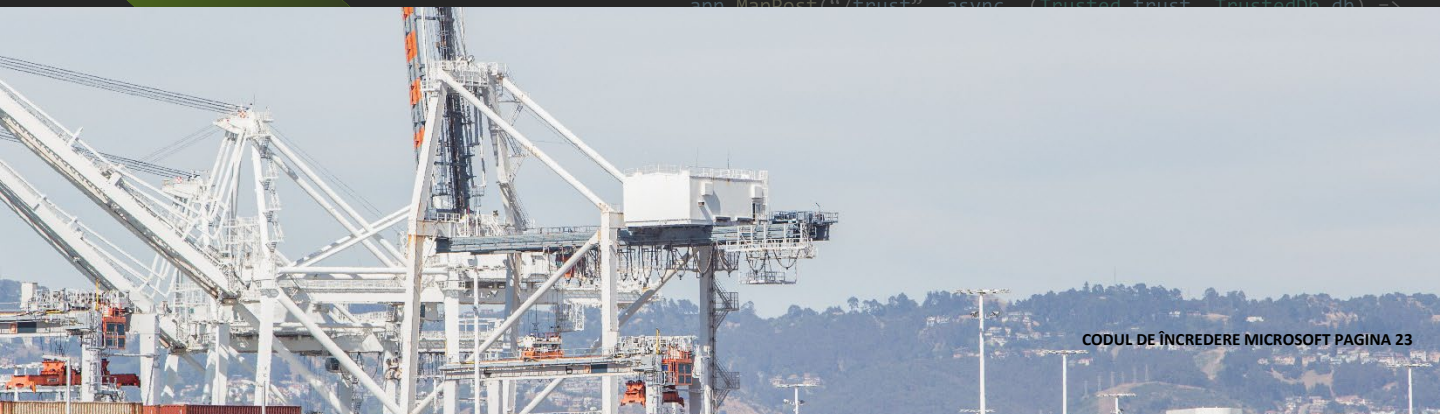
RESPECTAȚI LEGILE DIN ÎNTREAGA LUME

Ne desfășurăm activitatea în întreaga lume și ne angajăm să respectăm legile oriunde facem afaceri.

Aceasta ne ajută să consolidăm relația de încredere cu instituțiile guvernamentale, să dezvoltăm comunitățile în care trăim și lucrăm și să contribuim la o societate echitabilă în care ne bucurăm de protecția aceluiași legi.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id,TrustedDb db) =>  
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```





<Cum respectăm legile din întreaga lume>



— — — — —

Respectând controalele privind comerțul internațional și sancțiunile economice care ne interzic să facem afaceri cu anumite țări, guverne, entități și persoane fizice.



— — — — —

Demonstrând onestitate și transparență în discuțiile noastre cu reprezentanții și funcționarii guvernamentali.



— — — — —

Răspunzând sincer, adecvat și prompt la solicitările de informații în cadrul anchetelor guvernamentale.



— — — — —

Respectând legile care reglementează modul în care tehnologia noastră ar putea fi distribuită și utilizată pe plan internațional.



— — — — —

Respectând legile și reglementările din SUA și din toate celelalte locuri în care ne desfășurăm activitatea.



PROIECTAȚI PRODUSE

ȘI SERVICII ACCESIBILE

Acordăm prioritate designului incluziv în cadrul procesului de dezvoltare a produselor și serviciilor noastre.

Deoarece în întreaga lume există peste un miliard de persoane cu dizabilități, avem oportunitatea și responsabilitatea de a proiecta în mod incluziv. Investiția în accesibilitate ajută Microsoft să-și susțină clienții la îndeplinirea obiectivelor privind incluziunea. Credem că nu există limite pentru ceea ce oamenii pot realiza atunci când tehnologia reflectă diversitatea tuturor celor care o folosesc.

<Cum proiectăm accesibilitatea>



Incluzând și învățând de la oameni cu o varietate de perspective, proiectând în mod incluziv și așezând oamenii pe primul loc încă de la începutul procesului de proiectare.



Realizând produse accesibile pentru toți utilizatorii, inclusiv pentru utilizatorii cu deficiențe de vedere, de auz, de învățare, de mobilitate, mentale, legate de vârstă, senzoriale și de vorbire.

Portalul de accesibilitate
(numai la nivel intern) >

Academia de accesibilitate >
(numai la nivel intern)

Politica de accesibilitate >
(numai la nivel intern)

RESPECTAȚI ȘI PROMOVAȚI DREPTURILE OMULUI

Ne angajăm să respectăm și să promovăm drepturile omului, pentru a permite persoanelor din întreaga lume să folosească tehnologia pentru binele umanității.

<Cum respectăm și promovăm drepturile omului>



— — — — —
Respectăm și susținem statul de drept și drepturile omului în conformitate cu legile, principiile și normele internaționale.



— — — — —
Credem că, pe termen lung, prezența și interacțiunea noastră responsabilă cu oamenii, guvernele și alte părți interesate din țările cu provocări semnificative legate de drepturile omului au adesea un potențial ridicat pentru promovarea drepturilor omului.



— — — — —
Atunci când ne confruntăm cu cerințe din partea guvernelor de a furniza date despre utilizatori sau de a elimina conținut, verificăm dacă aceste cerințe sunt valabile, obligatorii și în conformitate cu statul de drept.



— — — — —
Efectuăm analize ample pentru a evalua impactul tehnologiilor noastre asupra drepturilor omului. Învățăm de la părțile interesate să ne provocăm modul în care concepem, elaborăm și perfecționăm politicile și practicile noastre, precum și să ne îmbunătățim tehnologiile și modul în care le furnizăm pentru a ne îndeplini angajamentul în ceea ce privește drepturile omului.

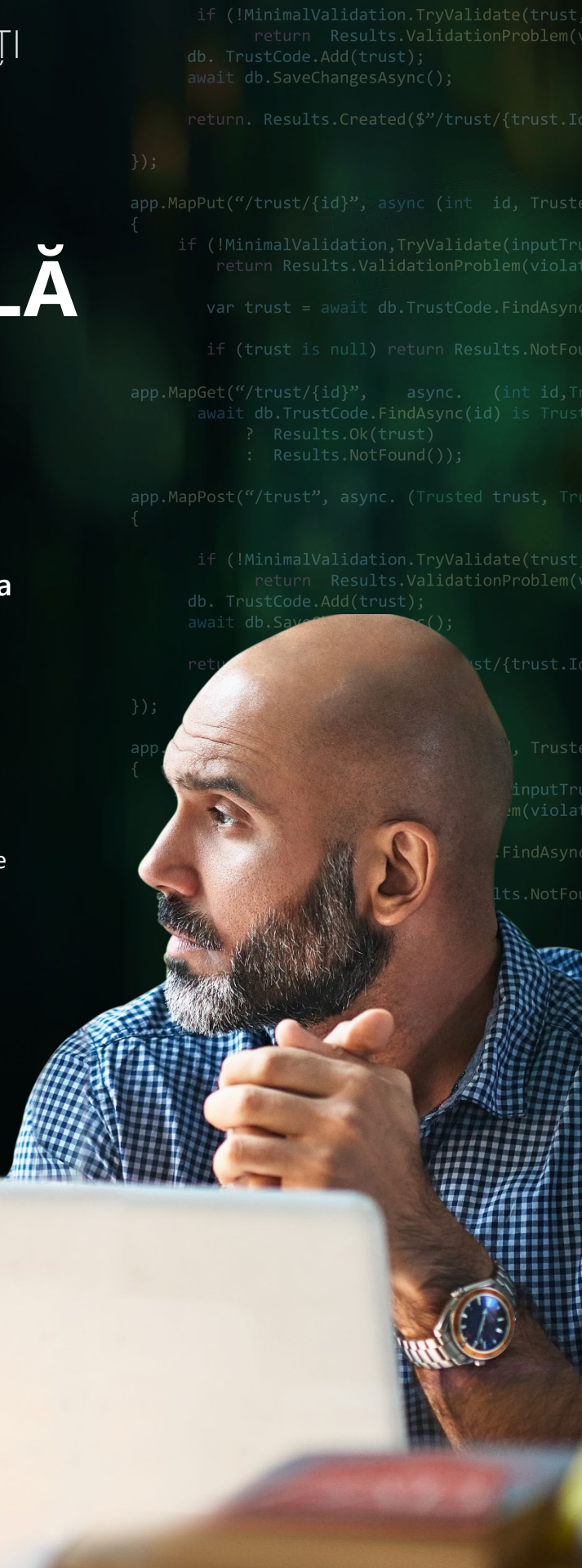
Angajamentul nostru față
de drepturile omului



DEZVOLTAȚI ȘI IMPLEMENTAȚI INTELIGENȚĂ ARTIFICIALĂ RESPONSABILĂ

Suntem dedicați să dezvoltăm și să implementăm tehnologii de inteligență artificială într-un mod care să fie în concordanță cu principiile noastre privind inteligența artificială, cu Standardul privind inteligența artificială responsabilă, cu misiunea și valorile companiei noastre, precum și cu angajamentul nostru față de drepturile omului.

Depunem toate eforturile pentru a crea sisteme în care oamenii să aibă încredere. Acest lucru înseamnă menținerea oamenilor și a obiectivelor acestora în centrul deciziilor de proiectare a sistemelor și respectarea valorilor trainice precum corectitudinea, încrederea și siguranța, confidențialitatea și securitatea, incluziunea, transparența și responsabilitatea.



<Cum dezvoltăm și implementăm inteligența artificială responsabilă>

Prin respectarea **Standardului Microsoft privind inteligența artificială responsabilă** atunci când dezvoltăm și implementăm tehnologii de inteligență artificială.

Prin raportarea **utilizărilor sensibile** către Biroul de inteligență artificială responsabilă și prin respectarea îndrumărilor primite.

Prin **solicitarea ajutorului** atunci când aveți nevoie de îndrumări suplimentare.

Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos



Biroul de inteligență artificială responsabilă
(numai la nivel intern)



Politica Microsoft privind inteligența artificială responsabilă
(numai la nivel intern)



Raportarea unei utilizări sensibile
(numai la nivel intern)



Principiile Microsoft privind inteligența artificială responsabilă



Standardul Microsoft privind inteligența artificială responsabilă



TRUST

RECIPROCĂ

Promovați diversitatea și incluziunea 30

Un loc de muncă sigur și productiv 32

Evitați conflictele de interese 34

Atunci când luați decizii, întrebați-vă: îmbunătățesc acestea modul în care colaborem conform programului One Microsoft?

Cele mai solide contribuții vin din partea **echipelor care au încredere reciprocă**, cele ale căror membri sunt deschiși, onești și pozitivi.

Este nevoie de o cooperare deplină pentru a cultiva o atmosferă de respect reciproc, incluziune și colaborare.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is null
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound();
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem();
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input))
        return Results.ValidationProblem(input);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is null
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound();
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem();
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input))
        return Results.ValidationProblem(input);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```



PROMOVAȚI DIVERSITATEA ȘI INCLUZIUNEA

Lucrăm mai bine împreună
datorită diferențelor
noastre, nu în pofida lor.

Credem că diversitatea
abilităților, experiențelor
și mediilor socioeco-
nomice pe care le reunim
poate aduce cele mai
bune foloase locuitorilor
acestei planete și, de
asemenea, ne poate
îmbogăți propria cultură.



```
return Results.ValidationProblem(v
db.TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();
return Results.Created($"trust/{trust.Id
});
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Truste
{
if (!MinimalValidation, TryValidate(inputTr
return Results.ValidationProblem(violat
var trust = await db.TrustCode.FindAsync
if (trust is null) return Results.NotFound

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tr
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, Tr
{
if (!MinimalValidation, TryValidate(trust
return Results.ValidationProblem(v
db.TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();
return Results.Created($"trust/{trust.Id
});
app.MapPut("/t async (int id, Truste
{
(Minim
ur, Vali
ation)
Trust
return
```

<Cum promovăm diversitatea și incluziunea>



Oferind șanse egale de angajare tuturor candidaților și angajaților calificați.



Păstrându-ne angajamentul de a angaja persoane cu dizabilități și de a asigura condiții de cazare corespunzătoare angajaților calificați.



Examinându-ne propriile prejudecăți involuntare și luând măsuri pentru a crea o cultură incluzivă, în care fiecare angajat să se simtă binevenit.



Nefăcând discriminații în funcție de vârstă, descendență, culoare, concediu de odihnă sau medical, identitate sau exprimare de gen, informații genetice, stare civilă, stare de sănătate, origine națională, afecțiuni fizică sau mentală, afiliere politică, statut de veteran protejat, rasă, religie, sex (inclusiv sarcină), orientare sexuală sau orice altă caracteristică protejată de legile, reglementările și ordonanțele în vigoare.

Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos



Diversitatea și incluziunea globală >

Politica privind egalitatea de șanse la angajare (numai la nivel intern) >





CONTRIBUIȚI LA UN LOC DE MUNCĂ SIGUR ȘI PRODUCTIV

Suntem dedicați să creăm mediu de lucru care permite tuturor să își desfășoare activitatea la cel mai înalt nivel. Un loc de muncă sigur inspiră încredere și ne permite tuturor să contribuim și să reușim.

Discriminarea, hărțuirea și condițiile de muncă nesigure reduc ceea ce putem realiza împreună.

Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos



[Politica de combatere a hărțuirii și discriminării \(numai la nivel intern\)](#)



[Politica privind divertismentul \(numai la nivel intern\)](#)



[Politica privind violența la locul de muncă \(numai la nivel intern\)](#)



[Politica privind combaterea consumului de droguri la locul de muncă \(numai la nivel intern\)](#)



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound();
});

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($" /trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
});
```



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```

<Cum contribuim la un loc de muncă sigur și productiv>

Prin integrarea bunelor practici în materie de securitate și sănătate în cadrul operațiunilor noastre și prin respectarea reglementărilor privind siguranța la locul de muncă.

Tratându-i pe ceilalți cu respect și netolerând hărțuirea sau discriminarea.

Prin soluționarea cu respect a problemelor și fără a recurge niciodată la amenințări sau acte de violență.

Desfășurându-ne activitatea fără să fim sub influența drogurilor sau a alcoolului.

EVITAȚI CONFLICTELE DE INTERESE

Conflictele de interese pot apărea atunci când relațiile noastre personale sau interesele financiare se suprapun cu responsabilitățile postului.

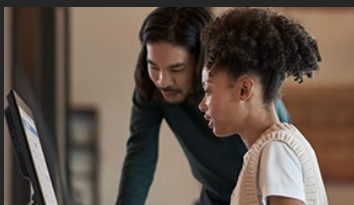
Dacă nu gestionăm cu atenție potențialele conflicte de interese, aceste situații pot influența deciziile pe care le luăm, pot eroda încrederea în cadrul echipelor și pot dăuna reputației Microsoft.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id,TrustedDb db)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db)
    {
        if (!Minim
            ne
            db. Trust
            await db.
            return. R
        });
    app.MapPut("/tr
    {
        if (!Minim
            return
            var tru
            if (tru
```



<Cum evităm conflictele de interese>



— — — — —
Acționând în interesul Microsoft.



— — — — —
Prin evitarea sau retragerea din situațiile în care o relație personală sau un interes financiar într-o altă companie ar putea influența modul în care luăm decizii la locul de muncă.

(Lista continuă mai jos) ↓



Înțelegând că un conflict de interese poate exista chiar dacă suntem convingși că deciziile noastre nu vor fi afectate de relația exterioară.



Atunci când apar conflicte de interese, le dezvăluim și obținem sfaturi sau aprobări.



Atunci când realizăm o activitate în afara serviciului, ne asigurăm că aceasta nu dăunează intereselor de afaceri ale Microsoft și că nu încalcă contractele de angajare pe care le-am semnat.

Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trustCode
        ? Results.Ok(trustCode)
        : Results.NotFound();
})
```

Conflictele de interese
(numai la nivel intern)



Politica privind activitățile în afara serviciului
(numai la nivel intern)



Instrument de aprobare privind conflictele de interese
(numai la nivel intern)



TRUST

CU INVESTITORII NOȘTRI ȘI CU PUBLICUL

Nu efectuați tranzacții bazate pe informații privilegiate 37

Păstrați evidențe și contracte exacte 39

Comunicați publicului informații exacte 41

Protejați resursele Microsoft 43

Protejați informațiile confidențiale și IP-urile 44

**Atunci când luați decizii, întrebați-vă:
sunt benefice sau dăunătoare reputației Microsoft
în rândul investitorilor și al publicului?**

Investitorii noștri trebuie să aibă încredere că le vom crea valoare într-un mod responsabil și atent gândit.

Câștigați-le încrederea prin protejarea activelor și informațiilor noastre, prin afirmarea cu acuratețe a misiunii noastre în calitate de companie și prin comunicate oneste adresate lor și publicului.



```
return Results.Validation  
db.TrustCode.Add(trust);  
await db.SaveChangesAsync();  
return Results.Created($"tru  
});  
app.MapPut("/trust/{id}", async (int  
{  
if (!MinimalValidation, TryValid  
return Results.ValidationPr  
var trust = await db.TrustC  
if (trust is null) return R
```

NU EFECTUAȚI TRANZACȚII BAZATE PE INFORMAȚII PRIVILEGIATE

Pentru a menține relația de încredere cu investitorii noștri și cu publicul, respectăm legile privind valorile mobiliare, ceea ce înseamnă că nu efectuăm tranzacții în timp ce deținem informații esențiale, cu caracter privat.

În activitatea noastră, este posibil să aflăm informații esențiale, cu caracter privat, despre Microsoft sau companiile cu care facem afaceri. Informațiile sunt „esențiale” dacă un investitor rezonabil ar considera că sunt importante în cadrul deciziei de cumpărare sau de vânzare a valorilor mobiliare ale unei companii. Informațiile sunt „cu caracter privat” dacă nu au fost comunicate în linii mari publicului investitor.

Tranzacționarea acțiunilor Microsoft sau a acțiunilor oricărei alte companii pe baza acestor informații nu numai că strică relația de încredere cu investitorii noștri și cu publicul, dar, de asemenea, este ilegală, încalcă politica companiei și este neloială față de ceilalți investitori.



Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos



Politica privind utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate (numai la nivel intern) >

Politica privind fereastra tranzacțională restricționată (numai la nivel intern) >

```

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id)
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trust trust, ITrustedDb db) =>
    {
        if (!MinimalValidation.IsValid(trust, out var violations))
            return Results.BadRequest(violations);
        db.TrustCode.Add(trust);
        await db.SaveChangesAsync();
        return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
    });
    
```



<Cum consolidăm încrederea>



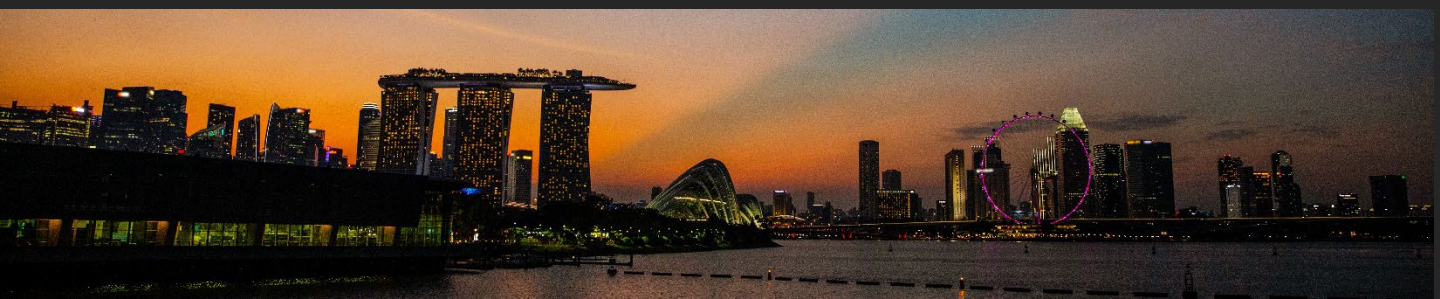
Prin faptul că nu cumpărăm și nu vindem niciodată valori mobiliare pe baza informațiilor esențiale, cu caracter privat, ale Microsoft sau care sunt obținute prin intermediul statutului nostru de angajat.



Prin faptul că nu oferim niciodată altei persoane (de exemplu, unui prieten, soț sau broker) un „pont” cu privire la informații esențiale, cu caracter privat.



Prin faptul că nu recomandăm și nu sugerăm niciodată ca altcineva să tranzacționeze valori mobiliare pe baza unor informații esențiale, cu caracter privat, ale Microsoft sau care sunt obținute prin intermediul statutului nostru de angajat, chiar dacă nu suntem noi cei care împărtășim informațiile în sine.

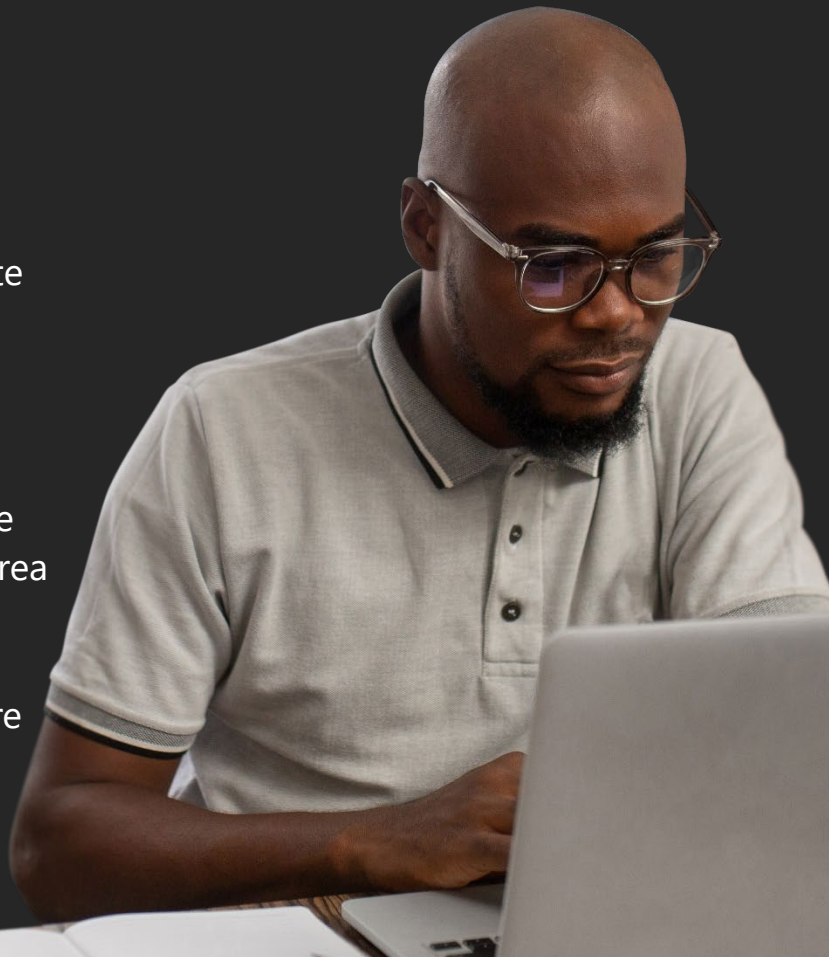


PĂSTRAȚI EVIDENȚE ȘI TRANZACȚII EXACTE

**Evidențele noastre sunt clare,
exacte și complete.**

Investitorii se bazează pe informații exacte și ușor de interpretat pentru a înțelege rezultatele noastre financiare și obiectivele noastre în calitate de companie, pentru a avea încredere că aceste obiective sunt viabile.

Păstrarea unor evidențe exacte este esențială pentru menținerea încrederii investitorilor, luarea unor decizii bune de afaceri și îndeplinirea obligațiilor noastre de reglementare în calitate de companie publică.



<Cum păstrăm evidențe și tranzacții exacte>



Înregistrăm și raportăm în mod onest și precis tranzacțiile financiare și informațiile de afaceri, respectând legile, reglementările și practicile contabile în vigoare



Suntem transparenți în ceea ce privește angajamentele noastre față de partenerii și clienții noștri, iar contractele noastre scrise reflectă valoarea economică reală a tranzacției.



Nu facem acorduri secundare sau alte acorduri neoficiale



Atunci când păstrăm și eliminăm documentele, respectăm cerințele corporative de păstrare consacrate care îndeplinesc obligațiile noastre legale și necesitățile comerciale pe termen lung.



Executăm tranzacții financiare numai cu autorizațiile necesare și le înregistrăm în conformitate cu practicile contabile ale Microsoft.



Directorul executiv, directorul financiar, inspectorul corporativ și ceilalți angajați din organizația financiară respectă Codul de conduită profesională în domeniul financiar.



Utilizăm acorduri și procese de contractare standard sau obținem aprobare pentru clauzele speciale.

Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos



Codul de conduită profesională în domeniul financiar >
(numai la nivel intern)

Politica privind acordurile speciale și secundare >
(numai la nivel intern)

Politica de reținere a documentelor >
(numai la nivel intern)



COMUNICAȚI PUBLICULUI INFORMAȚII EXACTE

Declarațiile și comunicările noastre publice sunt oneste și nu induc în eroare.

Ceea ce spunem și modul în care o spunem contează. Vom câștiga și vom păstra încrederea investitorilor noștri și a publicului numai dacă aceștia știu că se pot baza pe ceea ce le spunem.



<Cum comunicăm publicului informații exacte>



Facem dezvăluiri financiare complete, exacte și în timp util în rapoartele și documentele pe care le trimitem Comisiei americane pentru bursă și valori mobiliare (US Securities and Exchange Commission) și în celelalte declarații publice.



Ascultăm cu atenție feedbackul și întrebările din partea investitorilor și a altor părți interesate.



Nu vorbim în numele companiei decât dacă suntem autorizați să facem acest lucru; direcționăm întrebările din partea analiștilor și a mass-media către departamentul de Relații cu investitorii sau Relații cu publicul.



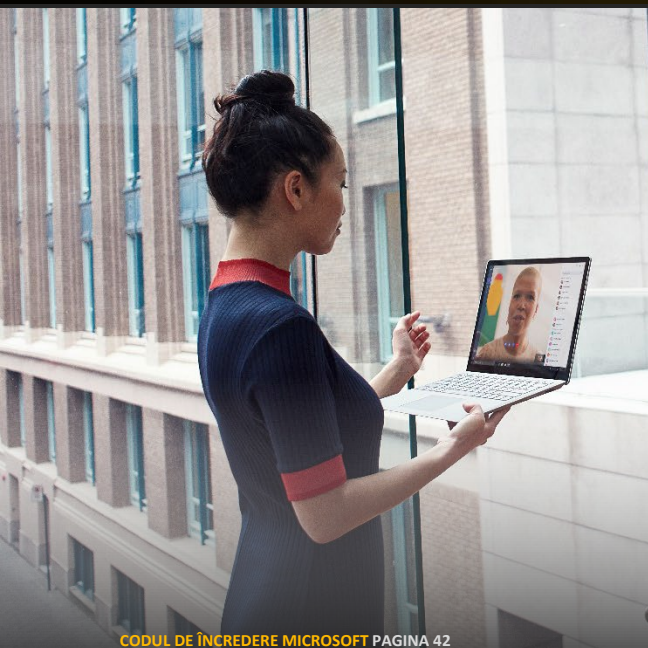
Ne asigurăm că orice comunicare despre produsele și serviciile noastre este onestă și exactă.



Dacă susținem produsele și serviciile noastre pe rețelele de socializare, facem clară afilierea noastră la companie și ne afirmăm opinia sau credința sinceră despre produsul sau serviciul susținut.



Materialele noastre publicitare și promoționale sunt corecte și lipsite de afirmații false.



Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos



Politica privind divulgarea informațiilor financiare
(numai la nivel intern)



Politica privind susținerea publică
(numai la nivel intern)



Liniile directoare pentru rețelele de socializare
(numai la nivel intern)





PROTEJAȚI

RESURSELE MICROSOFT

Suntem administratori responsabili ai resurselor Microsoft. Folosim resursele și banii companiei pentru a ne desfășura activitatea zilnică. Aceste resurse aparțin Microsoft; suntem datori față de investitorii noștri să le folosim în mod responsabil și în așa fel încât să menținem încrederea și să adăugăm valoare.

<Cum protejăm resursele Microsoft>

Înțelegând că datele comerciale sunt proprietatea Microsoft și că acestea pot fi accesate, păstrate și revizuite în conformitate cu politicile noastre și cu legile în vigoare.



Cheltuind fondurile Microsoft cu înțelepciune și protejând împotriva risipei și abuzurilor.



Folosind conturile și serviciile puse la dispoziție de companie, și nu pe cele personale, pentru corespondența și datele comerciale.



Dând dovadă de un discernământ corect atunci când utilizăm resursele tehnologice furnizate de companie în scopuri proprii, în conformitate cu politica companiei și numai dacă acest lucru nu interferează cu responsabilitățile postului nostru și nu dăunează mediului nostru de lucru.



Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos ↓

Politica privind utilizarea responsabilă a tehnologiei
(numai la nivel intern)



Politica privind cheltuielile
(numai la nivel intern)



PROTEJAȚI INFORMAȚIILE CONFIDENȚIALE

ȘI PROPRIETATEA INTELECTUALĂ



Protejăm și respectăm valoarea comercială a informațiilor și ideilor, indiferent dacă acestea aparțin Microsoft sau unei alte companii.

Este posibil să ne pierdem avantajul competitiv dacă dezvăluim informațiile confidențiale ale Microsoft.

Pierdem încrederea dacă dezvăluim informațiile confidențiale pe care le aflăm de la companiile cu care facem afaceri. Protejarea informațiilor și ideilor, indiferent dacă sunt ale noastre sau ale altora, este esențială pentru succesul nostru în afaceri și ne consolidează reputația de partener de încredere.

<Cum protejăm informațiile confidențiale și IP-urile>



Prin utilizarea celor mai bune practici pentru a proteja accesul la informații confidențiale și prin evitarea discuțiilor despre acestea în spațiile comune sau cu colegii care nu sunt autorizați să le cunoască.



Prin faptul că nu utilizăm informațiile confidențiale în scopuri comerciale care nu aparțin Microsoft și că le păstrăm confidențialitatea chiar dacă nu mai lucrăm pentru Microsoft.



Prin păstrarea propriilor drepturi de proprietate intelectuală ale Microsoft prin drepturi de autor, mărci comerciale și alte forme de proprietate intelectuală care protejează valoarea inovației noastre.



Prin respectarea confidențialității și a drepturilor de proprietate intelectuală ale altora și prin neutilizarea informațiilor confidențiale ale altora fără autorizație.



Prin faptul că nu utilizăm și nu copiem materiale protejate prin drepturi de autor de la terțe părți, cum ar fi software, grafică, videoclipuri și muzică, fără o licență sau permisiune din partea departamentului CELA.

Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos ↓

[Politica privind informațiile confidențiale](#) >
(numai la nivel intern)

[Politica privind drepturile de autor](#) >
(numai la nivel intern)

TRUST

CU REPREZENTANȚII NOȘTRI

Folosiți reprezentanți de încredere

44

Tratați cadourile, ospitalitatea și călătoriile în mod responsabil

49

Alegeți furnizori cu integritate

51

Atunci când luați decizii, întrebați-vă: vor consolida aceste relația noastră de lucru pe termen lung cu reprezentanții și clienții noștri?

Ne impunem standarde etice înalte și ne așteptăm ca reprezentanții noștri, adică partenerii, distribuitorii, consultanții și alte companii care lucrează în numele nostru, să îndeplinească standardele pe care le-am stabilit pentru noi înșine.

Câștigăm încredere cu reprezentanții noștri atunci când le generăm valoare și nu le solicităm să întreprindă nimic ce nu am face noi înșine.



FOLOSIȚI REPREZENTANȚI DE ÎNCREDERE

Ne străduim să folosim reprezentanți onești și etici, care se angajează să își desfășoare activitatea în mod etic atunci când lucrează în numele nostru. Pentru succesul activității noastre comerciale, ne bazăm pe o rețea vastă de reprezentanți, printre care se numără parteneri, distribuitori și consultanți.

Acțiunile lor se reflectă asupra reputației companiei noastre ca și cum noi le-am fi întreprins. Atunci când reprezentanții noștri fac afaceri cu integritate, menținem și consolidăm relația de încredere pe care am stabilit-o noștri și cu publicul.



<Cum folosim reprezentanții de încredere>



Înțelegând calificările și reputația reprezentanților noștri înainte de a-i angaja să lucreze în numele nostru.



Înțelegând motivele pentru includerea unui anumit reprezentant într-o afacere sau tranzacție și făcând acest lucru numai atunci când este necesar.



Prin cultivarea unei relații de încredere cu reprezentanții noștri și prin faptul că nu solicităm și nu le sugerăm niciodată să facă lucruri care nu sunt permise de lege sau de politicile noastre.



Prin faptul că nu facem presiuni asupra partenerilor sau revânzătorilor să plaseze comenzi pentru produse sau servicii pe care nu le doresc sau de care nu au nevoie și prin faptul că nu recurgem la represalii dacă refuză să facă acest lucru.



Raportând semnele că un reprezentant ar putea adopta un comportament corupt sau lipsit de etică în timp ce reprezintă Microsoft.

Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos



Politica privind reprezentanții de încredere
(numai la nivel intern)



Politica privind vânzările etice
(numai la nivel intern)



TRATAȚI CADOURILE, OSPITALITATEA ȘI CĂLĂTORIILE ÎN MOD RESPONSABIL

Ne străduim să dăm dovadă de judecată sănătoasă și de moderație atunci când schimbăm acte de curtoazie comercială.

Oferirea și primirea de cadouri, elemente de ospitalitate și călătorii pot construi relații de lucru solide și spori bunăvoința între Microsoft și cei cu care facem afaceri.

Dar cadourile, mesele sau călătoriile care sunt extravagante, lipsite de transparență sau fără un scop legitim pot fi considerate drept mită sau pur și simplu nepotrivite. Aceste lucruri erodează încrederea și dăunează afacerii noastre.



<Cum tratăm cadourile, ospitalitatea și călătoriile în mod responsabil>



Prin dezvoltarea unor relații pozitive, fără corupție și mită comercială.



Atunci când oferim sau acceptăm cadouri, elemente de ospitalitate sau călătorii, asigurându-ne că acestea sunt rezonabile, adecvate și au un scop comercial legitim.



Prin faptul că nu solicităm cadouri, ospitalitate sau călătorii de la terți sau făcându-i să se simtă obligați să ofere ceva pentru a face afaceri cu noi.



Prin faptul că nu solicităm unui reprezentant, cum ar fi un partener sau un furnizor, să ofere cadouri, elemente de ospitalitate sau călătorii în numele nostru.



Prin faptul că nu oferim și nu acceptăm numerar.

Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos ↓

Politica privind oferirea de cadouri, ospitalitate și călătorii beneficiarilor comerciali (numai la nivel intern) >

Politica privind acceptarea cadourilor, ospitalității și călătoriilor (numai la nivel intern) >

Politica privind oferirea de cadouri, ospitalitate și călătorii funcționarilor guvernamentali (numai la nivel intern) >

ALEGEȚI FURNIZORI CU INTEGRITATE

Pentru a avea succes, ne bazăm pe relațiile cu furnizorii. Pentru a ne îndeplini misiunea, avem nevoie de furnizori care sunt la fel de dedicați ca și noi să construim relații de încredere cu clienții noștri, care vor face o treabă excelentă și care vor respecta legea.



<Cum alegem furnizori cu integritate>

Prin selectarea celor mai buni furnizori pentru activitatea vizată și prin analizarea cu atenție a realizărilor, a reputației pentru integritate și a altor merite pe care pot să le dovedească, nu pe baza favoritismului.

Depunând eforturi pentru a elimina munca copiilor, traficul de persoane și alte abuzuri legate de muncă din lanțul nostru de aprovizionare.

Aflați mai multe accesând linkurile de mai jos ↓

**Politica privind contractarea
furnizorilor**

(numai la nivel intern)



Politica privind achizițiile

(numai la nivel intern)





RESPECTAREA NOSTRU

TRUST CODE

RESPONSABILITĂȚILE ANGAJAȚILOR

Angajații trebuie să respecte acest Cod de încredere, politicile Microsoft și legea. Aceasta înseamnă că trebuie:

Să citiți, să înțelegeți și să respectați acest Cod de încredere, precum și politicile, legile și reglementările care se aplică postului dvs.

Să vă exprimați preocupările atunci când vedeți posibile încălcări ale Codului de încredere, ale politicilor Microsoft și ale cerințelor legale și de reglementare.

Să dați dovadă de onestitate și să cooperați pe deplin în cadrul oricăror anchete interne. Nu ascundeți și nu distrugeți informații.

Să finalizați instruirea cu privire la Codul de încredere și să confirmați că înțelegeți și că vă angajați să respectați Codul de încredere. Faptul că nu ați citit și nu ați confirmat Codul de încredere nu vă scutește de aceste responsabilități.

Standardele Microsoft privind conduita în afaceri și Programul său de conformitate și etică sunt aprobate de Consiliul de administrație Microsoft și se bucură de sprijinul său deplin. Consiliul de administrație și conducerea executivă își asumă responsabilitatea pentru supravegherea Programului de conformitate și etică și pentru respectarea acestor Standarde. Aceste Standarde se aplică Microsoft, Consiliului său de administrație și tuturor angajaților, managerilor și directorilor executivi ai Microsoft.

Atunci când ne referim la „Microsoft”, se subînțelege Microsoft Corporation și toate filialele și societățile afiliate acesteia, în care deține direct sau indirect mai mult de 50 % din drepturile de vot. Referirile la „angajați” includ Consiliul de administrație, angajații, managerii și directorii executivi ai Microsoft.

Numai Consiliul de administrație poate renunța la o dispoziție a acestor Standarde pentru un manager sau un director executiv. Orice renunțare acordată unui manager sau unui director executiv va fi adusă la cunoștința publicului în conformitate cu cerințele de listare ale NASDAQ și cu legile, regulile și reglementările în vigoare.

Aceste Standarde sunt importante pentru noi. Încălcarea acestor Standarde poate atrage măsuri disciplinare, până la și inclusiv încetarea contractului de muncă. Angajații trebuie să dea întotdeauna dovadă de bun simț și de o bună judecată și să acționeze responsabil, indiferent de existența unei politici care să interzică un anumit comportament.

Exprimați-vă preocupările atunci când ceva nu este în regulă, astfel încât să putem soluționa problema.

Raportarea unei probleme
de integritate



TRUST CODE

STANDARDELE MICROSOFT PRIVIND CONDUITA ÎN AFACERI