

```

app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.OK(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

```

TRUST CODE

ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΤΗΣ MICROSOFT

```

app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
    DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}

```



Συνάδελφοι,

Ο καθένας από εμάς διαμορφώνει την κουλτούρα μας μέσα από τα λόγια και τις πράξεις του. Προσπαθούμε να δημιουργήσουμε μια ποικιλόμορφη κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς που αγκαλιάζει τη μάθηση και καλλιιεργεί την εμπιστοσύνη, μια κουλτούρα όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να αποδώσει τα μέγιστα.

Η λήψη σωστών αποφάσεων και ηθικών επιλογών στη δουλειά μας εδραιώνει την εμπιστοσύνη μεταξύ μας, αλλά και με τους πελάτες και τους συνεργάτες μας. Δεν πρέπει ποτέ να θέτετε σε κίνδυνο την προσωπική σας ακεραιότητα ή τη φήμη και την εμπιστοσύνη της Microsoft με αντάλλαγμα τυχόν βραχυπρόθεσμο κέρδος.

Είναι πιο πιθανό να κάνουμε ηθικές επιλογές όταν η ακεραιότητα, η ειλικρίνεια και η συμμόρφωση καθοδηγούν τη λήψη αποφάσεων. Θα πρέπει πάντα να είμαστε διαφανείς σχετικά με τα κίνητρά μας, να μαθαίνουμε από τα λάθη μας και να ζητάμε βοήθεια όταν αντιμετωπίζουμε μια δύσκολη κατάσταση. Περιμένω από τους επικεφαλής και τους διευθυντές να προωθήσουν μια κουλτούρα όπου οι εργαζόμενοι νιώθουν ελεύθεροι να κάνουν ερωτήσεις και να αναφέρουν ζητήματα όταν κάτι δεν φαίνεται σωστό.

Οι Κανόνες επιχειρηματικής συμπεριφοράς (ο "Κώδικας αξιοπιστίας") δίνουν έμφαση στον ρόλο που διαδραματίζει ο καθένας από εμάς στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης, καθώς και στην προσέγγιση που πρέπει να ακολουθείται κατά τη λήψη αποφάσεων. Όταν εφαρμόζουμε αυτές τις αρχές στην καθημερινή μας εργασία, μπορούμε να πορευτούμε με εμπιστοσύνη στην ικανότητά μας να λαμβάνουμε σωστές αποφάσεις που εδραιώνουν την εμπιστοσύνη και ενθαρρύνουν τους πελάτες και τους συνεργάτες μας ώστε να επιτύχουν περισσότερα.

Σας ευχαριστώ πολύ.

Σάτια Ναντέλα

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Η ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Η αποστολή μας

Αναφέρετε ένα ζήτημα

Πετύχετε περισσότερα

Ο ρόλος των διευθυντών

Χρήση του Κώδικα αξιοπιστίας

Μιλήστε

ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΜΑΣ

Σεβαστείτε την Προστασία προσωπικών δεδομένων

Μην πραγματοποιείτε ανάρμοστες πληρωμές

Ανταγωνιστείτε με θεμιτά μέσα

ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ & ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

Σεβαστείτε τους νόμους σε όλο τον κόσμο

Σεβαστείτε και προωθήστε τα ανθρώπινα δικαιώματα

Σχεδιάστε προσβάσιμα προϊόντα και υπηρεσίες

Ανάπτυξη και υλοποίηση υπεύθυνης τεχνητής νοημοσύνης

ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΜΕΤΑΞΥ ΜΑΣ

Προωθήστε τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη

Συνεισφέρετε σε έναν ασφαλή και παραγωγικό χώρο εργασίας

Αποφύγετε συγκρούσεις συμφερόντων

ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΚΟΙΝΟ

Μην εκμεταλλεύεστε εμπιστευτικές πληροφορίες

Προστατεύστε τους πόρους της Microsoft

Τηρήστε αρχεία και συμβάσεις με ακρίβεια

Προστατεύστε εμπιστευτικές πληροφορίες και πνευματική ιδιοκτησία

Επικοινωνήστε με ακρίβεια με το κοινό

ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

Χειριστείτε δώρα, φιλοξενία και ταξίδια με υπευθυνότητα

Χρησιμοποιήστε αξιόπιστους αντιπροσώπους

Επιλέξτε προμηθευτές με ακεραιότητα

ΔΙΑΦΥΛΑΞΤΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑΣ ΜΑΣ

Διαφυλάξτε τον Κώδικα αξιοπιστίας μας

TRUST

Η ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Η αποστολή μας

5

Πετύχετε περισσότερα

6

Πώς να χρησιμοποιήσετε
τον Κώδικα αξιοπιστίας

7

Πώς να αναφέρετε ένα ζήτημα

9

Μιλήστε όταν κάτι δεν είναι σωστό

10

Ο ρόλος των διευθυντών

12

```
app.MapGet("/trust/{id}", async. (  
    await db.TrustCode.FindAsync(id)  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());  
  
app.MapPost("/trust", async. (Trusted t  
{  
  
    if (!MinimalValidation.TryValida  
        return Results.Validation  
db.TrustCode.Add(trust);  
await db.SaveChangesAsync();  
    return Results.Created($"trust/  
});  
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int i
```





Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ

Ενθαρρύνετε κάθε άτομο και
κάθε οργανισμό στον πλανήτη
ώστε να επιτύχει περισσότερα.

ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ ΜΑΣ

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Σεβασμός

Ακεραιότητα

Υπευθυνότητα

Η ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΜΑΣ

Νοοτροπία ανάπτυξης

Εμμονή με τον πελάτη

One Microsoft

Διαφορετικότητα
και συμπερίληψη

Κάντε τη διαφορά

ΠΕΤΥΧΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ



Πώς κερδίζουμε και
εδραιώνουμε την
εμπιστοσύνη;

Ξεκινάμε εφαρμόζοντας την
κουλτούρα και τις αξίες μας
για να χτίσουμε μακροχρόνιες
σχέσεις εντός και εκτός της
Microsoft.

Οι αξίες μας είναι οι διαρκείς
αρχές που μας καθοδηγούν ώστε
να εργαζόμαστε με ακεραιότητα,
καθώς προσπαθούμε να
κερδίσουμε την εμπιστοσύνη
κάθε μέρα.

Η κουλτούρα μας είναι το πλαίσιο
λειτουργίας μας: ποιοι είμαστε και
πώς συμπεριφερόμαστε.



Κανόνες
επιχειρηματικής
συμπεριφοράς της Microsoft

Οι Κανόνες επιχειρηματικής
συμπεριφοράς της Microsoft
(ο «**Κώδικας αξιοπιστίας**») θα σας
δείξουν πώς θα χρησιμοποιήσουμε
την κουλτούρα και τις αξίες μας
για να οικοδομήσουμε και να
διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη
με τους πελάτες, τους δημόσιους
οργανισμούς, τους επενδυτές, τους
συνεργάτες, τους αντιπροσώπους,
αλλά και μεταξύ μας, ώστε να
μπορέσουμε να επιτύχουμε
περισσότερα μαζί.

ΠΩΣ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΕΤΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑΣ ΓΙΑ ΝΑ ΛΑΒΕΤΕ ΣΩΣΤΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ



Η λήψη σωστών αποφάσεων και ηθικών επιλογών εδραιώνει εμπιστοσύνη μεταξύ μας και με τα άτομα με τα οποία αλληλεπιδρούμε.

Δεν είναι όμως όλες οι καταστάσεις που συναντάτε απλές. Πώς κάνετε την καλύτερη επιλογή όταν αντιμετωπίζετε δύσκολες ή ασαφείς συνθήκες; Πώς αντιμετωπίζετε τα ηθικά διλήμματα;

Παρόλο που ο Κώδικας αξιοπιστίας δεν θα σας πει ακριβώς τι να κάνετε σε κάθε περίπτωση, χρησιμεύει ως οδηγός για να **σας βοηθήσει να λάβετε σωστές αποφάσεις και να αντιμετωπίσετε περίπλοκες καταστάσεις** όπου η λύση μπορεί να μην είναι πάντα σαφής.

```
app.MapGet  
awa
```

```
d, Trusted  
usted tr
```

```
app.Map  
{
```

```
ustedD
```

Όταν αντιμετωπίζετε μια δύσκολη απόφαση ή κατάσταση ακολουθήστε αυτά τα βήματα:

Microsoft runs on trust.

1



ΣΤΑΜΑΤΗΣΤΕ

Σας κάνει μια κατάσταση να νιώθετε άβολα;
Το ένστικτό σας σάς λέει ότι κάτι δεν πάει καλά;

Σταματήστε και σκεφτείτε πώς να προσεγγίσετε την κατάσταση.

2



ΣΚΕΦΤΕΙΤΕ

Η προσέγγισή σας είναι συνεπής με την κουλτούρα της Microsoft και τις αξίες του Κώδικα αξιοπιστίας; Οικοδομεί ή διατηρεί την εμπιστοσύνη; Ποτέ μην θυσιάζετε τη μακροπρόθεσμη φήμη και εμπιστοσύνη για βραχυπρόθεσμο όφελος.

3



ΡΩΤΗΣΤΕ

Κάντε ερωτήσεις και λάβετε βοήθεια. Μιλήστε με το Τμήμα εταιρικών, εξωτερικών και νομικών υποθέσεων, το Οικονομικό τμήμα ή το Τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού. Λάβετε βοήθεια από τον διευθυντή σας ή από κάποιον άλλο διευθυντή. Αυτοί οι πόροι είναι εδώ για να σας βοηθήσουν να λάβετε τη σωστή απόφαση **Στείλτε email στη διεύθυνση buscond@microsoft.com για βοήθεια.**

Μιλήστε όταν κάτι δεν φαίνεται σωστό, ώστε να μπορέσουμε να αντιμετωπίσουμε το πρόβλημα.

Αναφέρετε ένα ζήτημα ακεραιότητας



ΠΩΣ ΝΑ ΑΝΑΦΕΡΕΤΕ ΕΝΑ ΖΗΤΗΜΑ

Θα πρέπει να είναι όσο το δυνατόν πιο εύκολο να αναφέρετε ένα ζήτημα. Για τον λόγο αυτόν υπάρχουν διάφοροι τρόποι για να μας πείτε πότε υπάρχει κάποιο πρόβλημα.

Προσδιορίστε ποια επιλογή αναφοράς νιώθετε πιο άνετα να χρησιμοποιήσετε. Όποια επιλογή κι εάν κάνετε, η εμπιστευτικότητά σας θα είναι προστατευμένη.




Όπου επιτρέπεται από τη νομοθεσία της χώρας σας, οι αναφορές σας μπορούν να γίνονται ανώνυμα μέσω της εξωτερικής ανοικτής τηλεφωνικής γραμμής μας ή μπορείτε να ζητήσετε από την Ομάδα συμμόρφωσης και δεοντολογίας να αντιμετωπίσει την αναφορά σας ως ανώνυμη.

 **Web** www.microsoftintegrity.com

 **Φαξ** 1-425-708-7177

 **Email** buscond@microsoft.com

 **Μέσω ταχυδρομείου**
Business & Regulatory Investigations
Microsoft Corporation
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052 Ηνωμένες
Πολιτείες

 **Τηλέφωνο** 1-877-320-6738
**Διεθνής κλήση ανάστροφης
χρέωσης** +1-720-904-6844

Πρόσθετοι πόροι

Επιπλέον, μπορείτε πάντα να αναφέρετε ζητήματα στον διευθυντή σας, σε οποιονδήποτε διευθυντή της Microsoft, στο Τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού, το Οικονομικό τμήμα ή το Τμήμα εταιρικών, εξωτερικών και νομικών υποθέσεων.

Από κινητή συσκευή:

Σαρώστε αυτόν τον κωδικό QR για να μας στείλετε ένα email.



SCAN ME

ΜΙΛΗΣΤΕ

ΟΤΑΝ ΚΑΤΙ ΔΕΝ ΦΑΙΝΕΤΑΙ ΣΩΣΤΟ

Microsoft
runs on
trust.

Μέρος της οικοδόμησης μιας κουλτούρας εμπιστοσύνης είναι να μάθουμε να μιλάμε όταν κάτι δεν είναι σωστό, έτσι ώστε να μπορούμε να αντιμετωπίσουμε το πρόβλημα.

ΑΝΑΦΕΡΕΤΕ ΕΝΑ ΖΗΤΗΜΑ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ



Δεν χρειάζεται να έχετε όλες τις λεπτομέρειες ή να είστε σίγουροι ότι κάτι δεν πάει καλά για να αναφέρετε ένα ζήτημα ακεραιότητας.

Προσπαθούμε να αντιμετωπίζουμε τις αναφορές σας με σοβαρότητα, δικαιοσύνη και να ενεργούμε άμεσα εάν κάτι πρέπει να διορθωθεί με βάση αυτά που μαθαίνουμε.



ΑΠΑΓΟΡΕΥΟΥΜΕ ΤΑ ΑΝΤΙΠΟΙΝΑ

Χρειάζεται θάρρος για να μιλήσετε όταν κάτι δεν είναι σωστό. Κατανοούμε ότι μπορεί να αισθάνεστε άβολα ή ανήσυχα. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο απαγορεύουμε τα αντίποινα.

Απαγορεύουμε τα αντίποινα στις εξής περιπτώσεις:



Αν αρνηθείτε να κάνετε κάτι που παραβιάζει τον Κώδικα αξιοπιστίας, τις πολιτικές της Microsoft ή τον νόμο, ακόμη κι εάν η άρνησή σας έχει ως αποτέλεσμα την απώλεια επιχειρηματικών δραστηριοτήτων για τη Microsoft.



Αν αναφέρετε ένα ζήτημα καλή τη πίστει για πιθανή ανάρμοστη συμπεριφορά.



Αν συνεργαστείτε σε μια έρευνα.

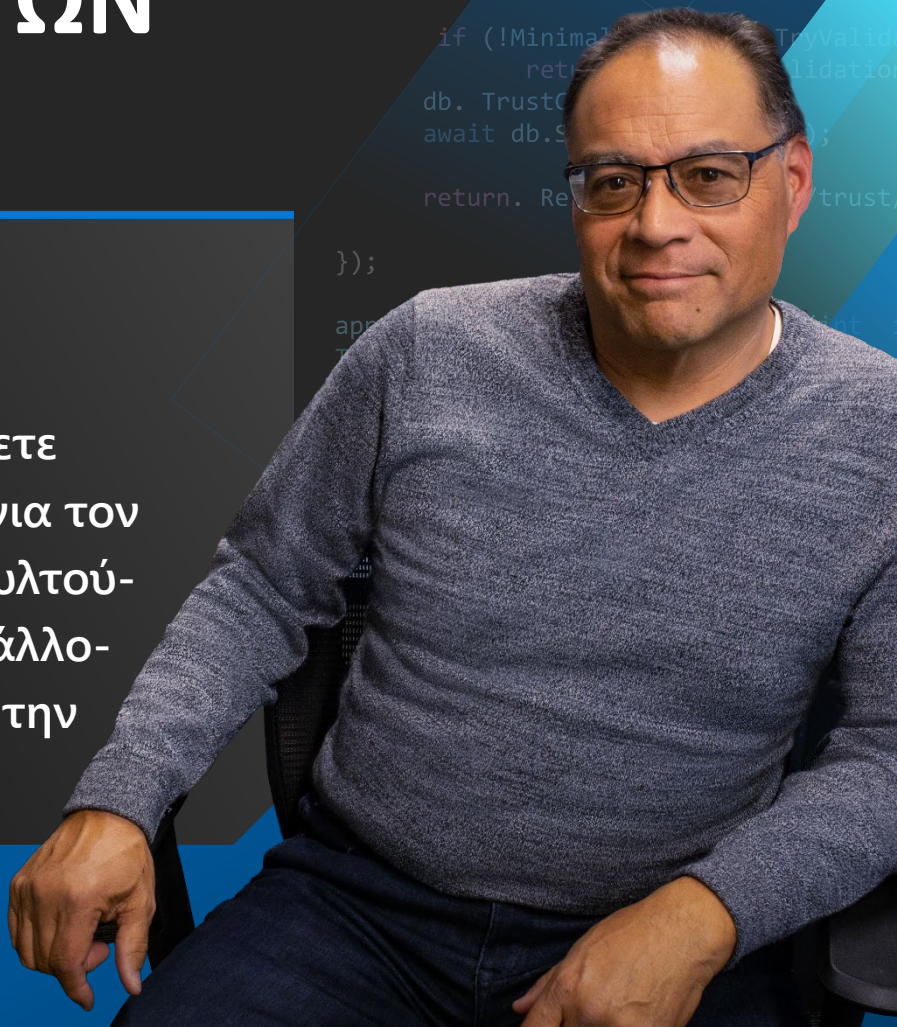
Οι πολιτικές μας καθιστούν οποιονδήποτε ασκεί αντίποινα εναντίον ενός εργαζομένου για συμμετοχή σε οποιαδήποτε από αυτές τις δραστηριότητες υποκείμενο σε πειθαρχικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης.



Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ



Ως επικεφαλής, έχετε ιδιαίτερη ευθύνη για τον καθορισμό της κουλτούρας και του περιβάλλοντος εργασίας για την ομάδα σας.



Ο τρόπος με τον οποίο λαμβάνετε αποφάσεις και χειρίζεστε ζητήματα, διαφορετικές απόψεις, ακόμη και άσχημες ειδήσεις, θα θέσει τα θεμέλια για εμπιστοσύνη με τις ομάδες, τους πελάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η επιτυχία σας και η επιτυχία της ομάδας σας εξαρτάται από την εμπιστοσύνη που χτίζετε μαζί.

ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΑΥΤΑ ΤΑ ΑΠΛΑ ΒΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΤΕ ΜΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ
ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΣΑΣ:

Γνωστοποιήστε

Να γνωστοποιείτε τακτικά τη σημασία της ηθικής και της ακεραιότητας στην ομάδα σας και να είστε ξεκάθαροι ότι περιμένετε η δουλειά σας να γίνεται με κανόνες δεοντολογίας.



Καταστήστε ως πρότυπο

Δώστε το παράδειγμα, καθιστώντας ως πρότυπο την ηθική λήψη αποφάσεων και την ορθή κρίση.



Ρωτήστε

Βεβαιωθείτε ότι η ομάδα σας γνωρίζει ότι για να έχουν σημασία τα αποτελέσματα, πρέπει να επιτευχθούν με τον σωστό τρόπο. Στη συνέχεια, κάντε ερωτήσεις και βεβαιωθείτε ότι τα αποτελέσματα έχουν επιτευχθεί με τον σωστό τρόπο.



Ακούστε

Ως διευθυντής, είναι σημαντικό να εκπαιδεύεις και να φροντίζεις τις ομάδες σου. Βεβαιωθείτε ότι τα μέλη της ομάδας σας γνωρίζουν ότι θα ακούσετε, ακόμα κι εάν έχουν κάτι δύσκολο να πουν.



ΠΩΣ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΝΑ ΧΕΙΡΙΖΟΝΤΑΙ ΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Εάν κάποιος έρθει σε σας με ένα ζήτημα, έχετε ιδιαίτερη ευθύνη να ακούσετε και να ενεργήσετε. Ο κατάλληλος χειρισμός των ζητημάτων είναι ζωτικής σημασίας για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης και την προστασία της Microsoft.

Εάν κάποιος αναφέρει κάποιο ζήτημα, ακολουθήστε τα εξής βήματα:



Απομακρύνετε τους περισπασμούς και **ακούστε** προσεκτικά.

Ευχαριστήστε το άτομο που μίλησε. Θυμηθείτε ότι μόλις έκανε κάτι δύσκολο και πολύ σημαντικό για τη Microsoft.



Απαντήστε **με σεβασμό** και λάβετε σοβαρά **υπόψη κάθε ζήτημα**, ακόμα κι εάν διαφωνείτε. Δείξτε ότι είστε αφοσιωμένοι στην επίλυση του προβλήματος.



Λάβετε μέτρα για να προστατεύσετε την εμπιστευτικότητα **του** ατόμου. Αποφύγετε να συζητήσετε σχετικά με το θέμα με άλλους στην ομάδα σας.

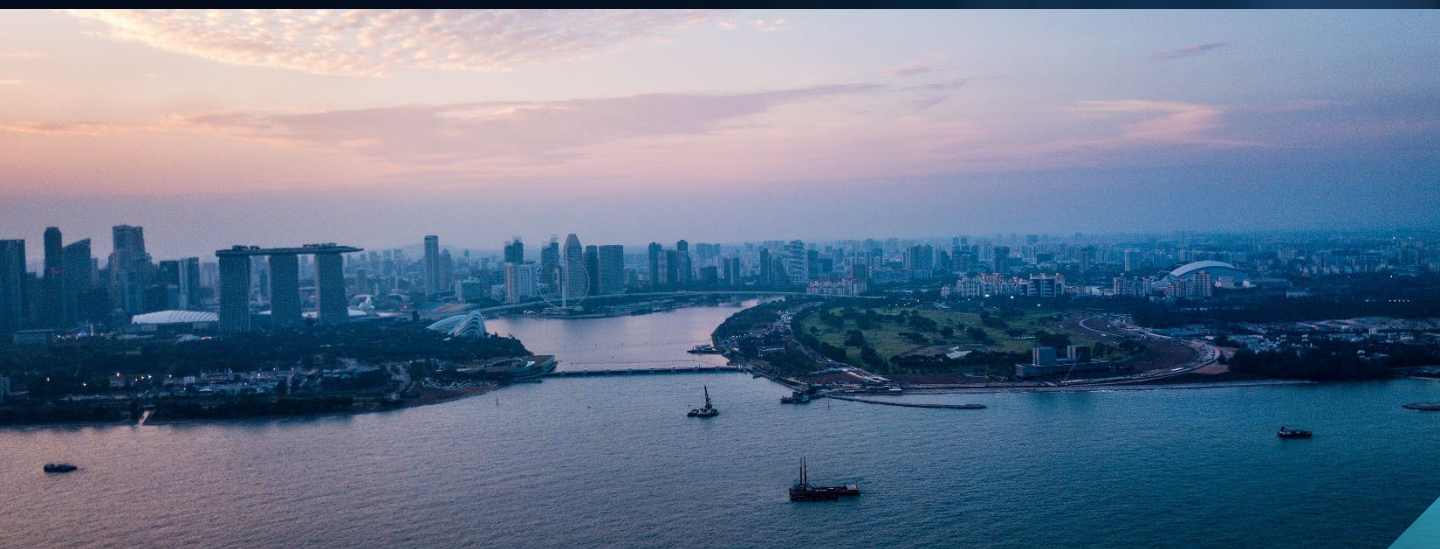


Εάν μάθετε για ένα ζήτημα ή παρατηρήσετε μια συμπεριφορά που μπορεί να παραβιάζει την Πολιτική **κατά της παρενόχλησης** και **κατά των διακρίσεων**, πρέπει να επικοινωνήσετε εγκαίρως με το [AskHR](#).

Ως διευθυντής, θα πρέπει να αισθάνεστε ότι έχετε τη δύναμη να επιλύετε μόνοι σας ζητήματα απόδοσης, αλλά θα πρέπει να παραπέμπετε τα ζητήματα ακεραιότητας σχετικά με την επιχειρηματική δεοντολογία ή την ανάρμοστη συμπεριφορά στο τμήμα Business & Regulatory Investigations της Microsoft.

Εάν έχετε κάποια ερώτηση ή δεν είστε βέβαιοι εάν μπορείτε ή θα πρέπει να επιλύσετε το πρόβλημα μόνοι σας, μπορείτε πάντα να στείλετε email στο ψευδώνυμο Επιχειρηματική συμπεριφορά και συμμόρφωση (buscond@microsoft.com) για συμβουλές.

Στείλτε email στην Επιχειρηματική συμπεριφορά και συμμόρφωση



Μιλήστε όταν κάτι δεν φαίνεται σωστό, ώστε να μπορέσουμε να αντιμετωπίσουμε το πρόβλημα.

Αναφέρετε ένα ζήτημα ακεραιότητας



Αναφέρετε ζητήματα σχετικά με την Πολιτική περί ανάρμοστης συμπεριφοράς



TRUST

ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΜΑΣ

Σεβαστείτε την Προστασία
προσωπικών δεδομένων

18

Μην πραγματοποιείτε ανάρμοστες
πληρωμές

19

Ανταγωνιστείτε με θεμιτά μέσα

21



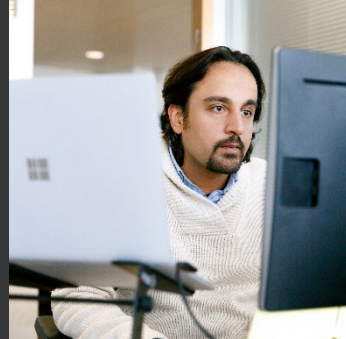
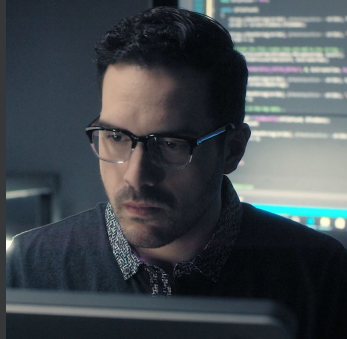


Κατά τη λήψη αποφάσεων,
αναρωτηθείτε, **αυτή η ενέργεια
εδραιώνει ή βλάπτει την
εμπιστοσύνη με τους πελάτες μας;**

Η ικανότητά μας **να προσαρμοζόμαστε στις
προσδοκίες ατόμων και οργανισμών**, να
ανταποκρινόμαστε στις επιθυμίες και τις ανάγκες
τους, είναι ο δρόμος μας για την επιτυχία.

Οι πελάτες μας πρέπει να βρίσκονται στο
επίκεντρο όλων όσων κάνουμε. **Αναζητήστε
τρόπους για να προσελκύσετε τους πελάτες
μας**, να τους υποστηρίξετε και να τους δώσετε
τη δυνατότη-τα να επιτύχουν περισσότερα.



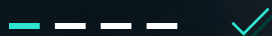


ΣΕΒΑΣΤΕΙΤΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

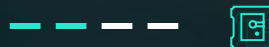
Σεβόμαστε την προστασία προσωπικών δεδομένων με το να είμαστε διαφανείς σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο χειριζόμαστε τα δεδομένα των πελατών, συμπεριλαμβανομένων των προσωπικών δεδομένων.

Θέλουμε οι πελάτες μας να μας εμπιστεύονται για την προστασία των προσωπικών τους δεδομένων και για τη χρήση αυτών με τους τρόπους που μας επιτρέπουν.

<Πώς σεβόμαστε την προστασία προσωπικών δεδομένων>



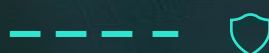
Ακολουθώντας τους τοπικούς νόμους περί προστασίας του ιδιωτικού απορρήτου και των προσωπικών δεδομένων



Παρέχοντας σαφείς και ακριβείς επισημόνσεις περί προστασίας προσωπικών δεδομένων κατά τη συλλογή ή την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων.



Σεβόμενοι τις επιλογές προστασίας προσωπικών δεδομένων χρησιμοποιώντας δεδομένα πελατών για την παροχή των υπηρεσιών στις οποίες έχουν συμφωνήσει οι πελάτες.



Προστατεύοντας τα δεδομένα των πελατών μας μέσω της δημιουργίας ασφαλών προϊόντων και υπηρεσιών.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας στους παρακάτω συνδέσμους



[Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων \(μόνο εσωτερικά\)](#) >

[Αρχές προστασίας προσωπικών δεδομένων](#) >



```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

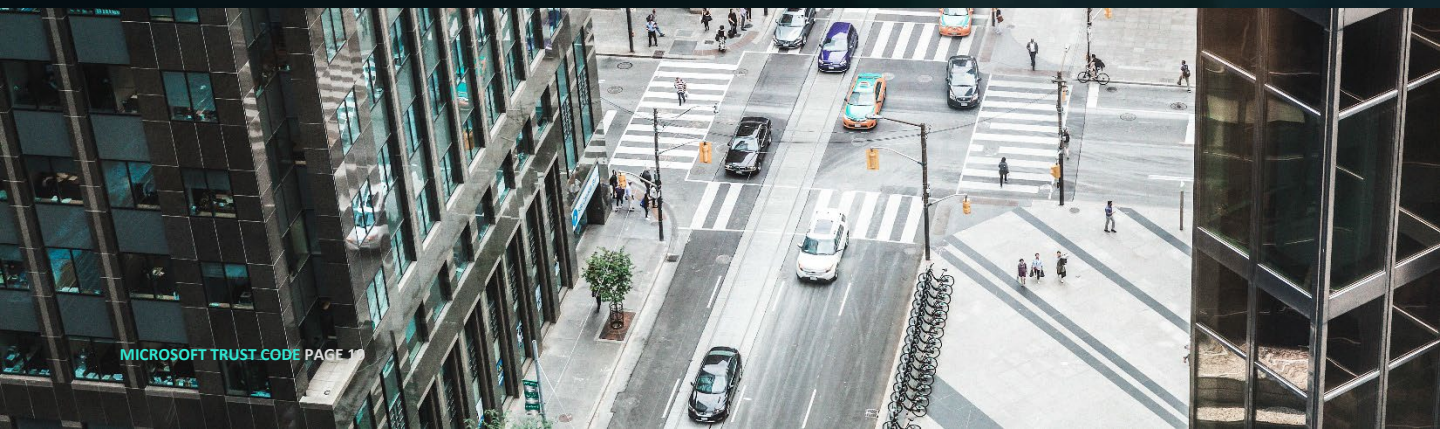
ΜΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΕΙΤΕ ΑΝΑΡΜΟΣΤΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ

Δεσμευόμαστε για ειλικρινείς και διαφανείς αλληλεπιδράσεις με τους πελάτες και απαγορεύουμε κάθε προσπάθεια να επηρεαστούν οι αποφάσεις τους μέσω ανάρμοστων πληρωμών.

Η διαφθορά μπορεί να βλάψει τους πελάτες μας με πολλούς τρόπους, όπως με το να εξαναγκάζονται μερικές φορές να πληρώνουν περισσότερα από όσα θα έπρεπε.

Το να κερδίζουμε και να διατηρούμε την εμπιστοσύνη των πελατών κάθε μέρα είναι πιο σημαντικό από οποιοδήποτε όφελος που μπορεί να αποκομίσουμε από μια αθέμιτη επιχειρηματική δραστηριότητα. Σε ορισμένα μέρη του κόσμου, οι δωροδοκίες για να πάρουμε μια δουλειά μπορεί να είναι κάτι σύνηθες. Τις απαγορεύουμε.

Θα προτιμούσαμε να χάσουμε τη δουλειά παρά να την εξασφαλίσουμε μέσω δωροδοκίας, χρηματισμού ή άλλου αθέμιτου οφέλους.



<Πώς εδραιώνουμε την εμπιστοσύνη>

Αρνούμενοι να προσφέρουμε ή να καταβάλουμε δωροδοκίες ή χρηματισμό σε οποιονδήποτε.

Απαγορεύοντας τις διεφθαρμένες πληρωμές κάθε είδους, συμπεριλαμβανομένων των πληρωμών για την εξασφάλιση αδειών ή εγκρίσεων, καθώς και τις μικροπληρωμές για την επιτάχυνση μιας συνήθους δημόσιας διαδικασίας (συχνά γνωστή ως "πληρωμή διευκόλυνσης").

Σε όλες τις συμφωνίες, θα αποφύγουμε κρυφούς όρους ή διακανονισμούς και θα μειώσουμε την πολυπλοκότητα όπου είναι δυνατόν, επειδή οι διαφανείς συναλλαγές μειώνουν τον κίνδυνο δωροδοκίας ή χρηματισμού.

Χρησιμοποιώντας συνεργάτες που φημίζονται για την ακεραιότητά τους και αναφέροντας ενδείξεις ότι ένας αντιπρόσωπος είναι ανήθικος ή θα μπορούσε να καταβάλει μια δωροδοκία.

Διασφαλίζοντας ότι τυχόν δώρα, φιλοξενία ή ταξίδια που προσφέρουμε σε κυβερνητικούς αξιωματούχους ή πελάτες είναι εύλογα και κατάλληλα, ενώ προεγκρίνονται όπου είναι απαραίτητο.

Προσλαμβάνοντας υποψηφίους με βάση τα προσόντα τους και όχι λαμβάνοντας αποφάσεις πρόσληψης προς όφελος ενός πελάτη ή κυβερνητικού αξιωματούχου.

Εάν κάνουμε φιλανθρωπικές δωρεές, θα το κάνουμε για να υποστηρίξουμε έναν νόμιμο φιλανθρωπικό σκοπό και όχι ως μέρος μιας ανταλλαγής χάρης.

Πολιτική κατά της διαφθοράς >

Προσφορά δώρων, φιλοξενίας και ταξιδιών σε κυβερνητικούς αξιωματούχους (μόνο εσωτερικά) >

Δέσμευση για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας >

ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΕΙΤΕ ΜΕ ΘΕΜΙΤΑ ΜΕΣΑ

Ο τρόπος που ανταγωνιζόμαστε είναι εξίσου σημαντικός με το αποτέλεσμα που πετυχαίνουμε.

Ο υγιής ανταγωνισμός και οι δίκαιες επιχειρηματικές πρακτικές δίνουν προτεραιότητα στους πελάτες μας παρέχοντάς τους πρόσβαση σε μια ποικιλία προϊόντων και υπηρεσιών σε καλές τιμές. Ο θεμιτός ανταγωνισμός διασφαλίζει ότι επιτυγχάνουμε τους επιχειρηματικούς μας στόχους με την ακεραιότητά μας ανέπαφη.

«Πώς να ανταγωνιστούμε με θεμιτά μέσα»

- > Αποφεύγοντας τυχόν επίσημες ή ανεπίσημες συμφωνίες με ανταγωνιστές που περιορίζουν τον ανταγωνισμό.
- > Σεβόμενοι τις ανταγωνιστικές διαδικασίες υποβολής προσφορών χωρίς να νοθεύονται ή να αλλάζουν τα αποτελέσματα ή βοηθώντας κάποιον άλλο να το κάνει.
- > Με το να μην επιβάλλουμε τις τιμές που χρεώνουν οι ανεξάρτητοι συνεργάτες καναλιών μας στους πελάτες τους.
- > Συλλέγοντας ανταγωνιστικές πληροφορίες χρησιμοποιώντας μόνο τους κατάλληλους πόρους, όντας ειλικρινείς και χωρίς να παραποιούμε το ποιο είμαστε.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας στους παρακάτω συνδέσμους

Πολιτική θεμιτού
ανταγωνισμού
(μόνο εσωτερικά)



Πολιτική ανταγωνιστικών
πληροφοριών
(μόνο εσωτερικά)



TRUST

ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

Σεβαστείτε τους νόμους
σε όλο τον κόσμο

23

Σχεδιάστε προσβάσιμα
προϊόντα και υπηρεσίες

25

Σεβαστείτε και προωθήστε
τα ανθρώπινα δικαιώματα

26

Ανάπτυξη και υλοποίηση υπεύθυνης τεχνητής
νοημοσύνης

27

**Κατά τη λήψη αποφάσεων, αναρωτηθείτε:
αυτή η πράξη ενισχύει την εμπιστοσύνη με
τους δημόσιους οργανισμούς και τις κοινότητες;**

Η επίτευξη της αποστολής μας εξαρτάται από το εάν οι δημόσιοι οργανισμοί και οι κοινότητες γνωρίζουν ότι θα ακολουθήσουμε τους νόμους και τα έθιμα των χωρών όπου δραστηριοποιούμαστε και θα σεβαστούμε τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλο τον κόσμο.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async.  
    await db.TrustCode.FindAsync(i  
        ? Results.Ok(trust)  
        : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async. (Truste  
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryVali  
        return Results.Validati  
        db.TrustCode.Add(trust);  
        eChangesAsync();
```

```
    ts.Created($""/trust
```

```
});
```

```
app.MapPut("/{id}", async (int  
{
```

```
    if (!MinimalValidation, TryValida  
        Results.ValidationPro
```

```
    db.Tru
```

```
    ret
```





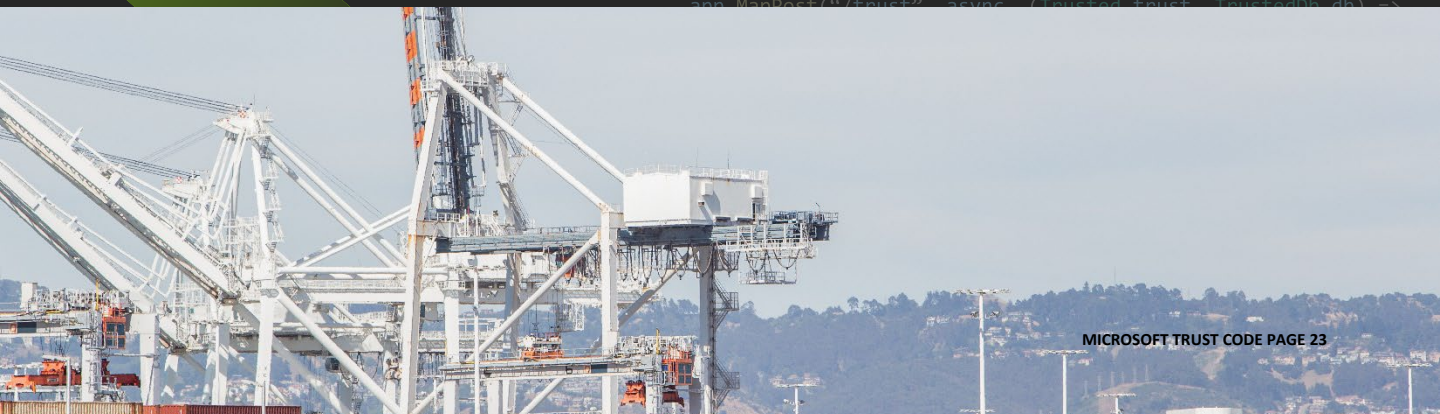
ΣΕΒΑΣΤΕΙΤΕ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ

Δραστηριοποιούμαστε σε όλο τον κόσμο και δεσμευόμαστε να σεβόμαστε τους νόμους όπου κι εάν εργαζόμαστε.

Αυτό μας βοηθά να οικοδομήσουμε εμπιστοσύνη με τους δημόσιους οργανισμούς, να ενισχύσουμε τις κοινότητες όπου ζούμε και εργαζόμαστε και να συμβάλουμε σε μια δίκαιη κοινωνία όπου απολαμβάνουμε την προστασία των ίδιων αυτών νόμων.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id,TrustedDb db) =>  
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```





«Πώς σεβόμαστε τους νόμους σε όλο τον κόσμο»



Σεβόμενοι και σε συμμόρφωση με τους παγκόσμιους εμπορικούς ελέγχους και τις οικονομικές κυρώσεις που μας απαγορεύουν να συναλλασσόμαστε με ορισμένες χώρες, δημόσιους οργανισμούς, οντότητες και άτομα.



Με το να είμαστε ειλικρινείς και διαφανείς στις συζητήσεις μας με κυβερνητικούς εκπροσώπους και αξιωματούχους.



Απαντώντας με ειλικρίνεια, κατάλληλα και άμεσα σε κυβερνητικά αιτήματα για πληροφορίες.



Τηρώντας και σε συμμόρφωση με τους νόμους που διέπουν τον τρόπο με τον οποίο η τεχνολογία μας μπορεί να διανεμηθεί και να χρησιμοποιηθεί διεθνώς.



Ακολουθώντας τους νόμους και τους κανονισμούς των ΗΠΑ και όλων των περιοχών όπου δραστηριοποιούμαστε.



ΣΧΕΔΙΑΣΤΕ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΑ

ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Δίνουμε προτεραιότητα στον σχεδιασμό χωρίς αποκλεισμούς κατά την ανάπτυξη των προϊόντων και των υπηρεσιών μας.

Με πάνω από ένα δισεκατομμύριο άτομα σε όλο τον κόσμο με αναπηρίες, έχουμε την ευκαιρία και την ευθύνη να σχεδιάζουμε χωρίς αποκλεισμούς. Η επένδυση στην προσβασιμότητα βοηθά τη Microsoft να υποστηρίζει τους πελάτες της για την επίτευξη των στόχων συμπερίληψης. Πιστεύουμε ότι δεν υπάρχουν όρια στο τι μπορούν να επιτύχουν οι άνθρωποι όταν η τεχνολογία αντικατοπτρίζει τη διαφορετικότητα όλων όσων τη χρησιμοποιούν.

<Πώς σχεδιάζουμε για λόγους προσβασιμότητας>



Συμπεριλαμβάνοντας και μαθαίνοντας από άτομα με μια σειρά από προοπτικές, σχεδιάζοντας χωρίς αποκλεισμούς και βάζοντας τους ανθρώπους στο επίκεντρο από την αρχή της διαδικασίας σχεδιασμού.



Καθιστώντας τα προϊόντα μας προσβάσιμα σε όλους τους χρήστες, συμπεριλαμβανομένων των χρηστών με προβλήματα όρασης, ακοής, μάθησης, κινητικότητας, ψυχικής υγείας, λόγω ηλικίας, με αισθητηριακές αναπηρίες και αναπηρίες στον λόγο.

Πύλη προσβασιμότητας
(μόνο εσωτερικά) >

Ακαδημία
προσβασιμότητας >
(μόνο εσωτερικά)

Πολιτική
προσβασιμότητας >
(μόνο εσωτερικά)

ΣΕΒΑΣΤΕΙΤΕ ΚΑΙ ΠΡΩΘΗΣΤΕ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Δεσμευόμαστε να σεβόμαστε και να προωθούμε τα ανθρώπινα δικαιώματα ώστε να ενθαρρύνουμε τους ανθρώπους σε όλο τον κόσμο να χρησιμοποιούν την τεχνολογία για το καλό της ανθρωπότητας.

<Πώς σεβόμαστε και προωθούμε τα ανθρώπινα δικαιώματα>



Σεβόμαστε και υποστηρίζουμε το κράτος δικαίου και τα ανθρώπινα δικαιώματα σύμφωνα με διεθνείς νόμους, αρχές και κανόνες.



Πιστεύουμε ότι μακροπρόθεσμα, η παρουσία μας και η υπεύθυνη συνεργασία μας με ανθρώπους, δημόσιους οργανισμούς και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη σε χώρες με σημαντικές προκλήσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα συχνά υπόσχεται περισσότερα για την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.



Όταν αντιμετωπίζουμε απαιτήσεις από κυβερνήσεις για την παροχή δεδομένων χρήστη ή την κατάργηση περιεχομένου, ελέγχουμε εάν οι κυβερνητικές απαιτήσεις είναι έγκυρες, δεσμευτικές και συμμορφώνονται με το κράτος δικαίου.



Δείχνουμε τη δέουσα επιμέλεια για να αξιολογήσουμε τον αντίκτυπο των τεχνολογιών μας στα ανθρώπινα δικαιώματα. Μαθαίνουμε από τα ενδιαφερόμενα μέρη να δοκιμάζουμε τη σκέψη μας, να αναπτύσσουμε και να βελτιώνουμε τις πολιτικές και τις πρακτικές μας και να βελτιώνουμε τις τεχνολογίες μας, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο τις παρέχουμε για να εκπληρώσουμε τη δέσμευσή μας για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η δέσμευσή μας για
τα ανθρώπινα δικαιώματα



<Πώς αναπτύσσουμε και υλοποιούμε υπεύθυνη τεχνητή νοημοσύνη>

Ακολουθώντας το **Πρότυπο υπεύθυνης τεχνητής νοημοσύνης της Microsoft** κατά την ανάπτυξη και υλοποίηση τεχνολογιών τεχνητής νοημοσύνης.

Αναφέροντας **Ευαίσθητες Χρήσεις** στο Γραφείο Υπεύθυνης Τεχνητής Νοημοσύνης και ακολουθώντας τις οδηγίες που θα λάβετε.

Ζητώντας **βοήθεια** όταν χρειάζεστε περαιτέρω καθοδήγηση.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας στους παρακάτω συνδέσμους ↓

Γραφείο Υπεύθυνης Τεχνητής Νοημοσύνης
(μόνο εσωτερικά) >

Πολιτική Υπεύθυνης Τεχνητής Νοημοσύνης της Microsoft
(μόνο εσωτερικά) >

Αναφορά Ευαίσθητης Χρήσης
(μόνο εσωτερικά) >

Αρχές Υπεύθυνης Τεχνητής Νοημοσύνης της Microsoft >

Πρότυπο Υπεύθυνης Τεχνητής Νοημοσύνης της Microsoft >



TRUST

ΜΕΤΑΞΥ ΜΑΣ

Πρωθήστε τη διαφορετικότητα
και τη συμπερίληψη

30

Ένας ασφαλής και παραγωγικός
χώρος εργασίας

32

Αποφύγετε συγκρούσεις
συμφερόντων

34

Κατά τη λήψη αποφάσεων, αναρωτηθείτε:
η πράξη αυτή βελτιώνει τον τρόπο με τον
οποίο συνεργαζόμαστε ως One Microsoft;

Οι ισχυρότερες συνεισφορές προέρχονται
από ομάδες όπου εμπιστεύεται ο ένας τον
άλλο, εκείνες που μπορούν να είναι ανοιχτές,
ειλικρινείς και επικοινωνητικές μεταξύ τους.

Χρειάζεται όλοι μας να συνεργαστούμε για να
καλλιεργήσουμε μια ατμόσφαιρα αμοιβαίου
σεβασμού, συμπερίληψης και συνεργασίας.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is null
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust) => {
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust)
        return Results.ValidationProblem(validationProblems);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
});
```

```
return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input)
        return Results.ValidationProblem(validationProblems);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
});
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is null
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust) => {
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust)
        return Results.ValidationProblem(validationProblems);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
});
```

```
return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});
```

```
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input)
        return Results.ValidationProblem(validationProblems);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
});
```



ΠΡΟΩΘΗΣΤΕ ΤΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ

Συνεργαζόμαστε καλύτερα λόγω των διαφορών μας, όχι παρά τις διαφορές μας.

Πιστεύουμε ότι εξυπηρετούμε καλύτερα τους πάντες και εμπλουτίζουμε τη δική μας κουλτούρα μέσω των διαφορετικών δεξιοτήτων, εμπειριών και υποβάθρων που φέρει ο καθένας μας.



```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(viol
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trust
if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTru
return Results.ValidationProblem(viol

Trust trust = await db.TrustCode.FindAsync
if (trust is null) return Results.NotFound

app.MapGet("/trust/{id}", async. (int id, Tr
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async. (Trusted trust, Tr
{

if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
return Results.ValidationProblem(viol
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id
```

<Πώς προωθούμε τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη>



Παρέχοντας ίσες ευκαιρίες απασχόλησης σε όλους τους κατάλληλους υποψηφίους και εργαζόμενους.



Παραμένοντας **προσηλωμένοι στην πρόσληψη ατόμων με αναπηρίες και παρέχοντας εύλογες διευκολύνσεις** σε κατάλληλους εργαζόμενους.



Εξετάζοντας **τις ασυνείδητες προκαταλήψεις** μας και λαμβάνοντας μέτρα για τη δημιουργία μιας κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς που κάνει κάθε εργαζόμενο να αισθάνεται ευπρόσδεκτος.



Με τη μη διάκριση με βάση την ηλικία, την καταγωγή, το χρώμα, την άδεια για οικογενειακούς λόγους ή άδεια ιατρικής περίθαλψης, την ταυτότητα ή την έκφραση φύλου, τις γενετικές πληροφορίες, την οικογενειακή κατάσταση, την ιατρική κατάσταση, την εθνική καταγωγή, τη σωματική ή διανοητική αναπηρία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, την κατάσταση προστατευόμενου βετεράνου, τη φυλή, τη θρησκεία, το φύλο (συμπεριλαμβανομένης της εγκυμοσύνης), τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που προστατεύεται από τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και διατάξεις.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας στους παρακάτω συνδέσμους ↓

Παγκόσμια διαφορετικότητα και συμπερίληψη >

Πολιτική ίσων ευκαιριών απασχόλησης (μόνο εσωτερικά) >





ΣΥΜΒΑΛΕΤΕ ΣΕ ΕΝΑΝ ΑΣΦΑΛΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δεσμευόμαστε για ένα εργασιακό περιβάλλον που δίνει τη δυνατότητα σε όλους να κάνουν τη δουλειά τους καλύτερα. Ένας ασφαλής χώρος εργασίας εμπνέει εμπιστοσύνη και επιτρέπει σε όλους μας να συνεισφέρουμε και να πετύχουμε.

Οι διακρίσεις, η παρενόχληση και οι μη ασφαλείς συνθήκες εργασίας μειώνουν αυτό που μπορούμε να επιτύχουμε μαζί.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας
στους παρακάτω συνδέσμους



Πολιτική κατά της παρενόχλησης και των διακρίσεων (μόνο εσωτερικά) >

Πολιτική ψυχαγωγίας (μόνο εσωτερικά) >

Πολιτική κατά της βίας στον χώρο εργασίας (μόνο εσωτερικά) >

Πολιτική για έναν χώρο εργασίας χωρίς ναρκωτικά (μόνο εσωτερικά) >

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
});
```



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id,TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

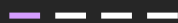
    return Results.Created($"{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

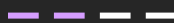
    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```



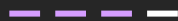
<Πώς συμβάλλουμε σε έναν ασφαλή και παραγωγικό χώρο εργασίας>



Ενσωματώνοντας ορθές πρακτικές ασφάλειας και υγείας στις δραστηριότητές μας και σε συμμόρφωση με τους κανονισμούς ασφάλειας στον χώρο εργασίας.



Αντιμετωπίζοντας τους άλλους με σεβασμό και χωρίς να ανεχόμαστε την παρενόχληση ή τις διακρίσεις.



Επιλύοντας τα προβλήματα με σεβασμό και χωρίς ποτέ να καταφεύγουμε σε πράξεις ή απειλές βίας.



Με το να μην εργαζόμαστε υπό την επήρεια ναρκωτικών ή αλκοόλ.

ΑΠΟΦΥΓΕΤΕ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Συγκρούσεις συμφερόντων μπορεί να προκύψουν όταν οι προσωπικές μας σχέσεις ή τα οικονομικά μας συμφέροντα συμπίπτουν με τις εργασιακές μας ευθύνες.

Εάν δεν αντιμετωπίσουμε προσεκτικά πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων, αυτές οι καταστάσεις μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις που λαμβάνουμε, να διαβρώσουν την εμπιστοσύνη εντός των ομάδων και να βλάψουν τη φήμη της Microsoft.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {  
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound();  
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) => {  
    if (!Minim  
        re  
        db. Trust  
        await db.  
        return. R
```

```
});
```

```
app.MapPut("/tr  
{  
    if (!Minim  
        return
```

```
var tru
```

```
if (tru
```



<Πώς αποφεύγουμε συγκρούσεις συμφερόντων>



Ενεργώντας προς το συμφέρον της Microsoft.



Αποφεύγοντας ή αποσυρόμενοι από καταστάσεις όπου μια προσωπική σχέση ή ένα οικονομικό συμφέρον σε άλλη εταιρεία μπορεί να επηρεάσει τον τρόπο με τον οποίο λαμβάνουμε αποφάσεις στην εργασία μας.

(Η λίστα συνεχίζεται παρακάτω) ↓



Κατανοώντας ότι μπορεί να υπάρξει σύγκρουση συμφερόντων ακόμη κι εάν είμαστε πεπεισμένοι ότι οι αποφάσεις μας δεν θα επηρεαστούν από την εξωτερική σχέση.



Όταν προκύπτουν συγκρούσεις συμφερόντων, τις αποκαλύπτουμε και λαμβάνουμε συμβουλές ή έγκριση.



Πριν από την ανάληψη εξωτερικής εργασίας, διασφαλίζουμε ότι αυτή δεν βλάπτει τα επιχειρηματικά συμφέροντα της Microsoft ούτε παραβιάζει τυχόν συμβάσεις εργαζομένων που έχουμε υπογράψει.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας
στους παρακάτω συνδέσμους



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});
```

Συγκρούσεις συμφερόντων
(μόνο εσωτερικά)



Πολιτική εξωτερικής εργασίας
(μόνο εσωτερικά)



Εργαλείο έγκρισης συγκρούσεων
συμφερόντων (μόνο εσωτερικά)



```
if (trust is null) return Results.NotFound();
```

TRUST

ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΚΟΙΝΟ

Μην εκμεταλλεύεστε εμπιστευτικές πληροφορίες 37

Τηρήστε αρχεία και συμβάσεις με ακρίβεια 39

Επικοινωνήστε με ακρίβεια με το κοινό 41

Προστατεύστε τους πόρους της Microsoft 43

Προστατεύστε εμπιστευτικές πληροφορίες
και πνευματική ιδιοκτησία 44

**Κατά τη λήψη αποφάσεων, αναρωτηθείτε:
η πράξη αυτή ενισχύει ή βλάπτει τη φήμη
της Microsoft με τους επενδυτές και το κοινό;**

Οι επενδυτές μας πρέπει να έχουν πίστη ότι θα δημιουργήσουμε αξία για αυτούς με υπεύθυνο και προσεκτικό τρόπο.

Κερδίστε την εμπιστοσύνη τους προστατεύοντας τα περιουσιακά στοιχεία και τις πληροφορίες μας, δηλώνοντας με ακρίβεια πού κατευθυνόμαστε ως εταιρεία και επικοινωνώντας ειλικρινά μαζί τους και με το κοινό.



ΜΗΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΕΣΤΕ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Για να διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη με τους επενδυτές μας και το κοινό, σεβόμαστε τους νόμους περί τίτλων, πράγμα που σημαίνει ότι δεν πραγματοποιούμε συναλλαγές ενώ κατέχουμε σημαντικές, μη δημόσιες πληροφορίες.

Στο πλαίσιο της εργασίας μας, ενδέχεται να λάβουμε γνώση σημαντικών, μη δημόσιων πληροφοριών σχετικά με τη Microsoft ή τις εταιρείες με τις οποίες συνεργαζόμαστε. Οι πληροφορίες είναι "σημαντικές" εάν ένας λογικός επενδυτής θα θεωρούσε σημαντικό να αποφασίσει εάν θα αγοράσει ή θα πουλήσει τους τίτλους μιας εταιρείας. Οι πληροφορίες είναι "μη δημόσιες" εάν δεν έχουν κοινοποιηθεί ευρέως στο επενδυτικό κοινό.

Η εκμετάλλευση των μετοχών της Microsoft ή των μετοχών οποιασδήποτε άλλης εταιρείας με βάση αυτές τις πληροφορίες όχι μόνο διαταράσσει την εμπιστοσύνη με τους επενδυτές μας και το κοινό, αλλά είναι επίσης παράνομη, παραβιάζει την πολιτική της εταιρείας και είναι άδικη προς τους άλλους επενδυτές.



**Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας
στους παρακάτω συνδέσμους**



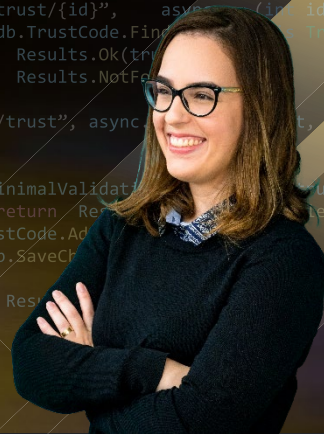
Πολιτική συναλλαγών προσώπων
που κατέχουν εμπιστευτικές
πληροφορίες (μόνο εσωτερικά) >

Πολιτική περιορισμένου παραθύρου
συναλλαγών (μόνο εσωτερικά) >

<Πώς εδραζώνουμε την εμπιστοσύνη>

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustCode db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust == null)
        return Results.NotFound();
    return Results.Ok(trust);
});

app.MapPost("/trust", async (TrustCode trust, RequestedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.IsValid(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(validationProblemDetails: new(validationProblemDetails));
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.CreatedAt("TrustCode", db.TrustCodes.FirstOrDefault().Id, trust);
});
```



Με το να μην αγοράζουμε ή πουλάμε ποτέ τίτλους βασιζόμενοι σε σημαντικές, μη δημόσιες πληροφορίες της Microsoft ή που αποκτήθηκαν μέσω της απασχόλησής μας.



Με το να μην δίνουμε ποτέ σε κάποιον άλλο (για παράδειγμα, έναν φίλο, σύζυγο ή μεσίτη) μια "συμβουλή" σχετικά με σημαντικές, μη δημόσιες πληροφορίες.



Με το να μην συστήνουμε ή να μην προτείνουμε ποτέ σε κάποιο άλλο άτομο να προβεί σε αγοραπωλησία τίτλων βασιζόμενοι σε σημαντικές, μη δημόσιες πληροφορίες της Microsoft ή που αποκτήσαμε μέσω της απασχόλησής μας, ακόμη κι εάν δεν κοινοποιούμε την ίδια την πληροφορία.



ΤΗΡΗΣΤΕ

ΑΡΧΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΑΚΡΙΒΕΙΑ

Τα αρχεία μας είναι σαφή, ακριβή και πλήρη.

Οι επενδυτές βασίζονται σε ακριβείς και εύκολα κατανοητές πληροφορίες για να κατανοήσουν τα οικονομικά μας αποτελέσματα και το πού κατευθυνόμαστε ως εταιρεία, καθώς και να έχουν εμπιστοσύνη προς αυτήν την κατεύθυνση.

Η τήρηση αρχείων με ακρίβεια είναι ζωτικής σημασίας για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των επενδυτών, τη λήψη ορθών επιχειρηματικών αποφάσεων και την εκπλήρωση των κανονιστικών μας υποχρεώσεων ως δημόσια επιχείρηση.



<Πώς τηρούμε αρχεία και συναλλαγές με ακρίβεια>



Καταγράφουμε και αναφέρουμε με ειλικρίνεια και ακρίβεια οικονομικές συναλλαγές και επιχειρηματικές πληροφορίες, ακολουθώντας τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και λογιστικές πρακτικές



Είμαστε διαφανείς σχετικά με τις δεσμεύσεις μας προς τους συνεργάτες και τους πελάτες μας και οι γραπτές συμβάσεις μας αντικατοπτρίζουν τα πραγματικά οικονομικά στοιχεία της συμφωνίας.



Δεν συνάπτουμε παράπλευρες συμφωνίες ή άλλους "άτυπους" διακανονισμούς



Όταν διατηρούμε και διαθέτουμε έγγραφα, ακολουθούμε τις καθιερωμένες εταιρικές απαιτήσεις διατήρησης που ανταποκρίνονται στις νομικές μας υποχρεώσεις και τις μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές μας ανάγκες.



Εκτελούμε χρηματοοικονομικές συναλλαγές μόνο με την κατάλληλη εξουσιοδότηση και τις καταγράφουμε σύμφωνα με τις λογιστικές πρακτικές της Microsoft.



Ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο Οικονομικός Διευθυντής, ο Εταιρικός Ελεγκτής και άλλοι εργαζόμενοι στον χρηματοοικονομικό οργανισμό συμμορφώνονται με τον Χρηματοοικονομικό κώδικα επαγγελματικής συμπεριφοράς.



Χρησιμοποιούμε τυποποιημένες συμφωνίες και διαδικασίες σύναψης συμβάσεων ή λαμβάνουμε έγκριση για προσαρμοσμένους όρους.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας στους παρακάτω συνδέσμους



Χρηματοοικονομικός κώδικας επαγγελματικής συμπεριφοράς (μόνο εσωτερικά) >

Πολιτική προσαρμοσμένων και παράπλευρων συμφωνιών (μόνο εσωτερικά) >

Πολιτική διατήρησης εγγράφων (μόνο εσωτερικά) >



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΤΕ ΜΕ ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ

Οι δημόσιες δηλώσεις και κοινοποιήσεις μας είναι ειλικρινείς και όχι παραπλανητικές.

Τι λέμε και πώς το λέμε είναι αυτό που έχει σημασία. Θα κερδίσουμε και θα διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη των επενδυτών μας και του κοινού μόνο εάν γνωρίζουν ότι μπορούν να βασιστούν σε αυτό που τους λέμε.



<Πώς επικοινωνούμε με ακρίβεια με το κοινό>



Κάνουμε πλήρεις, ακριβείς και έγκαιρες οικονομικές γνωστοποιήσεις σε εκθέσεις και έγγραφα που υποβάλλουμε στην Επιτροπή κεφαλαιαγοράς των ΗΠΑ και σε άλλες δημόσιες δηλώσεις.



Ακούμε προσεκτικά τα σχόλια και τις ερωτήσεις επενδυτών και άλλων ενδιαφερόμενων μερών.



Δεν μιλάμε εκ μέρους της εταιρείας, εκτός κι εάν έχουμε εξουσιοδοτηθεί να το πράξουμε. Απευθύνο-υμε τα ερωτήματα των αναλυτών και των μέσων στα τμήματα Επενδυτικών σχέσεων ή Δημόσιων σχέσεων.



Διασφαλίζουμε ότι οποιαδήποτε κοινοποίηση σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας είναι ειλικρινής και ακριβής.



Εάν υποστηρίζουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, καθιστούμε σαφή τη συνεργασία μας με την εταιρεία και δηλώνουμε την ειλικρινή μας γνώμη ή πεποίθηση σχετικά με το προϊόν ή υπηρεσία που υποστηρίζεται.



Το διαφημιστικό και προωθητικό υλικό μας είναι ακριβές και απαλλαγμένο από ψευδείς ισχυρισμούς.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας στους παρακάτω συνδέσμους



Πολιτική γνωστοποίησης
χρηματοοικονομικών πληροφοριών
(μόνο εσωτερικά)



Πολιτική δημόσιας υπεράσπισης
(μόνο εσωτερικά)



Οδηγίες για τα μέσα κοινωνικής
δικτύωσης
(μόνο εσωτερικά)





ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΣΤΕ

ΤΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ ΤΗΣ MICROSOFT

Είμαστε υπεύθυνοι διαχειριστές των πόρων της Microsoft. Χρησιμοποιούμε τους πόρους και τα χρήματα της εταιρείας για να κάνουμε τη δουλειά μας κάθε μέρα. Αυτοί οι πόροι ανήκουν στη Microsoft. Οφείλουμε στους επενδυτές μας να τους χρησιμοποιούμε υπεύθυνα και με τρόπους που διατηρούν την εμπιστοσύνη και προσθέτουν αξία.

<Πώς προστατεύουμε τους πόρους της Microsoft>

Κατανοώντας ότι τα δεδομένα που σχετίζονται με την επιχείρηση αποτελούν ιδιοκτησία της Microsoft και ότι μπορούμε να έχουμε πρόσβαση σε αυτά, να τα διατηρούμε και να τα αναθεωρούμε σύμφωνα με τις πολιτικές μας και τους ισχύοντες νόμους.

Δαπανώντας τα χρήματα της Microsoft με σύνεση και προφυλασσόμενοι από τη σπατάλη και την κατάχρηση.

Χρησιμοποιώντας τους εταιρικούς λογαριασμούς και τις υπηρεσίες μας, όχι τους προσωπικούς λογαριασμούς ή τις υπηρεσίες, για επαγγελματική αλληλογραφία και δεδομένα.

Με την άσκηση ορθής κρίσης κατά τη χρήση των παρεχόμενων από την εταιρεία τεχνολογικών πόρων και τη χρήση τους για προσωπικούς λόγους σύμφωνα με την πολιτική της εταιρείας και μόνο εάν δεν παρεμβαίνει στις αρμοδιότητες της εργασίας μας ή βλάπτει το εργασιακό μας περιβάλλον.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας
στους παρακάτω συνδέσμους

Πολιτική υπεύθυνης χρήσης της
τεχνολογίας (μόνο εσωτερικά)



Πολιτική δαπανών
(μόνο εσωτερικά)



ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΣΤΕ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

ΚΑΙ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ



Προστατεύουμε και σεβόμαστε την επιχειρηματική αξία των πληροφοριών και των ιδεών, είτε ανήκουν στη Microsoft είτε σε άλλη εταιρεία.

Ενδέχεται να χάσουμε το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα εάν αποκαλύψουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες της Microsoft.

Χάνουμε την εμπιστοσύνη μας εάν αποκαλύψουμε εμπιστευτικές πληροφορίες που μαθαίνουμε από τις εταιρείες με τις οποίες συνεργαζόμαστε. Η προστασία των πληροφοριών και των ιδεών, είτε των δικών μας είτε άλλων, είναι ζωτικής σημασίας για την επιχειρηματική μας επιτυχία και χτίζει τη φήμη μας ως ένας αξιόπιστος συνεργάτης.

«Πώς προστατεύουμε εμπιστευτικές πληροφορίες και πνευματική ιδιοκτησία»



Χρησιμοποιώντας βέλτιστες πρακτικές για την προστασία της πρόσβασης σε εμπιστευτικές πληροφορίες και αποφεύγοντας να τις συζητάμε σε κοινόχρηστους χώρους ή με συναδέλφους που δεν χρειάζεται να τις γνωρίζουν.



Με τη μη χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών για επαγγελματική χρήση εκτός της Microsoft και τη διατήρηση της εμπιστευτικότητας, ακόμη κι εάν σταματήσουμε να εργαζόμαστε για τη Microsoft.



Με τη διατήρηση των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας της Microsoft μέσω πνευματικών δικαιωμάτων, εμπορικών σημάτων και άλλων μορφών πνευματικής ιδιοκτησίας που διαφυλάσσει την αξία της καινοτομίας μας.



Με σεβασμό της εμπιστευτικότητας και των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας των άλλων και μη χρήση των εμπιστευτικών πληροφοριών άλλων χωρίς εξουσιοδότηση.



Με τη μη χρήση ή την αντιγραφή υλικού τρίτων που προστατεύεται από πνευματικά δικαιώματα, όπως λογισμικό, γραφικά, βίντεο και μουσική, χωρίς άδεια ή αδειοδότηση από το Τμήμα εταιρικών, εξωτερικών και νομικών υποθέσεων.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας στους παρακάτω συνδέσμους ↓

Πολιτική περί εμπιστευτικών πληροφοριών (μόνο εσωτερικά) >

Πολιτική περί πνευματικών δικαιωμάτων (μόνο εσωτερικά) >

TRUST

ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

Χρησιμοποιήστε αξιόπιστους
αντιπροσώπους

47

Χειριστείτε δώρα, φιλοξενία και
ταξίδια με υπευθυνότητα

49

Επιλέξτε προμηθευτές με
ακεραιότητα

51

**Κατά τη λήψη αποφάσεων, αναρωτηθείτε:
Η ενέργεια αυτή θα ενισχύσει τη μακροχρόνια
σχέση συνεργασίας μας με τους αντιπροσώπους
και τους πελάτες μας;**

Τηρούμε υψηλά ηθικά πρότυπα και αναμένουμε από τους αντιπροσώπους μας, οι οποίοι είναι οι συνεργάτες, οι προμηθευτές, οι σύμβουλοι και άλλες εταιρείες που εργάζονται για λογαριασμό μας, να πληρούν τα πρότυπα που θέτουμε για τον εαυτό μας.

Κερδίζουμε την εμπιστοσύνη με τους αντιπροσώπους μας όταν τους επιστρέφουμε αξία, και δεν τους ζητάμε να κάνουν κάτι που εμείς οι ίδιοι δεν θα κάναμε.



ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΤΕ ΑΞΙΟΠΙΣΤΟΥΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥΣ

Προσπαθούμε να χρησιμοποιούμε έντιμους, ηθικούς αντιπροσώπους που δεσμεύονται να δραστηριοποιούνται με ηθικό τρόπο όταν εργάζονται για λογαριασμό μας. Η επιχείρησή μας βασίζεται σε ένα μεγάλο δίκτυο αντιπροσώπων, όπως συνεργάτες, προμηθευτές και συμβούλους, για την επιτυχία.

Οι ενέργειές τους αντικατοπτρίζουν τη φήμη της εταιρείας μας όσο και τη δική μας. Όταν οι αντιπρόσωποί μας εργάζονται με ακεραιότητα, διατηρούμε και ενισχύουμε την εμπιστοσύνη που έχουμε εδραιώσει με τους πελάτες μας και το κοινό.



<Πώς χρησιμοποιούμε αξιόπιστους αντιπροσώπους>



Κατανοώντας τα προσόντα και τη φήμη των αντιπροσώπων μας πριν τους αναθέσουμε να εργαστούν για λογαριασμό μας.



Κατανοώντας τους λόγους για τους οποίους ένας συγκεκριμένος αντιπρόσωπος περιλαμβάνεται σε μια συμφωνία ή συναλλαγή και αυτό γίνεται μόνο όπου είναι σκόπιμο.



Καλλιεργώντας την εμπιστοσύνη με τους αντιπροσώπους μας και χωρίς ποτέ να ζητάμε ή να υποδεικνύουμε να κάνουν πράγματα που δεν επιτρέπονται από τον νόμο ή τις πολιτικές μας.



Με το να μην πιέζουμε τους συνεργάτες ή τους μεταπωλητές να κάνουν παραγγελίες για προϊόντα ή υπηρεσίες που δεν θέλουν ή δεν χρειάζονται και με το να μην τους το ανταποδίδουμε, εάν αρνηθούν να το πράξουν.



Αναφέροντας ενδείξεις ότι ένας αντιπρόσωπος θα μπορούσε να εμπλέκεται σε διεφθαρμένη ή ανήθικη συμπεριφορά ενώ εκπροσωπεί τη Microsoft.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας ↓
στους παρακάτω συνδέσμους

Πολιτική αξιόπιστων αντιπροσώπων >
(μόνο εσωτερικά)

Πολιτική ηθικής πωλήσεων >
(μόνο εσωτερικά)

ΧΕΙΡΙΣΤΕΙΤΕ ΔΩΡΑ, ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΑ ΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

Προσπαθούμε να επιδείξουμε ορθή κρίση και μετριοπάθεια κατά την ανταλλαγή επιχειρηματικών προνομίων.

Η προσφορά και η λήψη δώρων, φιλοξενίας και ταξιδιών μπορεί να δημιουργήσει ισχυρές εργασιακές σχέσεις και καλή θέληση μεταξύ της Microsoft και εκείνων με τους οποίους συνεργαζόμαστε.

Αλλά τα δώρα, τα γεύματα ή τα ταξίδια που είναι υπερβολικά ή στερούνται διαφάνειας ή νόμιμου σκοπού μπορεί να θεωρηθούν δωροδοκίες ή απλώς ανάρμοστα. Αυτά τα πράγματα διαβρώνουν την εμπιστοσύνη και βλάπτουν την επιχείρησή μας.

<Πώς χειριζόμαστε δώρα, φιλοξενία και ταξίδια με υπευθυνότητα>



Αναπτύσσοντας θετικές σχέσεις απαλλαγμένες από τη διαφθορά και την εμπορική δωροδοκία.



Όταν προσφέρουμε ή δεχόμαστε δώρα, φιλοξενία ή ταξίδια, διασφαλίζοντας ότι είναι εύλογα, κατάλληλα και έχουν νόμιμο επιχειρηματικό σκοπό.



Με το να μην ζητάμε δώρα, φιλοξενία ή ταξίδια από τρίτους ή να τους κάνουμε να νιώθουν υποχρεωμένοι να παρέχουν κάτι για να συνεργαστούν μαζί μας.



Με το να μην ζητάμε από έναν αντιπρόσωπο, όπως έναν συνεργάτη ή προμηθευτή, να προσφέρει δώρα, φιλοξενία ή ταξίδια για λογαριασμό μας.



Με το να μην δίνουμε ή δεχόμαστε μετρητά.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας
στους παρακάτω συνδέσμους



Πολιτική προσφοράς δώρων, φιλοξενίας και ταξιδιών σε εμπορικούς παραλήπτες (μόνο εσωτερικά)



Πολιτική αποδοχής δώρων, φιλοξενίας και ταξιδιών (μόνο εσωτερικά)



Πολιτική προσφοράς δώρων, φιλοξενίας και ταξιδιών σε κυβερνητικούς αξιωματούχους (μόνο εσωτερικά)



ΕΠΙΛΕΞΤΕ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Βασιζόμαστε στις σχέσεις με τους προμηθευτές μας για την επιτυχία μας. Για να επιτύχουμε την αποστολή μας, χρειαζόμαστε προμηθευτές που είναι τόσο αφοσιωμένοι όσο και εμείς στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας, που θα κάνουν εξαιρετική δουλειά και που θα ακολουθήσουν τον νόμο.



«Πώς επιλέγουμε προμηθευτές με ακεραιότητα»

Επιλέγοντας τους καλύτερους προμηθευτές για τη δουλειά και εξετάζοντας προσεκτικά το αποδεδειγμένο ιστορικό τους, τη φήμη για ακεραιότητα και άλλα πλεονεκτήματα, και όχι με μεροληψία.

Δουλεύοντας για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας, της εμπορίας ανθρώπων και άλλων καταχρήσεων εργασίας στην αλυσίδα εφοδιασμού μας.

Μάθετε περισσότερα μεταβαίνοντας
στους παρακάτω συνδέσμους



**Πολιτική σύναψης συμβάσεων
προμηθευτών**
(μόνο εσωτερικά)



Πολιτική προμηθειών
(μόνο εσωτερικά)



Διαφυλάξτε τον Κώδικα
αξιοπιστίας μας

TRUST CODE



ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι εργαζόμενοι αναμένεται να διαφυλάττουν αυτόν τον Κώδικα αξιοπιστίας, τις πολιτικές της Microsoft και τη νομοθεσία. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να:

Διαβάζετε, κατανοείτε και συμμορφώνεστε με αυτόν τον Κώδικα αξιοπιστίας και τις πολιτικές, τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν για τη δουλειά σας.

Μιλάτε όταν βλέπετε πιθανές παραβιάσεις του Κώδικα αξιοπιστίας, των πολιτικών της Microsoft και των νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων.

Να είστε ειλικρινείς και να συνεργάζεστε πλήρως σε οποιοδήποτε εσωτερικές έρευνες. Μην αποκρύπτετε ή καταστρέφετε πληροφορίες.

Ολοκληρώνετε την κατάρτιση σχετικά με τον Κώδικα αξιοπιστίας και να βεβαιώνετε ότι κατανοείτε και δεσμεύεστε να συμμορφώνεστε με αυτόν. Η αδυναμία ανάγνωσης ή βεβαίωσης του Κώδικα αξιοπιστίας δεν σας απαλλάσσει από αυτές τις αρμοδιότητες.

Οι Κανόνες επιχειρηματικής συμπεριφοράς της Microsoft και το Πρόγραμμα συμμόρφωσης και δεοντολογίας προωθούνται και έχουν την πλήρη υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου της Microsoft. Το Διοικητικό Συμβούλιο και η διοίκηση είναι υπεύθυνοι για την επίβλεψη του Προγράμματος συμμόρφωσης και δεοντολογίας και τη συμμόρφωση με αυτούς τους Κανόνες. Οι Κανόνες αυτοί ισχύουν για τη Microsoft, το Διοικητικό της Συμβούλιο και όλους τους εργαζόμενους, τους διευθυντές, τα διοικητικά στελέχη της Microsoft.

Όταν αναφερόμαστε στη "Microsoft" εννοούμε τη Microsoft Corporation και όλες τις θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες της στις οποίες κατέχει άμεσα ή έμμεσα πάνω από το 50% των δικαιωμάτων ψήφου. Οι αναφορές σε "εργαζόμενους" περιλαμβάνουν το Διοικητικό Συμβούλιο, τους εργαζόμενους, τους διευθυντές και τα διοικητικά στελέχη της Microsoft.

Μόνο το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να παραιτηθεί από μια διάταξη αυτών των Κανόνων για έναν διευθυντή ή διοικητικό στέλεχος. Οποιαδήποτε παραίτηση χορηγείται σε διευθυντή ή διοικητικό στέλεχος θα γνωστοποιείται δημόσια, όπως απαιτείται από τις απαιτήσεις καταχώρισης του NASDAQ και τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς.

Αυτοί οι Κανόνες είναι σημαντικοί για εμάς. Η παραβίαση αυτών των Κανόνων μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένου του τερματισμού της απασχόλησης. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να υιοθετούν πάντα την κοινή λογική και την ορθή κρίση και να ενεργούν υπεύθυνα, ανεξάρτητα από την ύπαρξη πολιτικής που απαγορεύει συγκεκριμένη συμπεριφορά.

Μιλήστε όταν κάτι δεν φαίνεται σωστό, ώστε να μπορέσουμε να αντιμετωπίσουμε το πρόβλημα.

Αναφέρετε ένα ζήτημα
ακεραιότητας



TRUST CODE

ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΤΗΣ MICROSOFT