

```

app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.OK(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

```

# TRUST CODE

STANDARDY OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ SPOLEČNOSTI MICROSOFT

```

app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
        DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}

```

“

Vážený týme,

každý z nás ovlivňuje svými slovy a činy naši kulturu. Snažíme se budovat kulturu, pro kterou je vlastní diverzita a inkluze a která podporuje vzdělávání a důvěru – kulturu, která umožní každému zaměstnanci podávat nejlepší pracovní výkon.

Správná pracovní rozhodnutí a etické volby přispívají k budování naší vzájemné důvěry i důvěry našich zákazníků a partnerů. Nikdy byste neměli dát všanc svou osobní integritu nebo pověst Microsoftu a důvěru v ni výměnou za jakýkoli krátkodobý zisk.

Když se necháme vést naší integritou a poctivostí a budeme dodržovat předpisy, bude pravděpodobnější, že se budeme rozhodovat eticky. Vždy bychom měli být transparentní s ohledem na naše motivy, snažit se poučit ze svých chyb a požádat o pomoc, když se ocitneme v obtížné situaci. Očekávám, že vedoucí a manažeři budou podporovat kulturu, v níž budou moci zaměstnanci klást otázky a upozorňovat na problémy, pokud budou mít pocit, že něco není v pořádku.

Naše standardy obchodního chování (naš „kodex důvěry“) zdůrazňují roli, jakou má každý z nás při budování důvěry, a přístup, který bychom měli při rozhodování zaujmout. Když budeme tyto zásady uplatňovat při naší každodenní práci, můžeme nepochybně přijímat správná rozhodnutí, která pomohou budovat důvěru a umožní našim zákazníkům a partnerům dosahovat lepších výsledků.

Děkuji mnohokrát.

**Satya Nadella**

Předseda představenstva a generální ředitel

”



# OBSAH

## NAŠE KULTURA A HODNOTY

Naše poslání

Oznamování problémů

Dosahování lepších výsledků

Role manažerů

Používání kodexu důvěry

Jak se ozvat

## DŮVĚRA NAŠICH ZÁKAZNÍKŮ

Soukromí nade vše

Žádné nevhodné platby

Poctivá soutěž

## DŮVĚRA STÁTNÍ SPRÁVY A KOMUNITY

Respekt k zákonům na celém světě

Dodržování a podpora lidských práv

Navrhování bezbariérových produktů  
a služeb

Vývoj a nasazení zodpovědné umělé  
inteligence

## DŮVĚRA JEDEN V DRUHÉHO

Podpora diverzity a inkluze

Přispět k bezpečnému  
a produktivnímu pracovišti

Vyhýbání se střetům zájmů

## DŮVĚRA NAŠICH INVESTORŮ A VEŘEJNOSTI

Zákaz obchodování s interními  
informacemi

Ochrana zdrojů společnosti Microsoft

Vedení přesných záznamů a smluv

Ochrana důvěrných informací  
a duševního vlastnictví

Přesná komunikace s veřejností

## DŮVĚRA NAŠICH ZÁSTUPCŮ

Odpovědné řešení darů,  
pohoštění a cest

Využívání důvěryhodných zástupců

Výběr dodavatele s integritou

## DODRŽOVÁNÍ NAŠEHO KODEXU DŮVĚRY

Dodržování našeho kodexu důvěry

# TRUST

## V NAŠI KULTURU A HODNOTY

Naše poslání **5**

Dosahování lepších výsledků **6**

Jak používat kodex důvěry **7**

Jak oznámit problém **9**

Jak se ozvat, když něco není v pořádku **10**

Role manažerů **12**

```
app.MapGet("/trust/{id}", async. (  
    await db.TrustCode.FindAsync(id)  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());  
  
app.MapPost("/trust", async. (Trusted t  
{  
  
    if (!MinimalValidation.TryValida  
        return Results.Validation  
db.TrustCode.Add(trust);  
await db.SaveChangesAsync();  
    return Results.Created($"trust/  
});  
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int i
```





# NAŠE POSLÁNÍ

Umožnit každému člověku a každé organizaci na naší planetě  
dosahovat lepších výsledků.

## PLNĚNÍ NAŠEHO POSLÁNÍ

### NAŠE HODNOTY

Respekt

Integrita

Odpovědnost

### NAŠE KULTURA

Mentalita zaměřená na růst

Posedlost zákazníkem

Jeden Microsoft

Diverzita a inkluze

Snaha dělat dobrou věc

# DOSAHOVÁNÍ LEPŠÍCH VÝSLEDKŮ



## Jak získáváme a budujeme důvěru?

Začíná to uplatňováním naší kultury a hodnot při budování trvalých vztahů ve společnosti Microsoft i mimo ni.

**Naše hodnoty** jsou trvalé principy, které nás vedou k tomu, abychom obchodní činnosti vykonávali s integritou a snažili se získávat důvěru každý den.

**Naše kultura** představuje náš provozní rámec – říká, kdo jsme a jak se chováme.



## Standardy obchodního chování společnosti Microsoft

Standardy obchodního chování společnosti Microsoft (naš **„kodex důvěry“**) popisuje, jak lze pomocí naší kultury a hodnot budovat a udržovat důvěru našich zákazníků, státní správy, investorů, partnerů, zástupců a také důvěru jeden v druhého, díky níž můžeme společně dosahovat lepších výsledků.

# JAK POUŽÍVAT KODEX DŮVĚRY KE SPRÁVNÝM ROZHODNUTÍM



Správná rozhodnutí a etické volby přispívají k budování naší vzájemné důvěry i důvěry lidí, se kterými jednáme.

Ne každá situace, ve které se ocitnete, však má přímočaré řešení – jak se nejlépe rozhodnout za obtížných nebo nejasných okolností? Jak se zorientovat v etických dilematech?

I když vám náš kodex důvěry nedá přesný návod, co dělat v každé situaci, slouží jako průvodce, **který vám pomůže správně se rozhodnout a zorientovat se ve složité situaci**, když nebude odpověď zcela nabíledni.

```
app.MapGet  
awa  
  
app.Map  
{
```

```
d, Trusted  
usted tr
```



# Když máte učinit obtížné rozhodnutí nebo se ocitnete v obtížné situaci, postupujte následovně:

Microsoft runs on trust.

1



## ZASTAVTE SE

Máte ze situace nepříjemný pocit? Říkají vám vaše instinkty, že něco není zcela v pořádku?

Zastavte se a zvažte, jak se v dané situaci zachovat.

2



## ZAMYSLETE SE

Odpovídá váš přístup kultuře společnosti Microsoft a hodnotám uvedeným v kodexu důvěry? Přispívá k budování nebo udržení důvěry? Nikdy neobětujte dlouhodobou pověst a důvěru krátkodobému přínosu.

3



## PTEJTE SE

Klad'te otázky a požádejte o pomoc. Obrat'te se na oddělení CELA, finanční nebo personální oddělení. Získejte pomoc od svého či jiného manažera. Tyto kontaktní osoby vám pomůžou správně se rozhodnout. **O pomoc můžete požádat tak, že napíšete e-mail na adresu [buscond@microsoft.com](mailto:buscond@microsoft.com).**

Když něco není v pořádku, ozvěte se, abychom mohli daný problém řešit.

Oznámit problém s integritou





JAK

# OZNÁMIT PROBLÉM

Upozornit na problém by mělo být co nejsnazší. Proto máte celou řadu způsobů, jak nám říct, že něco není v pořádku.

Vyberte si ten, který vám nejvíce vyhovuje.

Bez ohledu na to, který si vyberete, budeme postupovat důvěrně.

Pokud to zákony vaší země dovolují, můžete problém oznámit anonymně prostřednictvím naší externí horké linky, případně můžete požádat oddělení pro dodržování předpisů a etiku, aby vaše oznámení považoval za anonymní.



**Web** [www.microsoftintegrity.com](http://www.microsoftintegrity.com)



**Fax** 1-425-708-7177



**E-mail** [buscond@microsoft.com](mailto:buscond@microsoft.com)



**Telefon** 1-877-320-6738  
**Mezinárodní hovor na účet volaného**  
+1-720-904-6844



**Poštou**

Business & Regulatory Investigations  
Microsoft Corporation  
One Microsoft Way  
Redmond, WA 98052 United States

## Další kontaktní osoby

Kromě toho můžete kdykoli upozornit na problém svého manažera, jakéhokoli jiného manažera, personální oddělení, finanční oddělení nebo oddělení CELA společnosti Microsoft.

**Na mobilu?** Naskenujte tento QR kód a pošlete nám e-mail.



SCAN ME

# JAK SE OZVAT, KDYŽ NĚCO NENÍ V POŘÁDKU

Microsoft  
runs on  
**trust.**

Součástí budování kultury důvěry je naučit se ozvat se, když něco není v pořádku, abychom mohli daný problém řešit.

## UPOZORNĚNÍ NA **PROBLÉM** **S INTEGRITOU**

Abyste mohli upozornit na problém s integritou, nemusíte znát všechny podrobnosti ani mít jistotu, že je něco v nepořádku.

Vaše oznámení se snažíme brát vážně, řešit korektně a okamžitě jednat, pokud je třeba něco na základě našich poznatků napravit.



## ZÁKAZ ODVETNÝCH OPATŘENÍ

To, aby se člověk ozval, když něco není v pořádku, vyžaduje odvahu. Chápeme, že to může být nepříjemné a může to vyvolávat úzkost. Proto jsou odvetná opatření zakázána. Zakazujeme odvetná opatření za:



Odmítnutí dopustit se porušení kodexu důvěry, zásad společnosti Microsoft nebo zákonů, i když to povede ke ztrátě obchodní příležitosti pro společnost Microsoft.



Upozornění na případné porušení v dobré víře.



Spolupráci při vyšetřování.

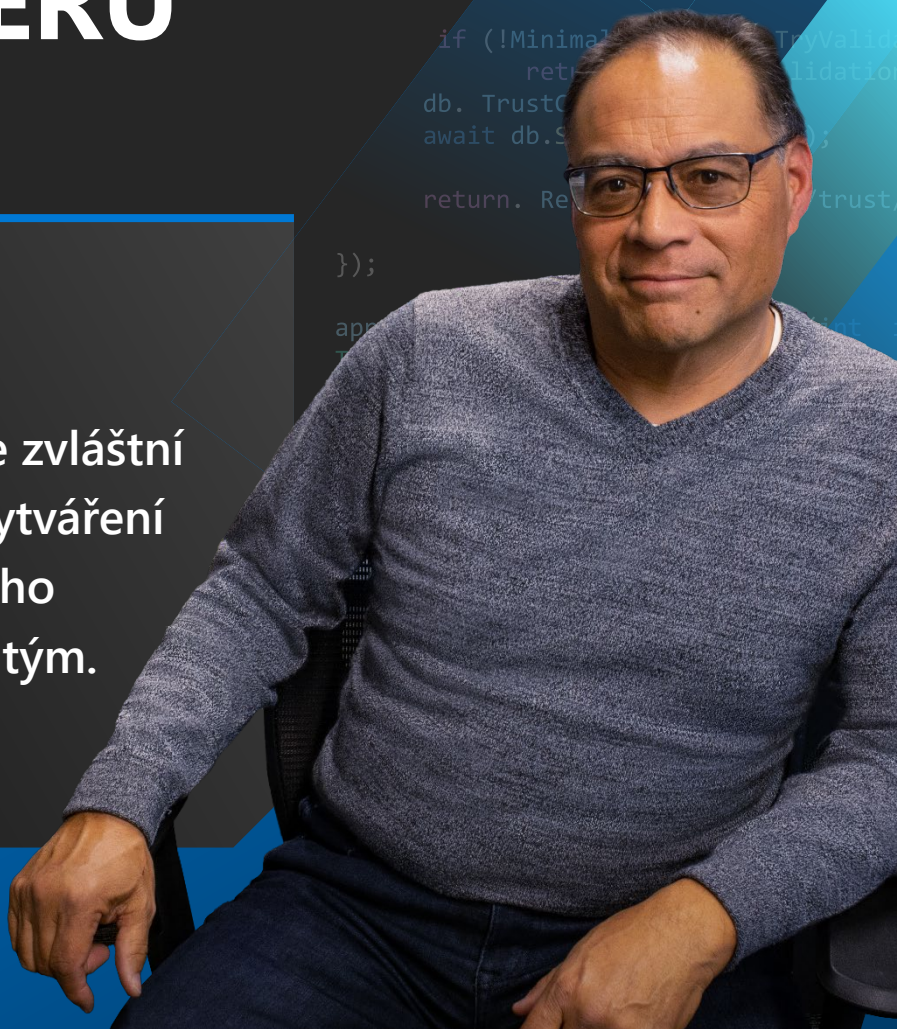
Podle našich zásad bude proti každému, kdo se dopustí odvetných opatření vůči zaměstnanci za cokoli z výše uvedeného, vedeno disciplinární řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru.



# ROLE MANAŽERŮ



Jako vedoucí máte zvláštní odpovědnost za vytváření kultury a pracovního prostředí pro svůj tým.



Způsob, jakým se rozhodujete, řešíte problémy, přistupujete k různým názorům a dokonce i oznamujete špatné zprávy, je základem pro budování důvěry nejen ve vašem týmu, ale i důvěry zákazníků a zainteresovaných osob. Váš úspěch a úspěch vašeho týmu závisí na důvěře, kterou společně dokážete vytvořit.

## POMOCÍ TĚCHTO JEDNODUCHÝCH KROKŮ MŮŽETE VE SVÉM TÝMU VYTVOŘIT KULTURU DŮVĚRY A INTEGRITY:

### Komunikujte

Pravidelně svůj tým informujte o důležitosti etiky a integrity a dejte jasně najevo, že očekáváte, že práce bude odváděna eticky.



### Jděte příkladem

Jděte příkladem a ukazujte etické rozhodování a dobrý úsudek v praxi.



### Ptejte se

Ujistěte se, že váš tým ví, že musí výsledků dosahovat správným způsobem. Poté kladte otázky a ověřujte, že výsledků bylo skutečně dosaženo správným způsobem.



### Naslouchejte

Jako manažer je zásadní, abyste svůj tým koučovali a dávali najevo, že vám na něm záleží. Ujistěte se, že váš tým ví, že mu budete naslouchat, i když vám bude chtít sdělit něco nepříjemného.



# JAK BY MĚLI MANAŽEŘI ŘEŠIT PROBLÉMY

Pokud za vámi někdo přijde s problémem, musíte ho vyslechnout a jednat. Správné řešení problémů je zásadní pro udržení důvěry a ochranu společnosti Microsoft.

**Pokud vám někdo oznamuje problém, postupujte následovně:**



Nenechte se rozptylovat a pečlivě ho **vyslechněte**. **Poděkujte** mu za to, že se ozval – nezapomeňte, že právě udělal něco, co je obtížné a pro společnost Microsoft velmi důležité.



**Uctivě** odpovězte a berte všechny obavy **vážně**, i když s nimi nesouhlasíte. Dejte najevo, že jste odhodláni problém řešit.



Podnikněte kroky k zajištění **důvěrnosti** osoby – nemluvte o rozhovoru s ostatními členy týmu.

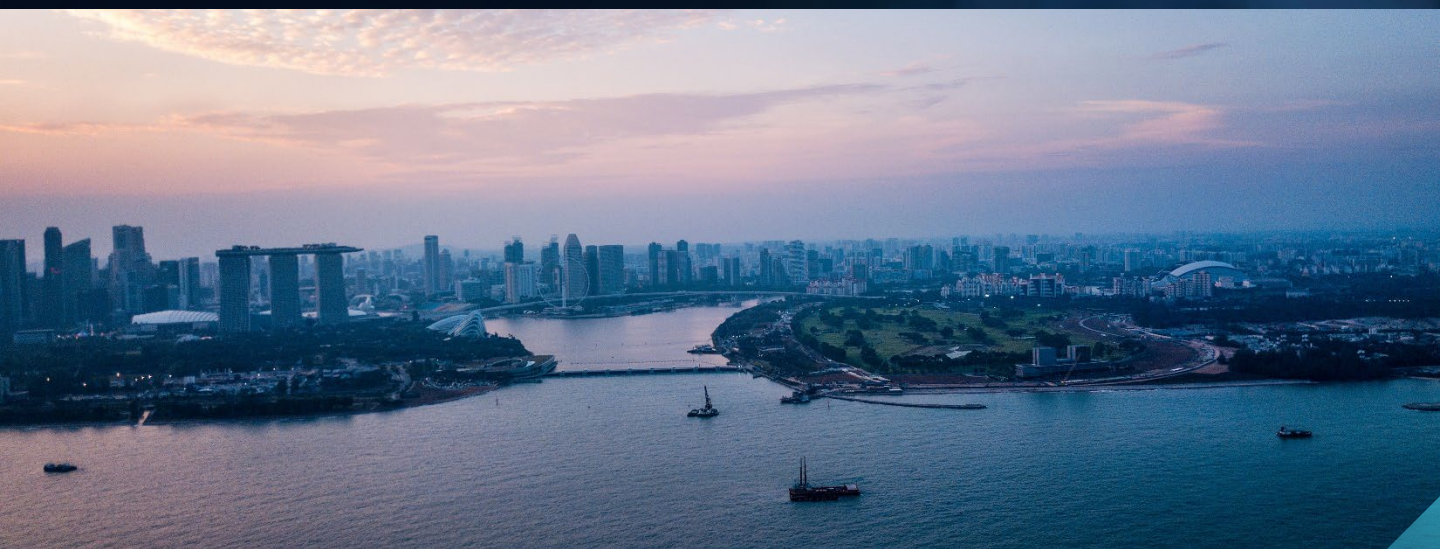


Pokud se dozvíte o problému nebo si všimnete chování, které může představovat porušení zásad **boje proti obtěžování** a **diskriminaci**, musíte včas kontaktovat systém [AskHR](#).

Jako manažer jste oprávněni řešit sami problémy s výkonem, avšak problémy s integritou týkající se obchodní etiky nebo porušení je třeba hlásit oddělení pro obchodní a regulační vyšetřování společnosti Microsoft.

Máte-li dotaz nebo nejste-li si jisti, zda daný problém můžete či máte řešit sami, můžete kdykoli napsat na alias oddělení pro obchodní chování a dodržování předpisů (buscond@microsoft.com) a požádat o radu.

Napsat e-mail oddělení pro obchodní chování a dodržování předpisů >



Když něco není v pořádku, ozvěte se, abychom mohli daný problém řešit.

Oznámit problém s integritou >

Zásady oznamování porušení >

# TRUST

NAŠICH ZÁKAZNÍKŮ

Soukromí nade vše

18

Žádné nevhodné platby

19

Poctivá soutěž

21



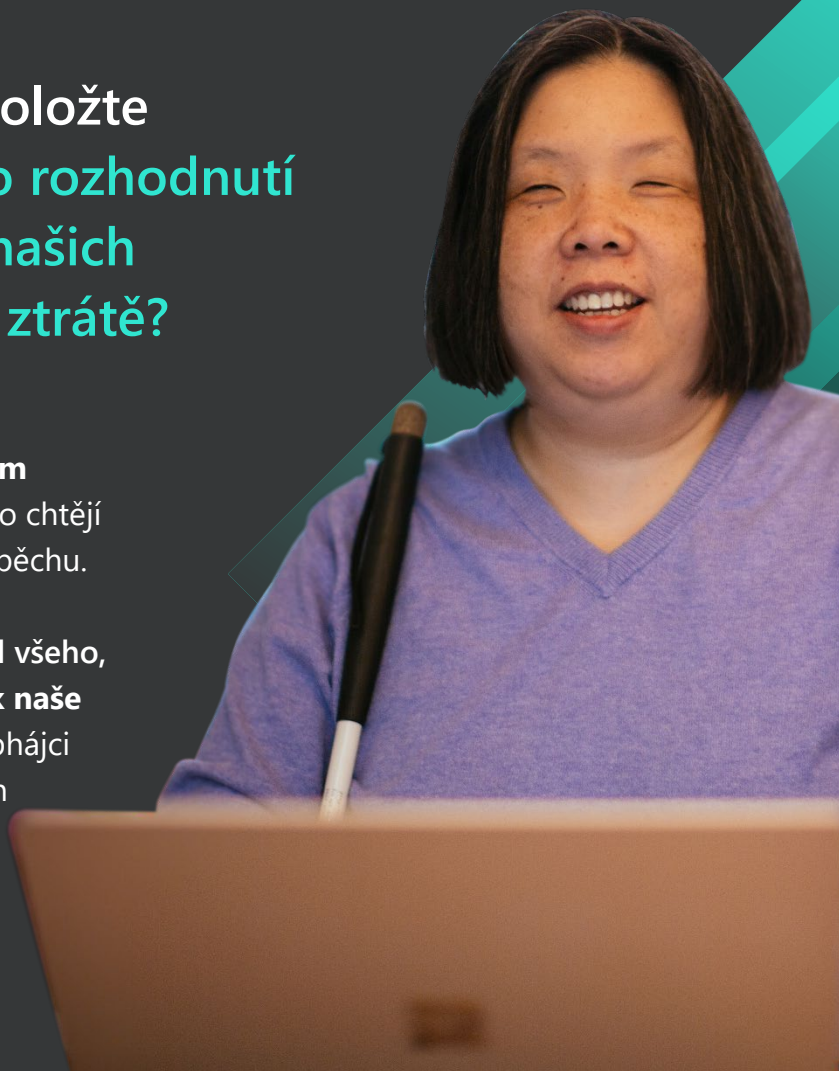


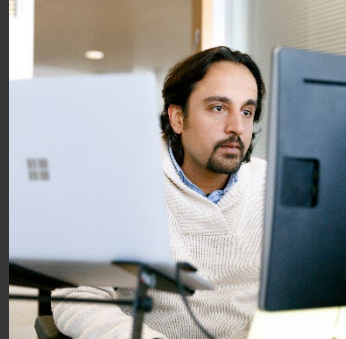


## Při rozhodování si položte otázku: **Přispívá toto rozhodnutí k budování důvěry našich zákazníků, nebo její ztrátě?**

Máme schopnost **naslouchat lidem a organizacím** a poskytovat jim, co chtějí a potřebují, a to je naše cesta k úspěchu.

Naši zákazníci musí být uprostřed všeho, co děláme. **Hledejte způsoby, jak naše zákazníky zapojit**, buďte jejich obhájci a pomáhejte jim dosahovat lepších výsledků.



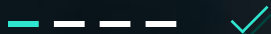


# SOUKROMÍ NADE VŠE

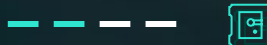
Ctíme soukromí a jsme transparentní ohledně způsobu nakládání s údaji zákazníků včetně osobních údajů.

Chceme, aby nám naši zákazníci důvěřovali, že chráníme jejich soukromí a používáme jejich údaje tak, jak nám povolili.

## <Proč je pro nás soukromí nade vše>



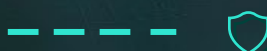
Dodržujeme místní zákony o ochraně osobních údajů.



Při shromažďování nebo zpracovávání osobních údajů včetně osobních údajů zaměstnanců poskytujeme srozumitelná a přesná oznámení o ochraně osobních údajů.



Ctíme volby týkající se ochrany údajů a používáme údaje zákazníků k poskytování služeb, se kterými zákazníci souhlasili.



Údaje našich zákazníků chráníme prostřednictvím zabezpečených produktů a služeb.

Další informace naleznete na odkazech níže ↓

Zásady ochrany osobních údajů  
(pouze interní) >

Principy ochrany osobních údajů >



```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>  
await db.TrustCode.Where(t =>!t.IsComplete).ToListAsync());
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>  
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
? Results.Ok(trust)  
: Results.NotFound());
```

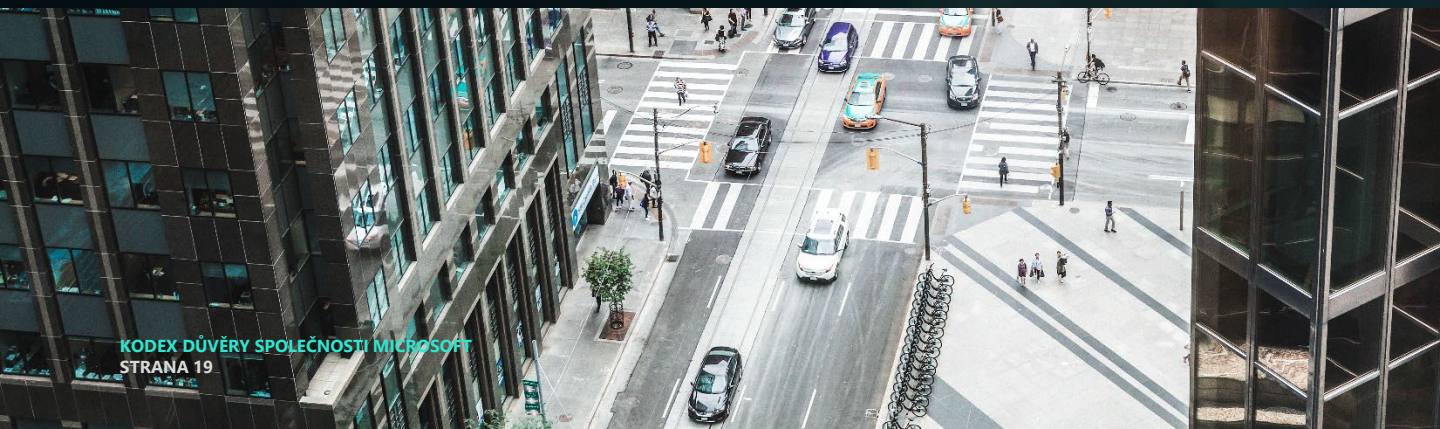
# ŽÁDNÉ NEVHODNÉ PLATBY

Zavázali jsme se k pravdivému a transparentnímu jednání se zákazníky a zakazujeme veškeré pokusy o ovlivnění jejich rozhodnutí prostřednictvím nevhodných plateb.

Korupce může poškodit naše zákazníky mnoha různými způsoby, například i tím, že musí platit víc, než by měli.

Každodenní získávání a udržování důvěry zákazníků je důležitější než jakákoli výhoda, kterou můžeme získat nevhodnými obchodními činnostmi. V některých částech světa ostatní společnosti poskytují úplatky za to, aby získaly zakázku. My je zakazujeme.

Raději o zakázku přijdeme, než abychom ji získali díky podplácení, nezákonné provizi nebo jiné nevhodné výhodě.



## <Jak získáváme důvěru>

Odmítáme komukoli platit či nabízet úplatky nebo nezákonné provize.

Zakazujeme korupční platby všeho druhu včetně plateb za získání povolení či schválení a drobných plateb s cílem urychlit běžné úřední úkony (často označovaných jako „odměny za urychlení vyřízení“).

Ve smlouvách nepoužíváme skryté podmínky ani ujednání, a pokud je to možné, zjednodušujeme je, protože transparentní transakce snižují riziko podplácení nebo nezákonné provize.

Spolupracujeme s partnery, kteří mají neposkvrněnou pověst, a oznamujeme signály, pokud se zástupci chovají neeticky nebo mohou podplácet.

Ujišťujeme se, že veškeré dary, pohoštění nebo cesty, které nabízíme úředním osobám či zákazníkům, jsou přiměřené a vhodné a v případě potřeby předem schválené.

Uchazeče přijímáme na základě jejich zásluh a náborová rozhodnutí nečiníme, abychom vyšli vstříc zákazníkovi nebo úřední osobě.

Pokud přispíváme charitativním organizacím, přispíváme na legitimní dobročinné účely, nikoli v rámci výměny za nějakou laskavost.

Protikorupční zásady >

Dary, pohoštění a cesty pro státní úředníky (pouze interní) >

Závazek boje proti korupci a podplácení >

# POCTIVÁ SOUTĚŽ

Způsob, jakým soutěžíme, je stejně důležitý jako výsledek, kterého dosáhneme.

Zdravá hospodářská soutěž a poctivé obchodní postupy kladou naše zákazníky na první místo a poskytují různé produkty a služby za spravedlivé ceny. Poctivá soutěž zajišťuje, že plníme naše obchodní cíle, aniž bychom dávali všanc svou integritu.

## <Jak poctivě soutěžíme>

- > Vyhýbáme se veškerým formálním i neformálním dohodám s konkurenty omezujícím hospodářskou soutěž.
- > Respektujeme konkurenční nabídkové procesy a nedomlouváme či nestanovujeme jejich výsledky ani v tom nepomáháme nikomu jinému.
- > Nediktujeme ceny, které naši nezávislí distribuční partneři účtují svým zákazníkům.
- > Informace o konkurenci shromažďujeme pouze za pomoci vhodných zdrojů a vystupujeme tedy pravdivě a neskrýváme, kdo jsme.

Další informace naleznete na odkazech níže

Zásady poctivé soutěže  
(pouze interní)



Zásady pro informace  
o konkurenci (pouze interní)



# TRUST

## STÁTNÍ SPRÁVY A KOMUNITY

Respekt k zákonům na celém světě **23**

Navrhování bezbariérových produktů  
a služeb **25**

Dodržování a podpora lidských práv **26**

Vývoj a nasazení zodpovědné  
umělé inteligence **27**

**Při rozhodování si položte otázku: Posiluje toto rozhodnutí důvěru státní správy a komunity?**

Plnění našeho poslání závisí na státní správě a komunitě, tudíž jsme si vědomi toho, že se musíme řídit zákony a zvyky zemí, v nichž působíme, a dodržovat lidská práva všude ve světě.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async.  
    await db.TrustCode.FindAsync(i  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async. (Truste  
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryVali  
        return Results.Validati  
        code.Add(trust);  
        ChangesAsync();
```

```
    ts.Created($""/trust
```

```
});
```

```
app.MapP... {id}", async (int  
{
```

```
    if ... Validation, TryValida  
        ts.ValidationPro
```

```
    db.Tru
```

```
    ret
```





# RESPEKT K ZÁKONŮM

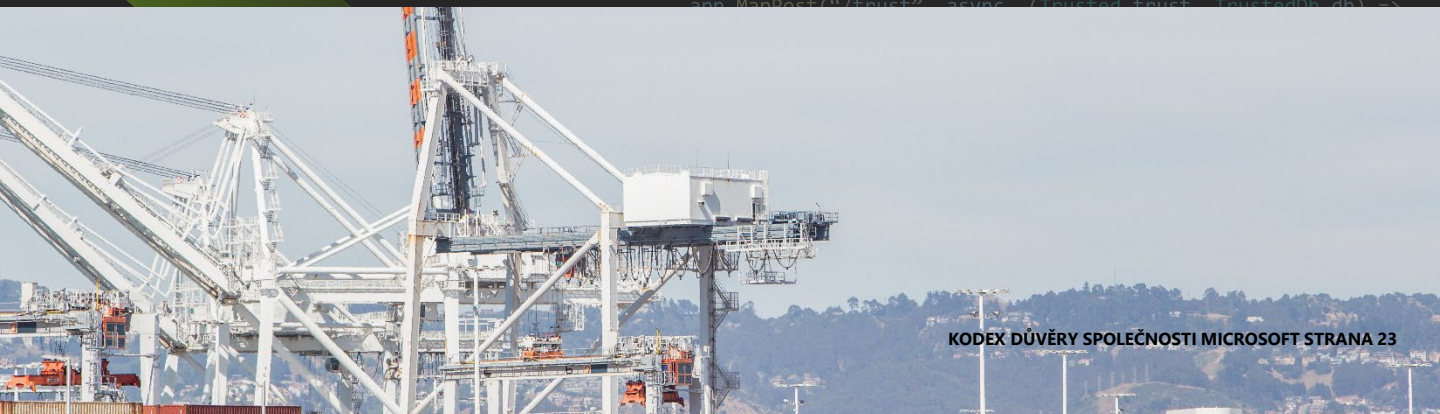
## NA CELÉM SVĚTĚ

**Působíme všude ve světě a zavázali jsme se dodržovat zákony, ať vykonáváme obchodní činnosti kdekoli.**

To nám pomáhá získávat důvěru státní správy, posilovat komunitu, ve které žijeme a pracujeme, a přispívat ke spravedlivé lidské společnosti, díky níž se můžeme těšit z ochrany těch samých zákonů.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```



# ◀ Jak respektujeme zákony na celém světě ▶



— — — — —

Dodržujeme globální obchodní omezení a hospodářské sankce, které nám zakazují obchodovat s určitými zeměmi, vládami, subjekty a osobami.



— — — — —

Při jednáních se zástupci státní správy a úředními osobami si počínáme čestně a transparentně.



— — — — —

Pravdivě, náležitě a neprodleně reagujeme na dotazy státní správy a žádosti o informace.



— — — — —

Dodržujeme a řídíme se zákony upravujícími, jak mohou být naše technologie distribuovány a využívány v mezinárodním měřítku.



— — — — —

Dodržujeme zákony a nařízení Spojených států a všech zemí, v nichž působíme.





# NAVRHOVÁNÍ BEZBARIÉROVÝCH

## PRODUKTŮ A SLUŽEB

Při vývoji našich produktů a služeb se snažíme o inkluzivní návrhy.

S ohledem na více než miliardu lidí s postižením, kteří žijí na celém světě, máme příležitost a povinnost přicházet s inkluzivními návrhy. Investice do usnadnění pomáhají společnosti Microsoft s podporou zákazníků při plnění cílů v oblasti inkluze. Věříme, že pokud budou technologie reflektovat různorodost každého uživatele, mohou lidé dosáhnout čehokoli.

### <Jak bezbariérově navrhujeme>



Začleňujeme osoby s různými názory a snažíme se od nich poučit, abychom mohli přicházet s inkluzivními návrhy a zaměřovat se na uživatele od samého počátku procesu návrhu.



Naše produkty zpřístupňujeme všem uživatelům včetně uživatelů s poruchami zraku, sluchu, učení, omezenou mobilitou, duševními poruchami a poruchami souvisejícími s věkem, smyslovým vnímáním a řečí.

Portál usnadnění  
(pouze interní)



Akademie usnadnění  
(pouze interní)



Zásady pro usnadnění  
(pouze interní)



# DODRŽOVÁNÍ A PODPORA LIDSKÝCH PRÁV

Zavázali jsme se dodržovat a podporovat lidská práva, aby mohli lidé na celém světě využívat technologie pro dobro lidstva.

## <Jak dodržujeme a podporujeme lidská práva>



Respektujeme a zasazujeme se o právní stát a lidská práva podle mezinárodních zákonů, zásad a standardů.



Jsmes přesvědčeni, že z dlouhodobého hlediska je naše přítomnost a odpovědné jednání s lidmi, státní správou a dalšími zainteresovanými stranami v zemích se značnými problémy v oblasti lidských práv často větším příslibem zlepšení v této oblasti.



Kdykoli nás státní správa požádá o poskytnutí údajů uživatelů nebo odstranění obsahu, ověříme si, zda se jedná o platný, závazný a zákonný požadavek.



Provádíme náležitou péči s cílem posoudit vliv našich technologií na lidská práva. Učíme se od zainteresovaných stran zpochybňovat naše myšlení, vytváříme a vylepšujeme naše zásady a postupy, zkvalitňujeme naše technologie a způsob jejich poskytování, abychom mohli naplňovat náš závazek v oblasti lidských práv.

Náš závazek k lidským právům



# VÝVOJ A NASAZENÍ ZODPOVĚDNÁ UMĚLÁ INTELIGENCE

Zavázali jsme se vyvíjet a používat technologie umělé inteligence způsobem, který je v souladu s našimi zásadami umělé inteligence, standardem odpovědné umělé inteligence, posláním naší společnosti, hodnotami a závazkem k dodržování lidských práv.

Snažíme se vytvářet systémy, kterým lidé důvěřují. To znamená, že základem rozhodování o návrhu systému musí být lidé a jejich cíle a že je třeba respektovat trvalé hodnoty, jako je spravedlnost, spolehlivost a bezpečnost, soukromí a zabezpečení, inkluзивita, transparentnost a odpovědnost.



```
    pokud (!Minimální ověření pravosti.Vyzkoušet o
    zpět Výsledky.Problém s ověřením pravos
    db. Kodex důvěry.Přidat(důvěra);
    očekávat db.Uložit změny asynchronní());

    zpět. Výsledky.Vytvořeno($" /důvěra/{důvěra
});

aplikace.MapPut("/důvěra/{id}", asynchronní (int
db) =>{

    (Minimální ověření pravosti.Vyzkoušet o
    zpět Výsledky.Problém s ověřením pravos

    var důvěra = očekávat db.Kodex důvěry.Na
    pokud (důvěra is nulové) zpět Výsledky.N

aplikace. MapGet("/důvěra/{id}", asynchronní .
    očekávat db.Kodex důvěry.Nalézt asynchron
    ? Výsledky. Ok(důvěra)
    : Výsledky.Nenalezeno());

aplikace. MapPost("/důvěra", asynchronní . (Dův

    pokud (!Minimální ověření pravosti.Vyzkou
    zpět Výsledky.Problém s ověřením p
    db. Kodex důvěry.Přidat(důvěra);
    očekávat db.Uložit změny asynchronní());
    zpět. Výsledky.Vytvořeno($" /důvěra/{důvěra
});
aplikace.M
{
    i
    yzkoušet o
    im pravos
    důvěry. Na
    sledky. r
```

## <Jak vyvíjíme a nasazujeme zodpovědnou umělou inteligenci>

Dodržováním **standardu pro zodpovědnou umělou inteligenci společnosti Microsoft** při vývoji a nasazování technologií umělé inteligence

Hlášením **citlivých použití** úřadu pro zodpovědnou umělou inteligenci a dodržováním pokynů, které obdržíte

Tím, že **požádáte o pomoc**, když potřebuje další pokyny

Další informace najdete na odkazech níže



Úřad pro zodpovědnou umělou inteligenci  
(pouze interní) >

Zásady zodpovědné umělé inteligence společnosti Microsoft  
(pouze interní) >

Nahlásit citlivé použití  
(pouze interní) >

Principy zodpovědné umělé inteligence společnosti Microsoft >

Standardy zodpovědné umělé inteligence společnosti Microsoft >



# TRUST

## JEDEN V DRUHÉHO

Podpora diversity a inkluze

30

Bezpečné a produktivní pracoviště

32

Vyhýbání se střetům zájmů

34

**Při rozhodování si položte otázku: Zlepšuje toto rozhodnutí to, jak spolupracujeme jako jeden Microsoft?**

Nejvíce přispívají týmy, v nichž panuje vzájemná důvěra – týmy, v nichž mohou být lidé k sobě otevření a upřímní a jsou konstruktivní.

K tomu je potřeba, abychom všichni společně pracovali na vytvoření atmosféry vzájemného respektu, inkluze a spolupráce.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is null
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem(validationProblems);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"{trust.Url}");
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input))
        return Results.ValidationProblem(validationProblems);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();

    trust.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"{trust.Url}");
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input))
        return Results.ValidationProblem(validationProblems);
    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();

    trust.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"{trust.Url}");
});
```



# PODPORA DIVERZITY A INKLUZE

**Naše odlišnosti nám  
umožňují (nikoli brání)  
lépe spolupracovat.**

Domníváme se, že nejvíce  
můžeme prospět všem  
obyvatelům naší planety  
a obohatit svou vlastní  
kulturu tím, že využijeme  
různé dovednosti,  
zkušenosti a odbornost,  
kterou má každý z nás.



```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trust
{
if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTru
return Results.ValidationProblem(viol
var trust = await db.TrustCode.FindAsync
if (trust is null) return Results.NotFound
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tr
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, Tr
{
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tr
{
if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTru
return Results.ValidationProblem(viol
var trust = await db.TrustCode.FindAsync
if (trust is null) return Results.NotFound
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tr
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, Tr
{
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});
```

## <Jak podporujeme diverzitu a inkluzi>



**Nabízíme rovné pracovní příležitosti** všem kvalifikovaným uchazečům a zaměstnancům.



Plníme náš závazek **přijímat osoby s postižením a kvalifikovaným zaměstnancům poskytujeme přiměřené úpravy.**



**Zabýváme se našimi nevědomými předsudky** a podnikáme kroky k vytvoření inkluzivní kultury, ve které se každý zaměstnanec bude cítit vítaný.



Nikoho nediskriminujeme na základě věku, původu, barvy pleti, volna z rodinných či zdravotních důvodů, genderové identity nebo vyjádření, genetických údajů, rodinného stavu, zdravotního stavu, národnostního původu, fyzických či duševních poruch, politické příslušnosti, chráněného statusu veterána, rasy, vyznání, pohlaví (včetně těhotenství), sexuální orientace či jakékoli jiné vlastnosti chráněné platnými zákony, předpisy a nařízeními.

**Další informace naleznete na odkazech níže**



[Globální diverzita a inkluze](#)



[Zásady rovných pracovních příležitostí \(pouze interní\)](#)





# PŘÍSPĚVEK K BEZPEČNÉMU A PRODUKTI- VNÍMU PRACOVÍŠTI

Zavázali jsme se k pracovnímu prostředí, které umožní každému pracovat co nejlépe. Bezpečné pracoviště podněcuje důvěru a umožňuje nám všem přispívat a dosahovat úspěchů.

**Diskriminace, obtěžování a nebezpečné pracovní podmínky podkopávají to, čeho společně můžeme dosáhnout.**

Další informace naleznete na odkazech níže



Zásady boje proti obtěžování a diskriminaci (pouze interní) >

Zásady poskytování zábavy (pouze interní) >

Zásady boje proti násilí na pracovišti (pouze interní) >

Zásady pracoviště bez návykových látek (pouze interní) >

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
});
```



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

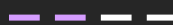
    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```



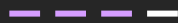
## <Jak přispíváme k bezpečnému a produktivnímu pracovišti>



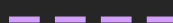
Do našeho provozu začleňujeme řádné bezpečnostní a zdravotní postupy a dodržujeme předpisy upravující bezpečnost na pracovišti.



K druhým se chováme uctivě a netolerujeme obtěžování ani diskriminaci.



Problémy řešíme s úctou a nikdy se neuchylujeme k násilí nebo hrozbám.



Nepracujeme pod vlivem návykových látek ani alkoholu.

# VYHÝBÁNÍ SE STŘETŮM ZÁJMŮ

Střety zájmů mohou vznikat, když jsou naše osobní vztahy či finanční zájmy v rozporu s našimi pracovními povinnostmi.

Pokud nebudeme potenciální střety zájmů pečlivě řešit, mohou ovlivnit naše rozhodování, narušit důvěru v týmu a poškodit pověst společnosti Microsoft.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
```

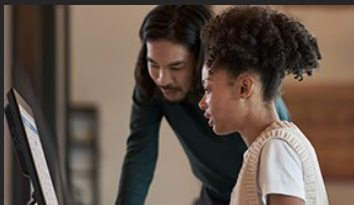
```
    if (!ModelState.IsValid)
    {
        return Results.BadRequest(ModelState);
    }
    await db.TrustCodes.AddAsync(trust);
    return Results.CreatedAt("/trust", db.TrustCodes.Find(trust.Id));
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
```

```
    if (!ModelState.IsValid)
    {
        return Results.BadRequest(ModelState);
    }
    var trust = await db.TrustCodes.FindAsync(id);
    if (trust == null)
    {
        return Results.NotFound();
    }
    trust.TrustCode = trust.TrustCode.Replace(trust.TrustCode, trust.TrustCode);
    return Results.NoContent();
});
```



## <Jak se vyhýbáme střetům zájmů>



Jednáme v nejlepším zájmu společnosti Microsoft.



Vyhýbáme se situacím, kdy by osobní či finanční zájem v jiné společnosti mohl ovlivnit naše pracovní rozhodování, nebo tyto situace opouštíme.

(Seznam pokračuje níže) ↓



Chápeme, že střet zájmů může nastat, i když jsme přesvědčeni, že vnější vztahy nemohou ovlivnit naše rozhodnutí.



Když nastane střet zájmů, informujeme o něm a požádáme o radu či schválení.



Než přijmeme práci mimo pracoviště, ujistíme se, že nepoškozuje obchodní zájmy společnosti Microsoft ani neporušuje žádné pracovní smlouvy, které jsme podepsali.

Další informace naleznete na odkazech níže ↓

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trustCode
        ? Results.Ok(trustCode)
        : Results.NotFound();
})
```

**Střety zájmů**  
(pouze interní)



**Zásady práce mimo pracoviště**  
(pouze interní)



**Nástroj pro schvalování střetů zájmů**  
(pouze interní)



```
if (trust is null) return Results.NotFound();
```

# TRUST

## NAŠICH INVESTORŮ A VEŘEJNOSTI

Zákaz obchodování s interními informacemi 37

Vedení přesných záznamů a smluv 39

Přesná komunikace s veřejností 41

Ochrana zdrojů společnosti Microsoft 43

Ochrana důvěrných informací a duševního  
vlastnictví 44

**Při rozhodování si položte otázku:  
Zlepšuje nebo poškozuje toto rozhodnutí pověst  
společnosti Microsoft u investorů a veřejnosti?**

Naši investoři musí cítit jistotu, že pro ně odpovědně  
a promyšleně vytváříme hodnotu.

Jejich důvěru můžeme získat tak, že budeme chránit naše  
aktiva a informace, budeme je přesně informovat o tom,  
kam jako společnost směřujeme, a upřímně komunikovat  
s nimi i s veřejností.



# ZÁKAZ OBCHODOVÁNÍ S INTERNÍMI INFORMACEMI

Abychom si udrželi důvěru našich investorů a veřejnosti, dodržujeme zákony o cenných papírech, což znamená, že neobchodujeme na základě podstatných neveřejných informací.

Při své práci se můžeme dostat k podstatným neveřejným informacím o společnosti Microsoft nebo jiných společnostech, se kterými obchodujeme. Informace jsou „podstatné“, pokud by je soudný investor považoval za důležité při rozhodování o koupi či prodeji cenných papírů společnosti. Informace jsou „neveřejné“, pokud nebyly sděleny široké investiční veřejnosti.

Obchodování s akciemi společnosti Microsoft nebo jakékoli jiné společnosti na základě těchto informací nejen narušuje důvěru našich investorů a veřejnosti, ale je také nelegální, porušuje zásady společnosti a je nekorektní vůči ostatním investorům.



Další informace naleznete na odkazech níže ↓

Zásady obchodování zasvěcených osob (pouze interní) >

Zásady omezeného okna obchodování (pouze interní) >

# <Jak budujeme důvěru>

```

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) == null
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trust trust, ITrustedDb db) =>
    {
        if (!MinimalValidation.IsValid(trust, out var violations))
            return Results.BadRequest(violations);
        db.TrustCode.Add(trust);
        await db.SaveChangesAsync();
        return Results.CreatedAt("Trust", db.TrustCodes.FirstOrDefault().Id, trust);
    });
    
```



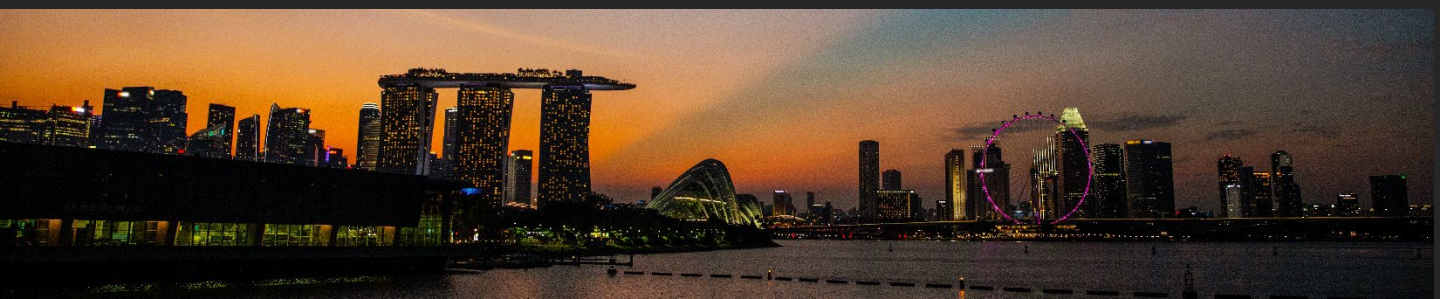
Nikdy nekupujeme ani neprodáváme cenné papíry na základě podstatných neveřejných informací o společnosti Microsoft nebo informací získaných při naší práci.



Nikdy nikomu (např. přátelům, manželovi/manželce nebo makléřům) nedáváme tipy v souvislosti s podstatnými neveřejnými informacemi.



Nikdy nikomu nedoporučujeme ani nenavrhujeme, aby obchodoval s cennými papíry na základě podstatných neveřejných informací o společnosti Microsoft nebo informací získaných při naší práci, i když samotnou informaci nesdílíme.

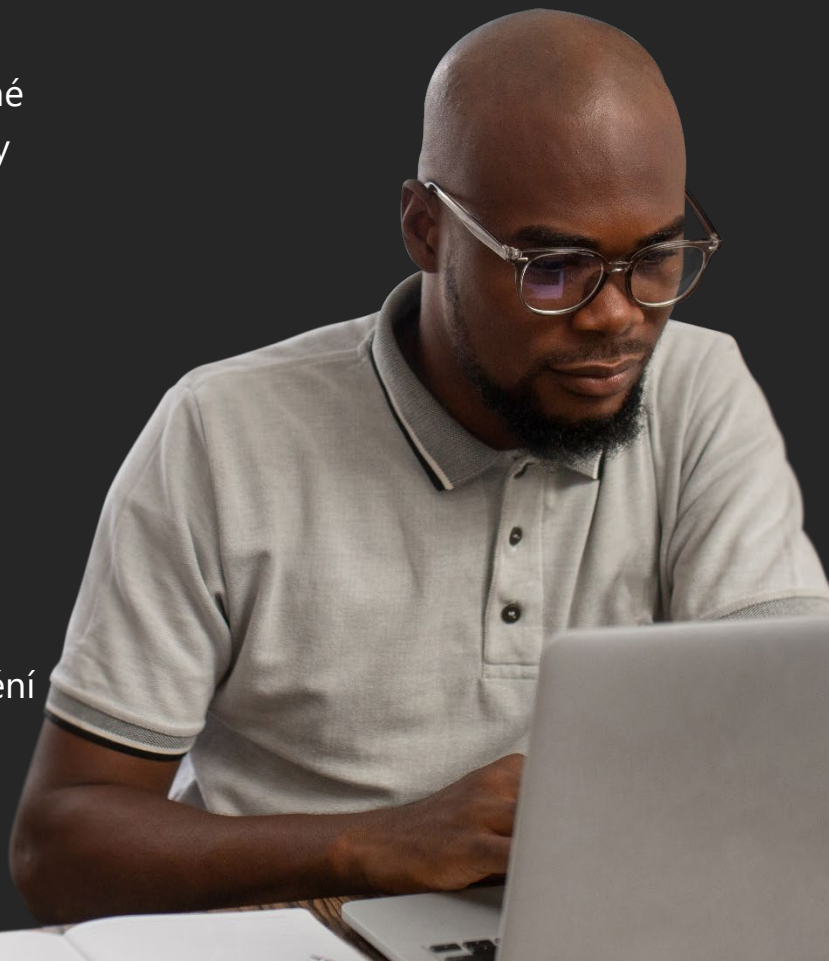


# VEDENÍ PŘESNÝCH ZÁZNAMŮ A TRANSAKCÍ

Naše údaje jsou srozumitelné,  
přesné a úplné.

Investoři se spoléhají na přesné  
a srozumitelné informace, díky  
nimž rozumí našim finančním  
výsledkům a tomu, kam jako  
společnost směřujeme, aby  
mohli tomuto směřování  
důvěřovat.

Vedení přesných záznamů je  
zásadní pro udržení důvěry  
investorů, činění správných  
obchodních rozhodnutí a plnění  
našich regulačních povinností  
jakožto akciové společnosti.



## <Jak vedeme přesné záznamy a transakce>



Poctivě, přesně a v souladu s platnými zákony, nařízeními a účetními postupy zaznamenáváme a oznamujeme finanční transakce a obchodní informace.



Jsme transparentní ohledně našich závazků vůči našim partnerům a zákazníkům a naše písemné smlouvy odrážejí skutečné hospodářské poměry týkající se dané transakce.



Neuzavíráme postranní dohody ani jiná ujednání mimo záznam.



Při uchovávání a likvidaci dokumentů dodržujeme stanovené firemní požadavky na uchovávání dokumentů, které odpovídají našim zákonným povinnostem a dlouhodobým obchodním potřebám.



Finanční transakce provádíme pouze s příslušným schválením a zaznamenáváme je v souladu s účetními postupy společnosti Microsoft.



Generální ředitel, finanční ředitel, podnikový controlling a další zaměstnanci finančního oddělení dodržují finanční kodex profesionálního chování.



Používáme standardní smlouvy a smluvní procesy, případně necháváme upravené podmínky schválit.

Další informace naleznete na odkazech níže ↓

Finanční kodex  
profesionálního chování >  
(pouze interní)

Zásady pro upravené  
a postranní dohody >  
(pouze interní)

Zásady uchovávání  
dokumentů >  
(pouze interní)





## PŘESNÁ KOMUNIKACE S VEŘEJNOSTÍ

Naše veřejná prohlášení a sdělení jsou upřímná a nejsou zavádějící.

Záleží na tom, co říkáme a jak to říkáme. Důvěru našich investorů a veřejnosti můžeme získat a udržet jen v případě, že budou mít jistotu, že se mohou spolehnout na to, co jim říkáme.



## <Jak přesně komunikujeme s veřejností>



Ve zprávách a dokumentech, které předkládáme Komisi pro kontrolu cenných papírů Spojených států, a dalších veřejných dokumentech uvádíme úplné, přesné a včasné finanční údaje.



Pečlivě nasloucháme zpětné vazbě a otázkám investorů a dalších zainteresovaných osob.



Nečiníme prohlášení jménem společnosti, pokud k tomu nemáme oprávnění. Dotazy analytiků a médií předáváme oddělení vztahů s investory nebo veřejností.



Zajišťujeme, že veškerá sdělení o našich produktech a službách jsou upřímná a přesná.



Pokud naše produkty a služby propagujeme na sociálních sítích, jasně uvádíme propojení s naší společností a náš upřímný názor nebo přesvědčení týkající se propagovaného produktu či služby.



Naše reklamní a propagační materiály jsou přesné a neuvádějí nepravdivá tvrzení.

**Další informace naleznete na odkazech níže**



**Zásady předkládání finančních údajů**  
(pouze interní)



**Zásady veřejné propagace**  
(pouze interní)



**Pokyny pro sociální sítě**  
(pouze interní)





# OCHRANA

## ZDROJŮ SPOLEČNOSTI MICROSOFT

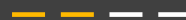
Jsme odpovědnými správci zdrojů společnosti Microsoft. Materiály a finanční prostředky používáme při každodenní práci. Tyto zdroje patří společnosti Microsoft. Máme povinnost vůči našim investorům, abychom s nimi nakládali odpovědně a způsobem, který je důvěryhodný a přináší hodnotu.

### <Jak chráníme zdroje společnosti Microsoft>

Chápeme, že obchodní údaje jsou majetkem společnosti Microsoft a že přístup k nim, jejich uchování a kontrola musí probíhat v souladu s našimi zásadami a platnými zákony.



Finanční prostředky společnosti Microsoft utrácíme s rozmyslem, neplýtváme jimi ani je nezneužíváme.



K obchodní korespondenci a získávání údajů používáme firemní účty či služby, nikoli naše osobní.



Technologické zdroje poskytované společností používáme uvážlivě a k osobním účelům je využíváme v souladu se zásadami společnosti a pouze v případech, že to nenarušuje naše pracovní povinnosti nebo nepoškozuje naše pracovní prostředí.



Další informace naleznete na odkazech níže ↓

Zásady odpovědného používání  
technologí (pouze interní)



Zásady vynakládání výdajů  
(pouze interní)



# OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ

A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ



Chráníme a respektujeme obchodní hodnotu informací a nápadů, ať už patří společnosti Microsoft, nebo jiné společnosti.

Pokud bychom vyradili důvěrné informace společnosti Microsoft, mohli bychom přijít o naši konkurenční výhodu.

Pokud bychom vyradili důvěrné informace, které jsme získali od jiných společností, se kterými obchodujeme, ztratili bychom jejich důvěru. Ochrana informací a nápadů, ať už vlastních či cizích, je pro náš obchodní úspěch zásadní a buduje naši pověst jakožto důvěryhodného partnera.

## <Jak chráníme důvěrné informace a duševní vlastnictví>



Řídíme se osvědčenými postupy ochrany důvěrných informací a nemluvíme o nich ve společných prostorách nebo s kolegy, kteří je nemusí znát.



Nepoužíváme důvěrné informace pro jiné než obchodní účely společnosti Microsoft a zachováváme jejich důvěrnost, i když ze společnosti Microsoft odejdeme.



Chráníme vlastní práva duševního vlastnictví společnosti Microsoft prostřednictvím autorských práv, ochranných známek a dalších podob duševního vlastnictví, které chrání hodnotu našich inovací.



Zachováváme důvěrnost, respektujeme práva duševního vlastnictví jiných osob a nepoužíváme bez povolení jejich důvěrné informace.



Nepoužíváme ani nekopírujeme materiály třetích stran, které jsou chráněny autorskými právy (např. software, grafiku, videa a hudbu), aniž bychom měli licenci či povolení oddělení CELA.

**Další informace naleznete na odkazech níže**



**Zásady důvěrných informací (pouze interní)**



**Zásady ochrany autorských práv (pouze interní)**



# TRUST

## NAŠICH ZÁSTUPCŮ

Využívání důvěryhodných zástupců

47

Odpovědné řešení darů, pohoštění a cest

49

Výběr dodavatele s integritou

51

**Při rozhodování si položte otázku:  
Posílí toto rozhodnutí naše dlouhodobé  
pracovní vztahy s našimi zástupci a zákazníky?**

Dodržujeme vysoké etické standardy a očekáváme, že naši zástupci, tj. partneři, prodejci, poradci a další společnosti, které jednájí naším jménem, budou dodržovat tytéž standardy, které platí i pro nás.

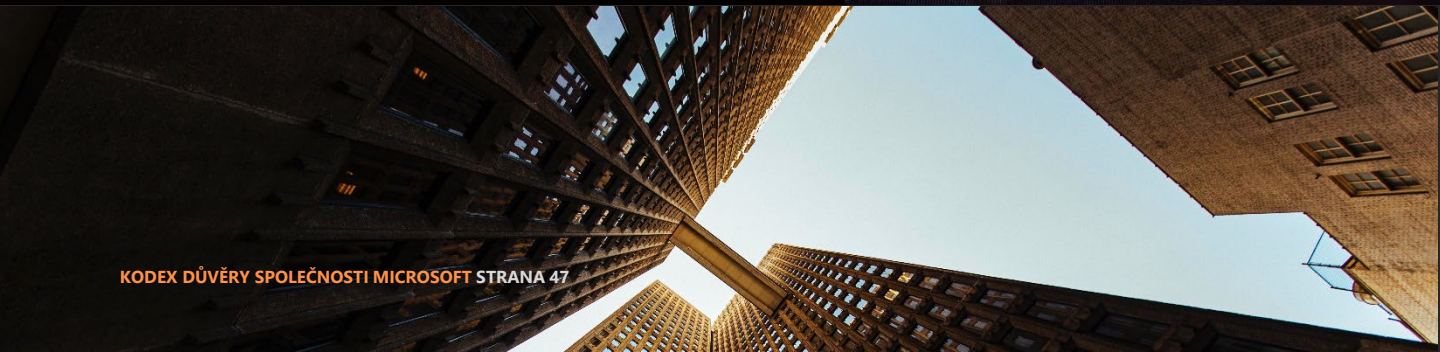
Důvěru našich zástupců můžeme získat tak, že jim budeme přinášet hodnotu a nebudeme po nich chtít nic, co bychom neudělali sami.



# VYUŽÍVÁNÍ DŮVĚRYHODNÝCH ZÁSTUPCŮ

Snažíme se využívat poctivé a etické zástupce, kteří se zavázali, že se budou při jednání naším jménem chovat eticky. Naše firma by se na cestě k úspěchu neobešla bez rozsáhlé sítě zástupců (např. partnerů, prodejců a poradců).

Jejich činy vypovídají o pověsti naší společnosti stejně jako ty naše. Když budou naši zástupci vykonávat obchodní činnosti s integritou, udržíme si a posílíme důvěru, kterou jsme získali u našich zákazníků a široké veřejnosti.



## <Jak využíváme důvěryhodné zástupce>



Než s daným zástupcem zahájíme spolupráci, uděláme si přehled o jeho kvalifikaci a pověsti.



Ujasníme si, proč chceme daného zástupce angažovat k realizaci zakázky nebo transakce, a angažujeme ho pouze v případě, že je to vhodné.



Pečujeme o důvěru našich zástupců a nikdy po nich nechceme, aby udělali něco, co je v rozporu se zákony či našimi zásadami, ani nic takového nenavrhujeme.



Nenutíme partnery ani prodejce, aby objednávali produkty nebo služby, které nechtějí či nepotřebují, a nepodnikáme proti nim žádná odvetná opatření, pokud odmítnou nějakou objednávku.



Oznamujeme signály naznačující, že se zástupce mohl při zastupování společnosti Microsoft podílet na korupčním či neetickém chování.

Další informace naleznete na odkazech níže ↓

Zásady výběru důvěryhodných zástupců (pouze interní)



Zásady etického prodeje (pouze interní)





# ODPOVĚDNÉ ŘEŠENÍ DARŮ, POHOŠTĚNÍ A CEST

Při výměně obchodních zdvořilostí se snažíme projevat správný úsudek a umírněnost.

Poskytování a přijímání darů, pohoštění a cest může společnosti Microsoft pomoci vybudovat pevné pracovní vztahy a získat náklonnost osob, se kterými obchodujeme.

Avšak dary, jídlo nebo cesty, které jsou extravagantní či netransparentní nebo postrádají oprávněný účel, mohou být považovány za podplácení či jednoduše nevhodné. To pak narušuje důvěru a poškozuje naše podnikání.

## <Jak odpovědně řešíme dary, pohoštění a cesty>



Rozvíjíme pozitivní vztahy, v nichž není místo pro korupci a komerční podplácení.



Když nabízíme či přijímáme dary, pohoštění nebo cesty, ujistíme se, že jsou přiměřené, vhodné a mají legitimní obchodní účel.



Od třetích stran nevyžadujeme dary, pohoštění či cesty a nesnažíme se v nich vyvolávat dojem, že nám musí něco dát, aby s námi mohly obchodovat.



Nežádáme zástupce (např. partnery či prodejce), aby naším jménem poskytovali dary, pohoštění nebo cesty.



Neposkytujeme ani nepřijímáme hotovost.

Další informace naleznete na odkazech níže ↓

Zásady poskytování darů, pohoštění a cest  
komerčním osobám (pouze interní)



Zásady přijímání darů, pohoštění  
a cest (pouze interní)



Zásady poskytování darů, pohoštění a cest  
úředním osobám (pouze interní)



# VÝBĚR DODAVATELE S INTEGRITOU

Náš úspěch závisí na našich vztazích s dodavateli. K naplnění našeho účelu potřebujeme dodavatele, kteří jsou stejně jako my odhodláni získávat důvěru našich zákazníků, odvádí skvělou práci a dodržují zákony.



## <Jak vybíráme dodavatele s integritou>

Pro danou práci vybíráme nejvhodnější dodavatele a pečlivě zvažujeme jejich dosavadní výsledky, pověst s ohledem na integritu a další zásluhy – pro protekci není v naší společnosti místo.

Snažíme se vymýtit dětskou práci, obchodování s lidmi a další zneužívání pracovních sil v našem dodavatelském řetězci.

Další informace naleznete na odkazech níže



**Zásady uzavírání smluv  
s dodavateli**  
(pouze interní)



**Zásady nákupu**  
(pouze interní)



DODRŽOVÁNÍ  
NAŠEHO

# TRUST CODE



## ODPOVĚDNOSTI ZAMĚSTNANCŮ

Očekáváme, že zaměstnanci budou dodržovat tento kodex důvěry, zásady společnosti Microsoft a zákony. To znamená, že mají povinnost:

**Přečíst si, pochopit a dodržovat tento kodex důvěry** a zásady, zákony a nařízení vztahující se na jejich práci.

**Ozvat se**, když se stanou svědky možného porušení kodexu důvěry, zásad společnosti Microsoft a právních a regulačních požadavků.

**Vypovídat pravdivě a plně spolupracovat při jakémkoli interním vyšetřování.** Nezatajovat a neničit žádné informace.

**Absolvovat školení zaměřené na kodex důvěry, doložit, že mu rozumí, a zavázat se k jeho dodržování.** Pokud si kodex důvěry nepřečtou nebo nedoloží jeho pochopení, nijak je to těchto povinností nezprošťuje.

Standardy obchodního chování společnosti Microsoft a související program dodržování předpisů a etiky schválilo a plně podporuje představenstvo společnosti Microsoft. Představenstvo a vedení odpovídá za dohled nad programem dodržování předpisů a etiky a dodržováním těchto standardů. Tyto standardy se vztahují na společnost Microsoft, její představenstvo a všechny zaměstnance, ředitele a vedoucí pracovníky.

Když se odkazujeme na „společnost Microsoft“, máme tím na mysli společnost Microsoft Corporation a všechny její dceřiné společnosti a pobočky, ve kterých přímo či nepřímo ovládá více než 50 % kontrolních hlasů. Pojem „zaměstnanci“ označuje představenstvo, zaměstnance, ředitele a vedoucí pracovníky společnosti Microsoft.

Jedině představenstvo může upustit od uplatnění některého z ustanovení těchto standardů s ohledem na ředitele či vedoucího pracovníka. Každý takový případ, kdy bylo v případě ředitele či vedoucího pracovníka upuštěno od uplatnění některého z ustanovení, musí být zveřejněn v souladu s požadavky pro zápis do systému NASDAQ a platnými zákony, pravidly a nařízeními.

Tyto standardy jsou pro nás důležité. Jejich porušení může mít za následek disciplinární řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru. Očekáváme, že zaměstnanci budou za všech okolností používat zdravý rozum a dobrý úsudek a jednat odpovědně bez ohledu na existenci zásad zakazujících konkrétní chování.

Když něco není v pořádku, ozvěte se, abychom mohli daný problém řešit.

[Oznámit problém s integritou >](#)

# TRUST CODE

STANDARDY OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ SPOLEČNOSTI MICROSOFT